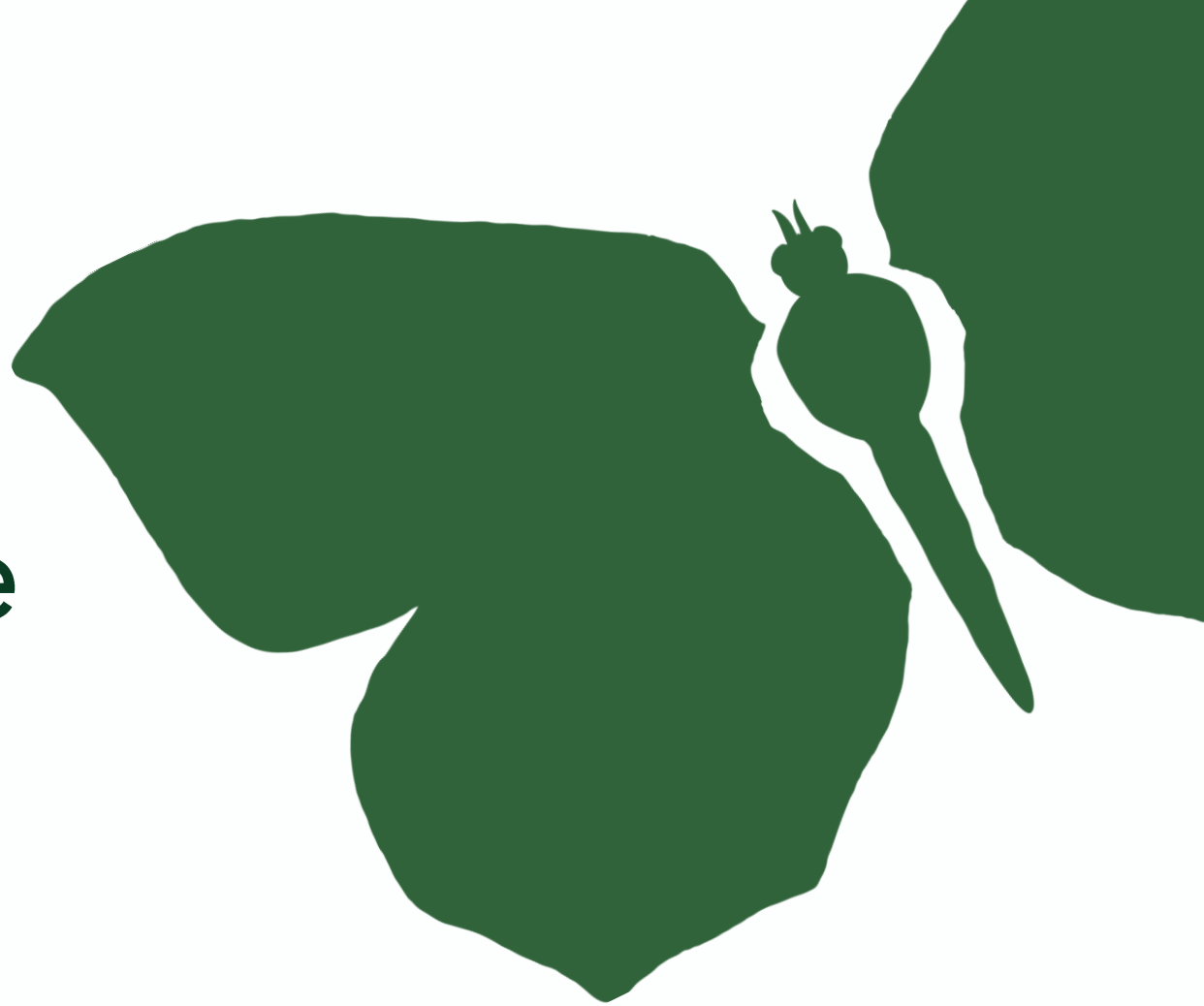
DN's frivillig- og afdelingsundersøgelse 2026

Fuld version



Danmarks Naturfredningsforening

Hovedkonklusioner

Stort potentiale. Når mere end hvert andet af DNs 142.000 medlemmer kan se sig selv som frivillig, så er potentialet for at indfri strategiens mål at få flere med i vores grønne fællesskab meget stort.

At rekruttere og organisere flere frivillige er samtidig den udfordring, som flest af DNs afdelinger (64%) peger på. Som følge heraf er det også et område, som halvdelen af DNs afdelinger (47%) ønsker at fokusere mere på fremover. Selvom mange flere afdelinger fungerer godt (fra 65 til 80%), så oplever mange en stor arbejdsbyrde som følge af særligt grøn trepart og sager – og mange vil gerne have flere unge med.

God modtagelse. Vi ser også en stor stigning i antallet af afdelinger, der har udpeget en eller flere med ansvar for at modtage nye frivillige – stigningen er fra 28 til 65%. Mange har selv oplevet en god modtagelse, men blandt de yngre frivillige er vurderingen af modtagelsen lidt lavere.

Tilfredse frivillige og øget diversitet. Heldigvis vil næsten alle frivillige (95%) anbefale andre at blive frivillige. Mange oplever at bruge deres kompetencer godt. Næsten to ud af tre frivillige er over 65 år, men DN er også i de senere år blevet en mere divers organisation med flere unge, flere kvinder og flere nye frivillige, hvilket er et godt supplement til vores i forvejen yderst dedikerede aktive.

Organisatorisk efterslæb. Selvom mange afdelinger ser behovet, er det en udfordring, at relativt få frivillige interesserer sig for organisatoriske opgaver og at skabe trivsel og fællesskab lokalt. Yderligere oplever nye frivillige i mindre grad, at deres kompetencer bliver brugt.

Det bliver spændende, om DN evner at gribe det store potentiale for flere frivillige i de kommende år.

Tendenser i frivillighed på tværs af civilsamfundet

I denne rapport samles resultaterne fra DN's frivillig- og afdelingsundersøgelse 2026. Resultaterne skal forstås i lyset af en bredere udvikling i frivillighed på nationalt plan.

På tværs af civilsamfundet løser 40% danskerne opgaver som frivillige – et tal der er steget svagt de senere år. Blandt andet er der kommet flere ældre frivillige. Til gengæld er overraskende få frivillige på det grønne område: Kun 2%.

I de seneste år ser vi en tendens til, at flere frivillige vælger kortvarige, enkeltstående indsatser og står gerne uden for foreningerne – 46% kalder selv deres indsats episodisk. Der er også en tendens til, at foreninger har svært ved at rekruttere til faste opgaver og bestyrelser.

Hele 55% af DN's medlemmer vil gerne deltage i frivilligtilbud. Dette vidner om et enormt potentiale, hvis DN formår at tilpasse sig til frivilliges ønsker og interesser og byde de mange nye ind i fællesskabet.

Tendenser i frivillighed i Danmark

- Flere danskere deltager nu i frivilligt arbejde uden formel tilknytning til en organisation, og mange foretrækker kortvarige, enkeltstående indsatser, Epinion (2025)
- 46% af alle frivillige betegner selv deres indsats som episodisk (stigende), DUF (2024)
- En del foreninger rapporterer, at de har svært ved at rekruttere til faste opgaver, DUF (2024)
- At tiltrække nye medlemmer til foreningens bestyrelse er det flest foreninger oplever som et stort problem, Videnscenter for Folkeoplysning (2025)
- Kun 2% af danskerne er frivillige inden for natur og miljø, VIVE (2025)
- Der er vækst i antallet af ældre, der er frivillige, VIVE (2025)
- 55% af medlemmerne i DN er interesserede i at deltage i frivilligtilbud i DN (Medlemsundersøgelse 2026)

Metode

DN's frivilligundersøgelse er sendt til alle DN's 1.686 frivillige i DNs afdelinger med oplyst mailadresse og har en svarprocent på ca. 35%.*

DN's afdelingsundersøgelse er sendt til alle lokalafdelingers postkasser, og 73 ud af 95 lokalafdelinger har besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 76%.

Svarprocenterne er på niveau med tidligere år, og hvor det er relevant sammenlignes med disse data.

I det følgende rapporteres data fra de to undersøgelser hver for sig.

*) Undersøgelsen blev også delt i FLORs gruppe på Discord, men da meget få har svaret, dykker rapporten ikke dybere ned i forskelle på tværs af lokale afdelinger og FLOR.

Undersøgelsen er ikke sendt til frivillige i projekter som Tid Til Tur eller VILD.



Danmarks Naturfredningsforening

Resultater af DN's frivilligundersøgelse 2026

Danmarks Naturfredningsforening

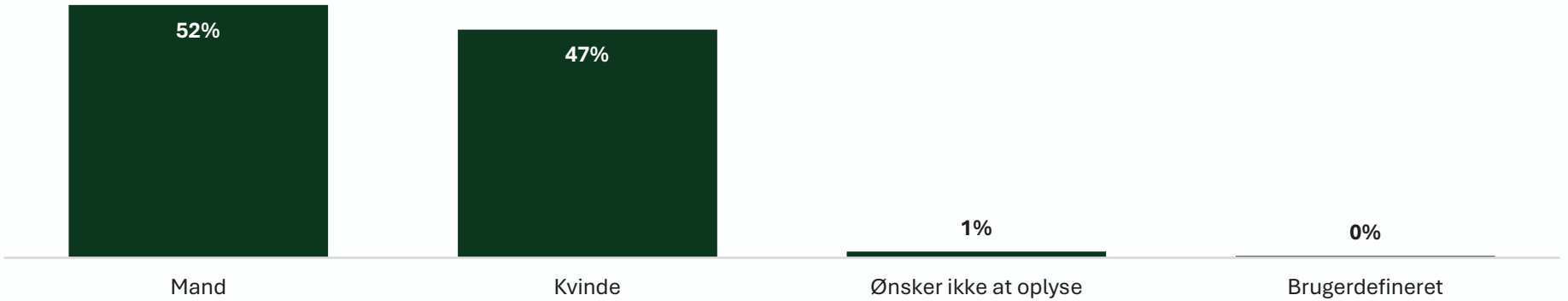
47% af respondenterne er kvinder

47% af respondenterne er kvinder, hvilket er det højeste registrerede tal nogensinde i vores frivilligundersøgelser*

I 2025 var 39% af respondenterne kvinder

Blandt nye frivillige (0-2 år) er ca. 58% kvinder

*I DNs it-system er 41% af registrerede frivillige kvinder, hvilket vidner om, at flere kvinder kan have besvaret frivilligundersøgelsen end mænd.



Observationer

Total 542

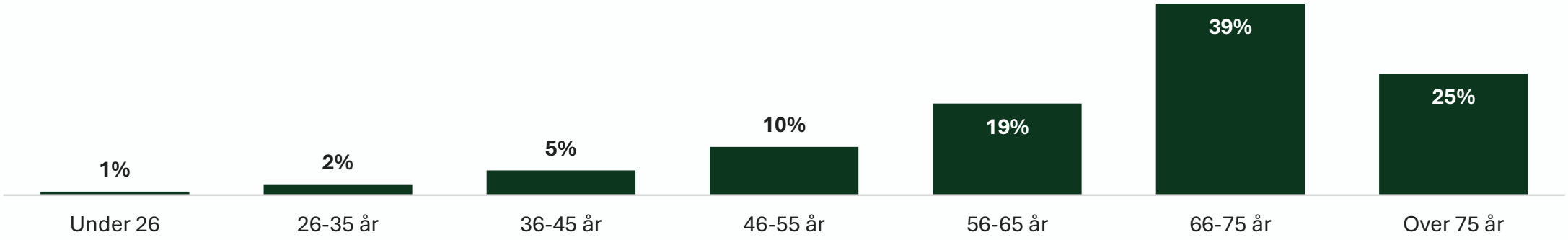
Danmarks Naturfredningsforening

36% af de frivillige er **under** 66 år, mens tallet for nye frivillige er 66%

Dette er en ændring på 1 procentpoint fra sidste år og kan derfor ikke siges at være en signifikant ændring.

På tværs af samfundet er aldersgruppen 66-75-årige hyppigst frivillige (44%) – og stadig flere ældre bliver frivillige (Vive, 2025)

For nye frivillige (under 1 år) er ca. 66% dog **under** 66 år og for nye frivillige (1-2 år) er ca. 60% **under** 66 år.



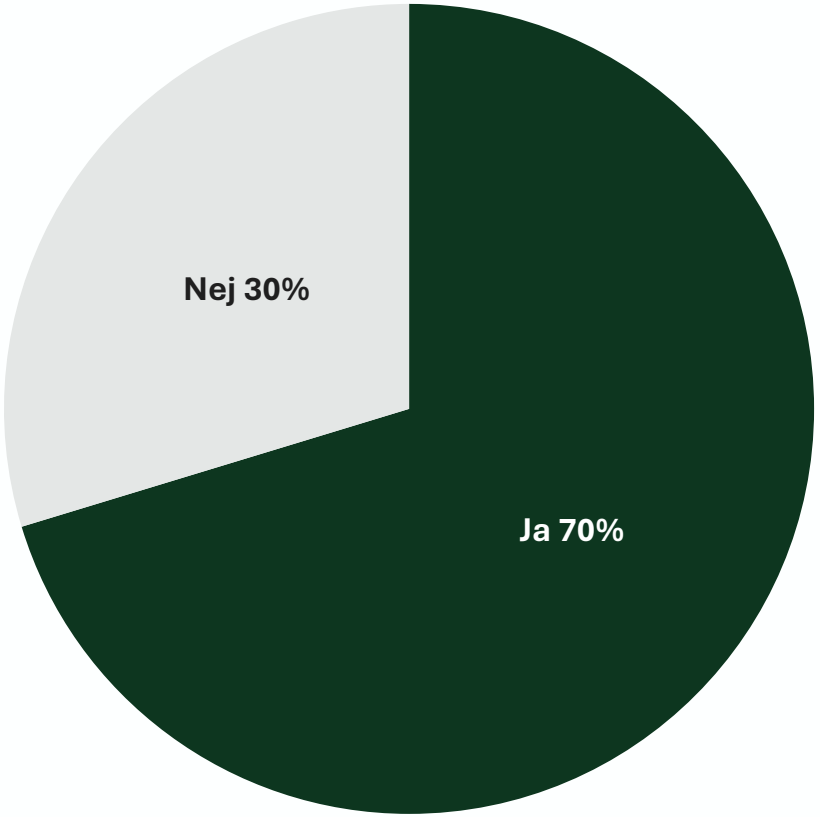
Observationer

Total 542

Danmarks Naturfredningsforening

70% af respondenterne deltager i bestyrelsen i en DN-afdeling

”Deltager du i bestyrelsen i en DN-afdeling og/eller et formandskab i FLOR?”



Danmarks Naturfredningsforening

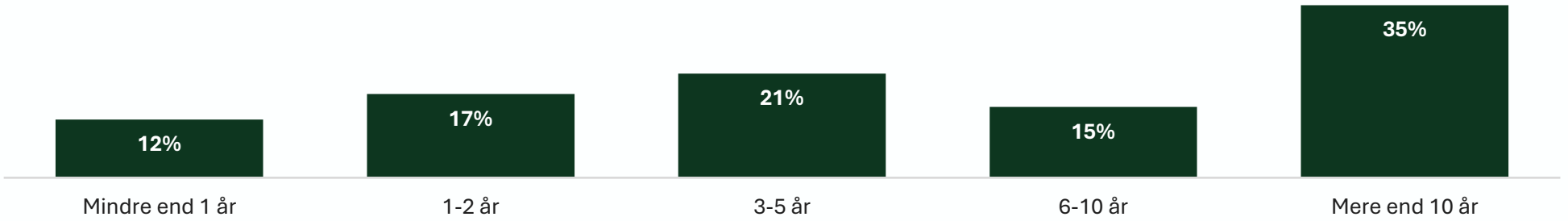
Observationer

Total 542

50% har været frivillig i mere end 6 år – andelen af nye frivillige er stigende

I 2025 havde 56% været frivillige i mere end 6 år, og i 2022 var dette tal på 65%

”Hvor længe har du været aktiv/frivillig i DN?”



Observationer

Total 539

Danmarks Naturfredningsforening

Modtagelse af frivillige

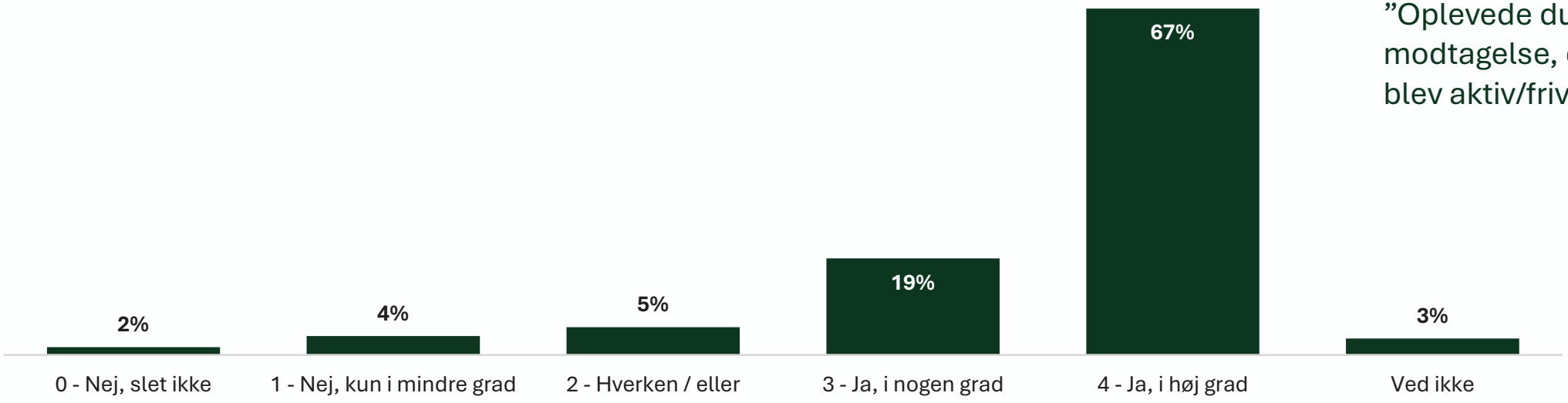


Danmarks Naturfrednings forening

86% oplevede en god modtagelse

86% af de frivillige oplevede en god modtagelse i høj eller nogen grad første gang de blev frivillige i DN

Flere af de 26-35 årige oplevede ikke eller oplevede i mindre grad en god modtagelse, da de første gang blev frivillige i DN



”Oplevede du en god modtagelse, da du første gang blev aktiv/frivillig i DN?”

Observationer

Total 537

Danmarks Naturfredningsforening

”Skriv gerne, hvad der var godt eller mindre godt ved din modtagelse eller, hvad der kunne have gjort din modtagelse bedre”

- **Personlig kontakt og varm velkomst betyder mest.** De bedste oplevelser handler om at blive mødt med interesse, åbenhed og nærvær fra en formand, koordinator eller erfaren frivillig.
- **Nye frivillige savner en tydelig onboarding**. Mange efterspørger introduktion til DN's struktur, arbejdsområder, roller og muligheder for engagement.
- **Hurtig inddragelse i konkrete opgaver virker motiverende.** Flere fremhæver, at de hurtigt blev en del af en gruppe og fik ansvar og opgaver.
- **Interesse for den enkelte og deres kompetencer styrker tilknytningen**. Flere fremhæver positivt, når nogen spørger ind til motivation, interesser og hvad de ønsker at bidrage med.
- **Tavs viden og indforståede arbejdsgange kan gøre det svært at komme ind i fællesskabet.** Mange nye oplever, at det tager tid at forstå organisationen, mødekulturen og de uskrevne regler.

<u>Udvalgte citater</u>

”Jeg blev taget rigtig godt imod og fik en super fin oplæring samt ret hurtigt opgaver og ansvar”

”det tog lang tid for mig at overskue, hvilke opgaver, lokalafdelingen arbejdede med og hvordan det blev organiseret”

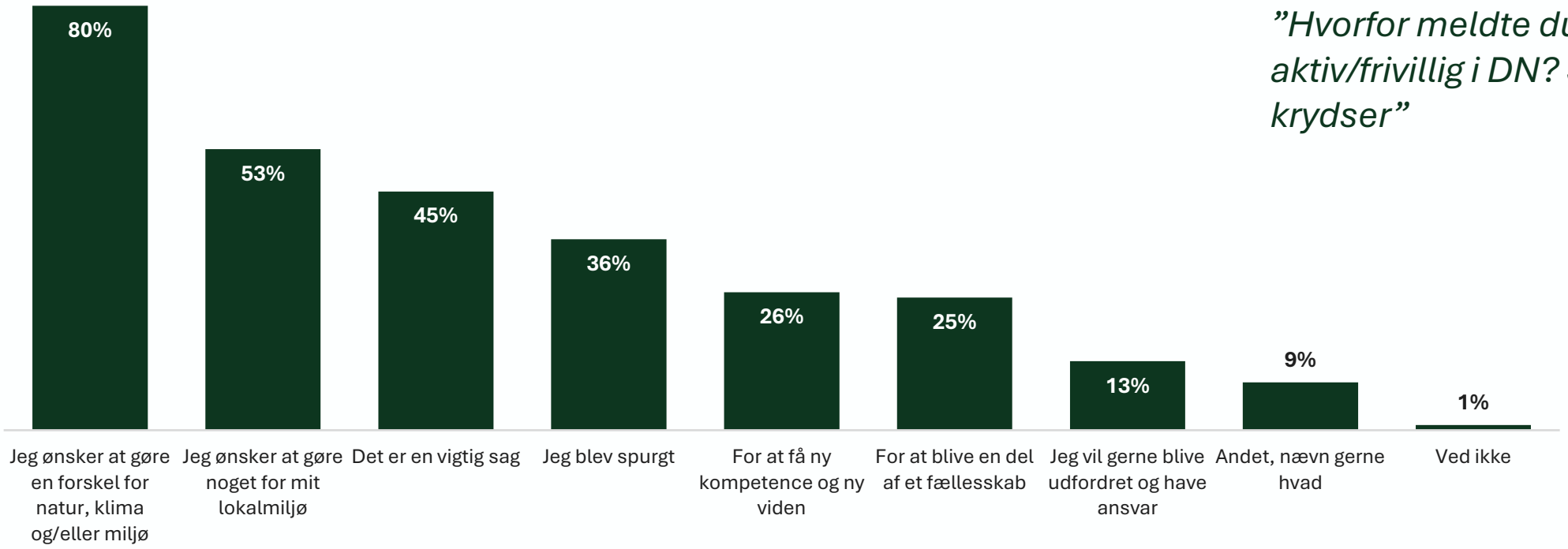
Frivilliges interesser



Danmarks Naturfredningsforening

Flest vælger stadig at blive frivillig for at gøre en forskel

Svarfordelingen ligner billedet i 2025



”Hvorfor meldte du dig som aktiv/frivillig i DN? Sæt gerne flere krydser”

Observationer

Total 526

Danmarks Naturfredningsforening

Flest frivillige interesserer sig for klima og grøn omstilling

Flest frivillige interesserer sig for klima og grøn omstilling (57%).

Dernæst kommer grøn trepart (50%), naturformidling (49%), lokale sager (48%), naturpleje (44%), hav- og vandmiljø (44%) og proaktiv interessevaretagelse (42%).

For første gang har vi spurgt til naturens betydning for mental sundhed, hvilket 32% interesserer sig for.

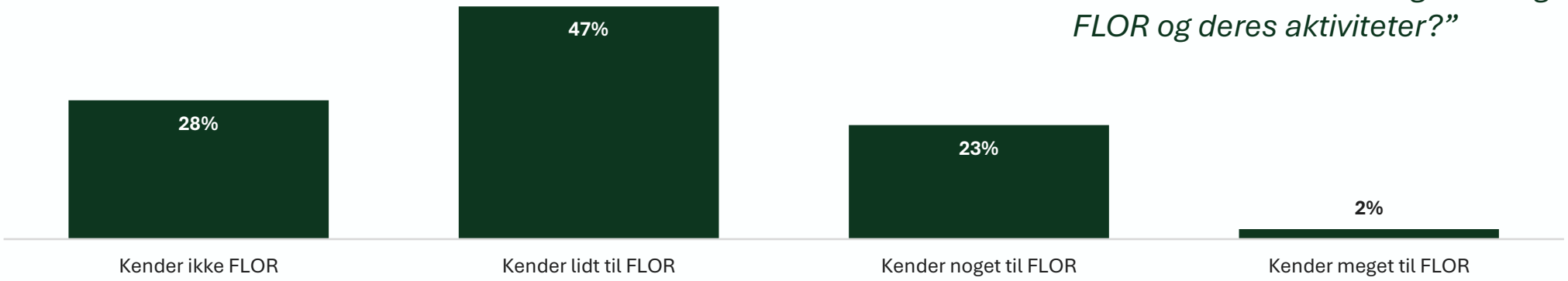
Kun omkring 15% interesserer sig for rekruttering/organisering samt at sikre fællesskab og trivsel blandt frivillige, hvilket kan være en udfordring, hvis vi ønsker at tiltrække flere frivillige.

Klima og grøn omstilling	**57%**
Grøn trepart	**50%**
Naturformidling, ture og arrangementer/events	**49%**
Behandling af lokale sager	**48%**
Naturpleje	**44%**
Hav- og vandmiljø	**44%**
Proaktiv interessevaretagelse (fx påvirke byråd/udvalg gennem politikerkontakt eller alliancer)	**42%**
Naturens betydning for mental sundhed	**32%**
Deltage aktivt til samrådsmøder og i samarbejde med naboafdelinger	**25%**
Aktiviteter for børn og/eller familier	**21%**
Sikre nye kompetencer og diversitet i bestyrelsen	**18%**
Affaldsindsamlingen, Naturens Uge, FLORFEST eller andre nationale aktiviteter	**17%**
Kampagner (f.eks. op til valg eller for beskyttelse af danske fjorde)	**17%**
Rekruttere og organisere flere frivillige / Modtagelse og fastholdelse af nye frivillige	**15%**
Fællesskab og trivsel i afdelingen/FLOR-fællesskabet	**13%**
Aktiviteter med unge	**10%**
Hverve medlemmer til DN	**8%**
Andet – nævn hvad	**6%**

72% kender til FLOR

I 2025 kendte 40% ikke til FLOR. I dag er dette tal på 28%

”FLOR er navnet på DN’s ungefællesskab og aktiviteter rettet mod unge. Hvor godt kender du til FLOR og deres aktiviteter?”

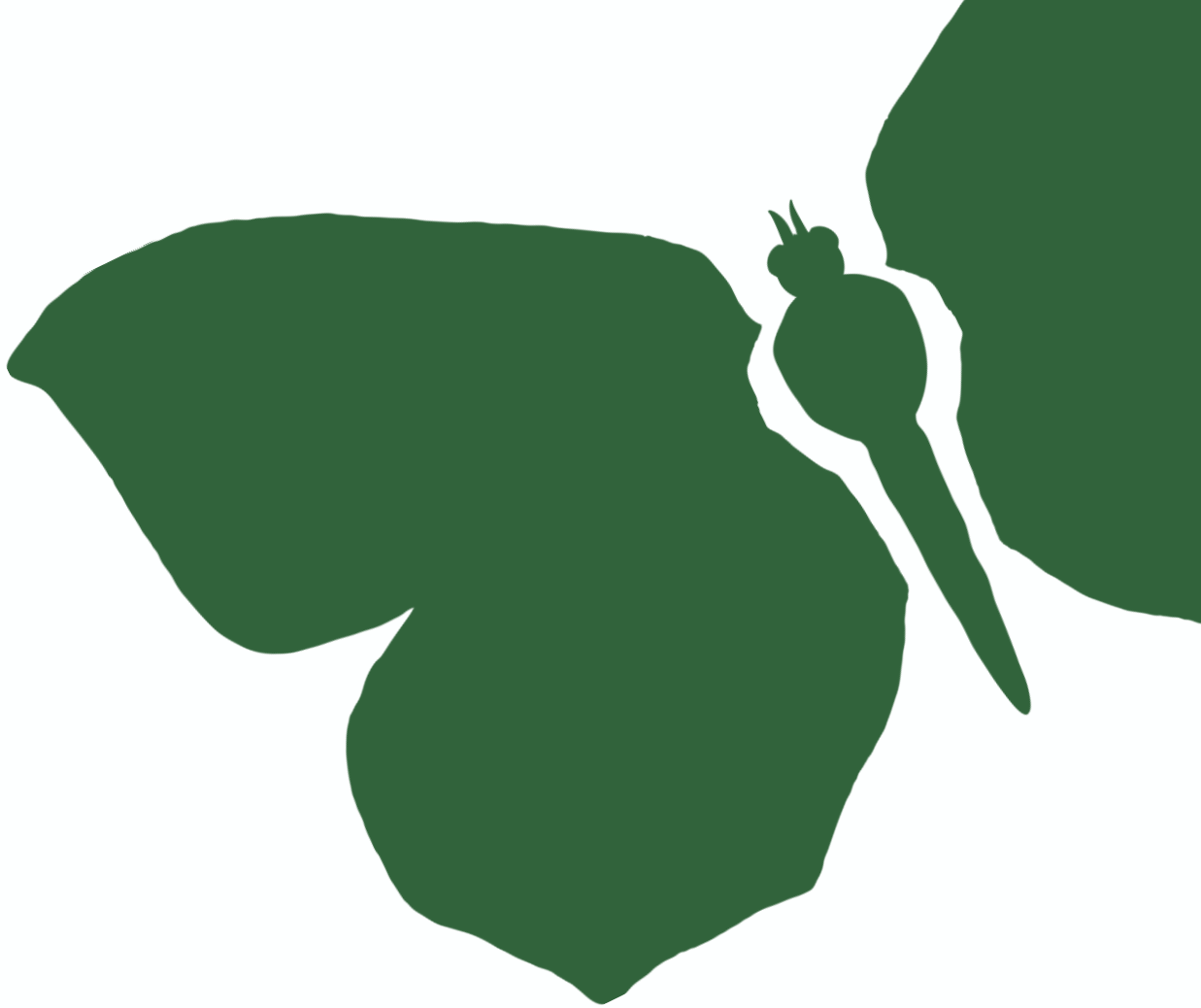


Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 482

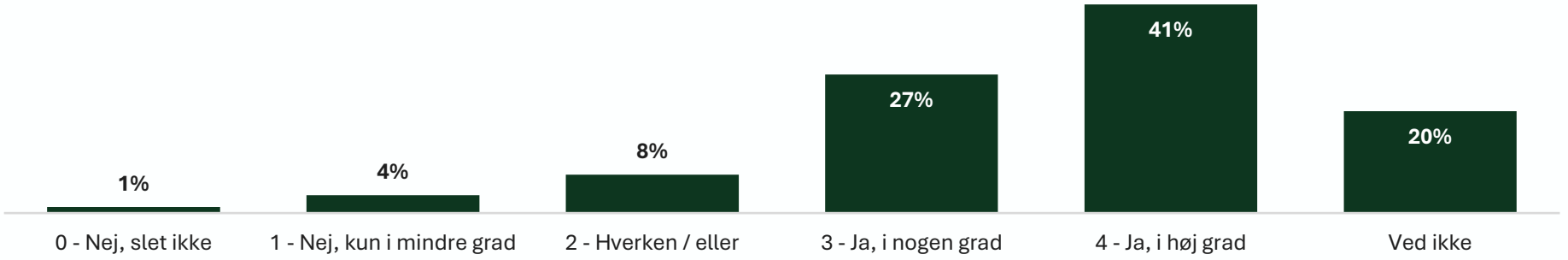
Samarbejdet med sekretariatet



Danmarks Naturfrednings forening

68% oplever, at de kan få hjælp af sekretariatet

”Oplever du, at du kan få hjælp af sekretariatet, hvis du har brug for det?”



Observationer

Total 483

Danmarks Naturfredningsforening

”Er der noget, som du savner hjælp til?”

- Flere efterspørger **faglig hjælp til lokale sager**, herunder juridisk sparring, sagsbehandling og komplekse natur- og miljøsager.
- Mange ønsker **bedre adgang til sekretariatets hjælp og kompetencer**, særligt hurtigere sparring og tydeligere kontaktveje.
- **Rekruttering af flere aktive frivillige** er en gennemgående udfordring.
- Der efterspørges **mere struktur, onboarding og overblik** over roller, opgaver og muligheder for at bidrage.
- **IT-systemer og administration** opleves som besværlige, særligt Podio, hjemmesider og refusionsprocesser.

<u>Udvalgte citater</u>

”Jeg kunne godt bruge nogle helt konkrete skriftlige vejledninger til, hvad man specifikt skal være opmærksom på i forbindelse med sager”

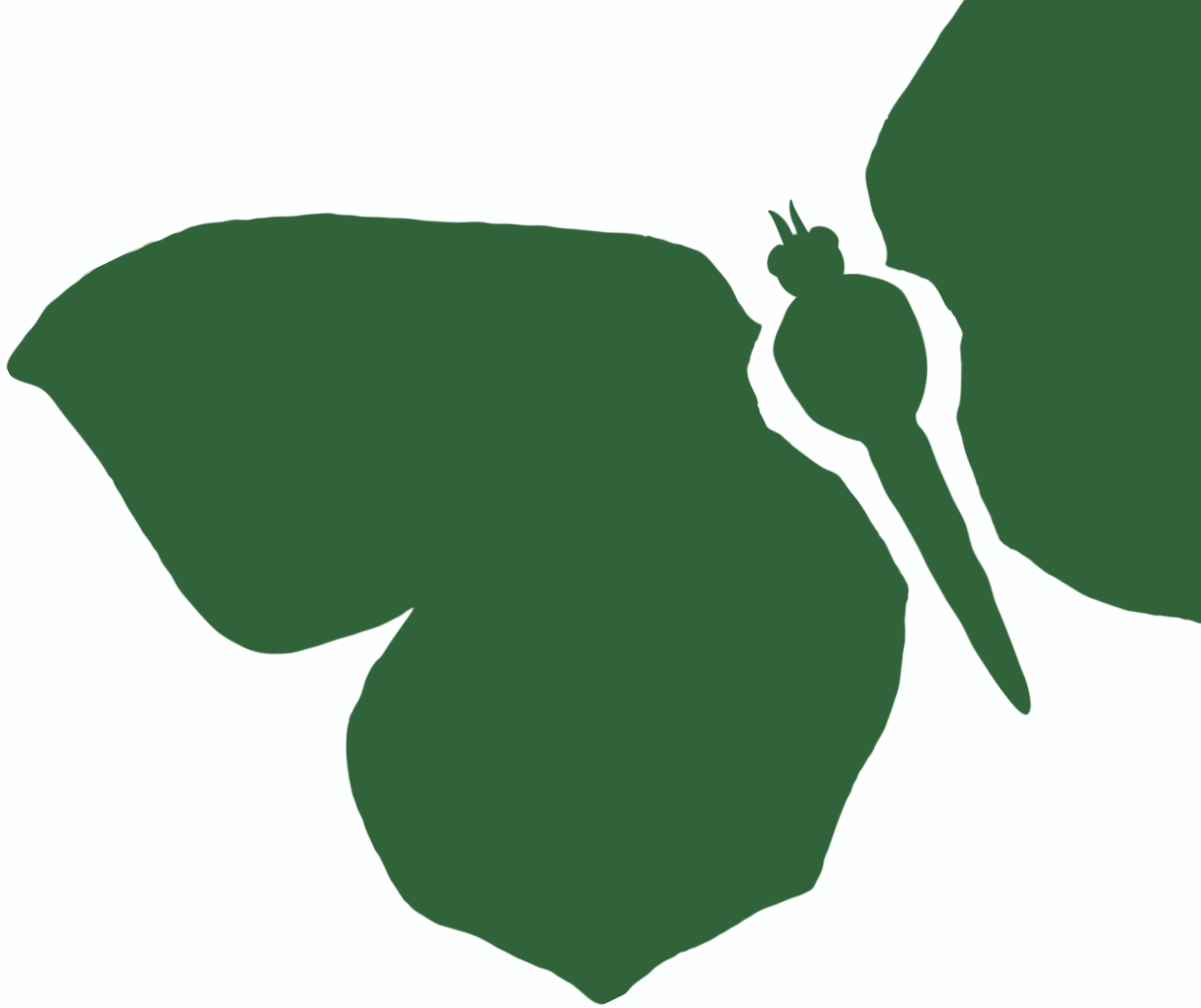
”Podios funktioner og struktur og hvordan det tænkes brugt lokalt.”

”Jeg manglede også at få præsenteret et overblik over afdelingen, hvor det var tydeligt at se hvem gør hvad”

”Det tager tid at lære sekretariatet at kende, så du kan bruge det og få hjælp derfra.”

Danmarks Naturfredningsforening

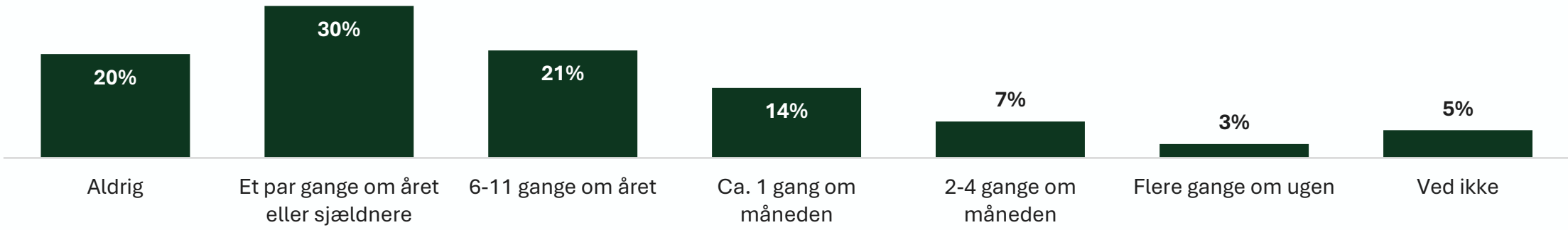
Information og AktivNyt



Danmarks Naturfredningsforening

50% søger aldrig eller meget sjældent information på DN's aktivsider på nettet

"Hvor ofte søger du information og hjælp til dine opgaver som aktiv/frivillig på hjemmesiden for frivillige i DN på www.aktiv.dn.dk?"



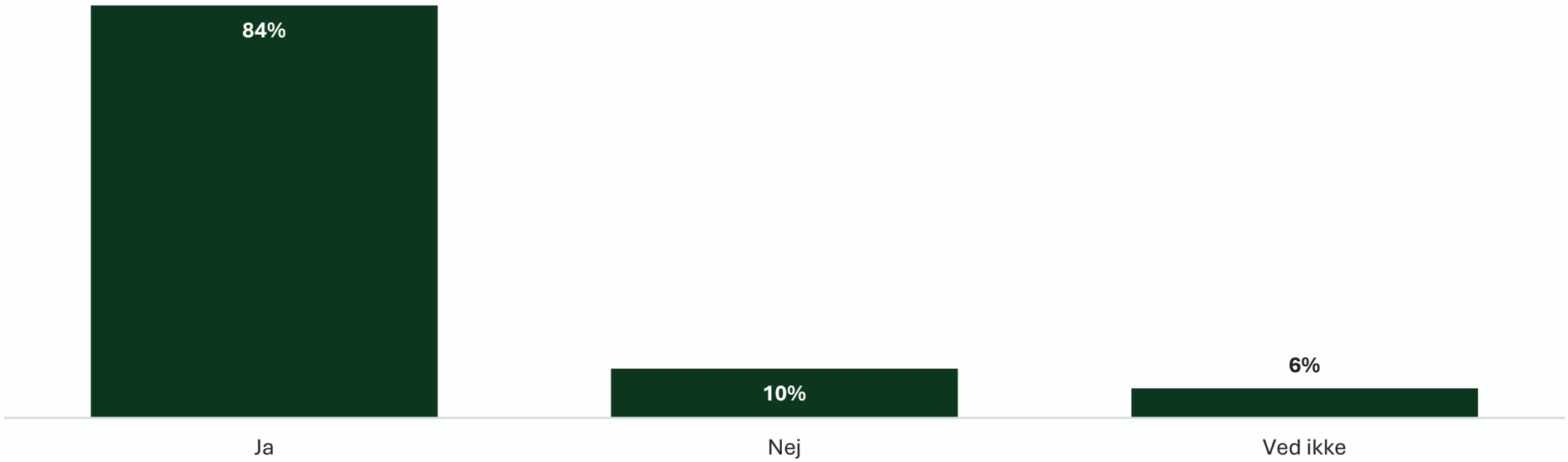
Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 479

84% modtager nyhedsbrevet Aktiv Nyt

”Modtager du nyhedsbrevet Aktiv Nyt, der udkommer hver 14. dag?”



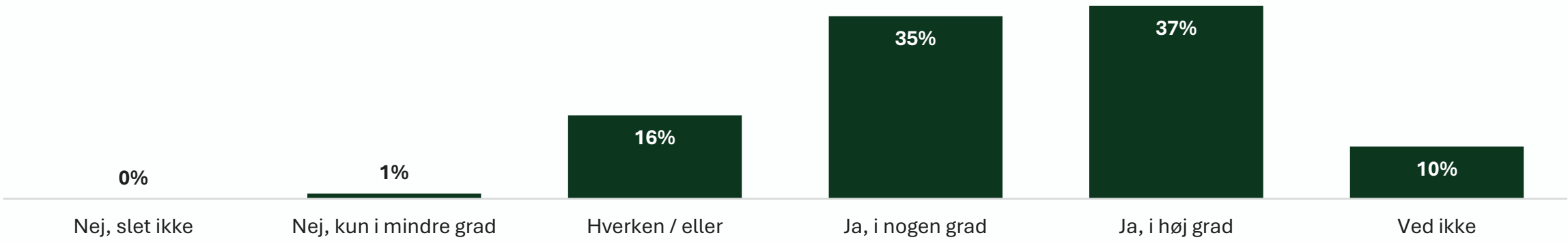
Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 479

72% er tilfredse med nyhedsbrevet Aktiv Nyt

”Er du tilfreds med nyhedsbrevet Aktiv Nyt?”

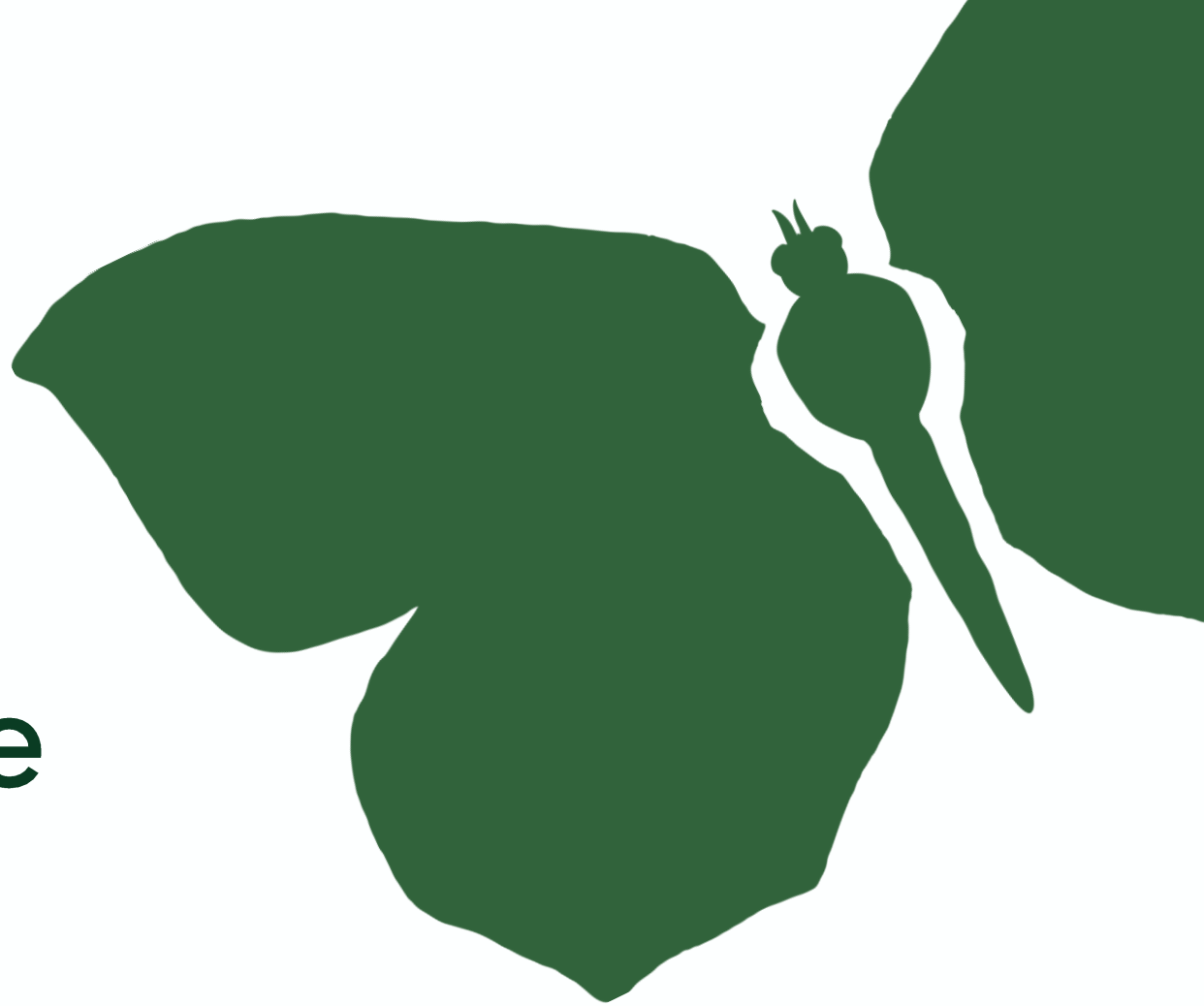


Observationer

Total 401

Danmarks Naturfredningsforening

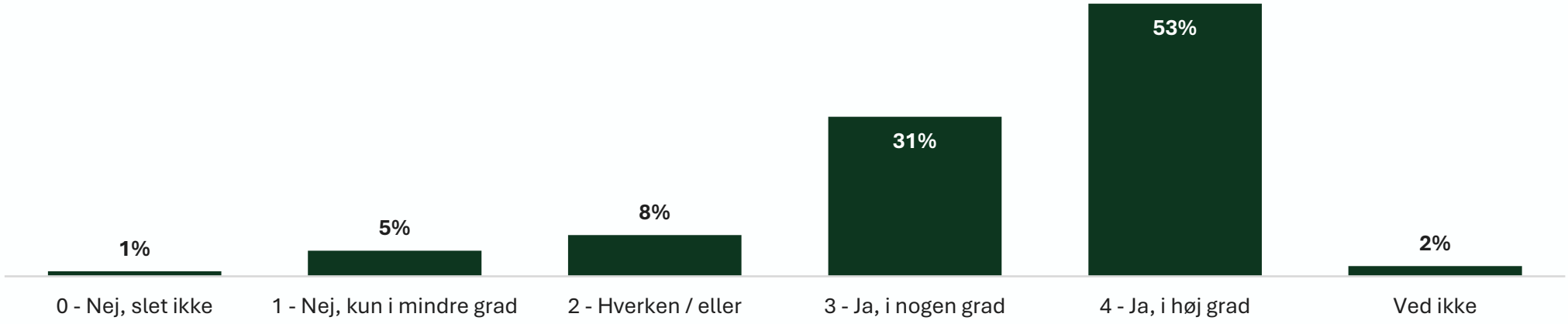
Frivilliges indflydelse



Danmarks Naturfredningsforening

84% af de frivillige oplever, at afdelingen tilbyder gode rammer og opgaver for dem og deres frivillige engagement

”Oplever du, at afdelingen/fællesskabet tilbyder gode rammer og opgaver for dig og dit frivillige engagement?”



Observationer

Total 483

Danmarks Naturfredningsforening

Lokalafdelingen

"Kan du pege på noget, som fungerer særligt godt i afdelingen?"

- Mange fremhæver godt fællesskab og sammenhold i afdelingen.
- Høj faglighed, kompetencer og mange engagerede frivillige
- Dygtige formænd, tovholdere og nøglepersoner bidrager til fremdrift og stabilitet.
- Mange fremhæver muligheden for at tage ansvar og arbejde med det, man interesserer sig for.

<u>Udvalgte citater</u>

"Meget engagerede og dygtige frivillige."

"Fællesskabet og det gode sammenhold"

"Kan du pege på noget, som kunne fungere bedre i afdelingen?"

- Mange afdelinger oplever mangel på aktive frivillige og hænder til at løfte opgaverne. Der er især efterspørgsel på flere unge.
- Der er et stort fokus på at rekruttere, onboarde og fastholde nye frivillige.
- Opgaver og ansvar er ofte koncentreret hos få personer, og der efterspørges bedre organisering og opgavefordeling.
- Kommunikation, samarbejde og videndeling på tværs af grupper og afdelinger kan styrkes.

<u>Udvalgte citater</u>

"Vi mangler hænder og hoveder"

"Flere yngre frivillige"

"Fordeling af opgaver"

"Rekruttering og modtagelse af nye frivillige"

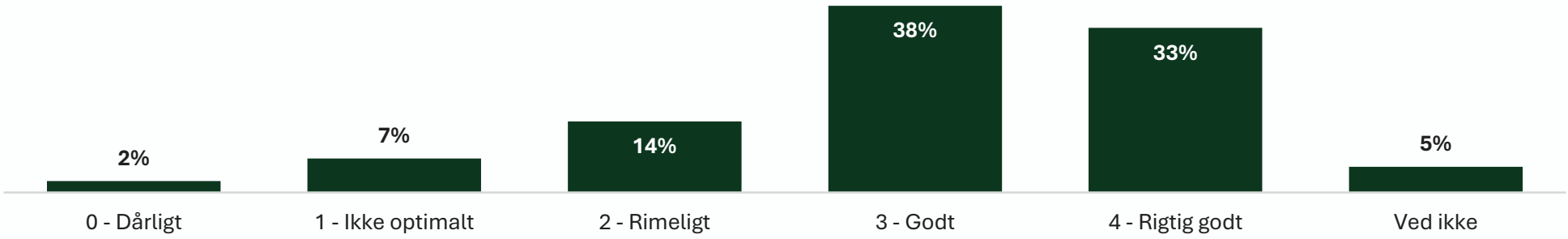
Danmarks Naturfredningsforening

71% oplever, at deres kompetencer bliver brugt godt, når de er frivillige

For nye frivillige (under 1 år) oplever ca. 43%, at deres kompetencer bliver brugt godt eller rigtig godt, og for nye frivillige (1-2 år) er dette tal 65%

I 2025 oplevede 67% af de frivillige, at deres kompetencer blev brugt

"Hvor godt synes du, at dine kompetencer bliver brugt, når du er aktiv/frivillig?"



Observationer

Total 479

Danmarks Naturfredningsforening

”Hvordan kunne dine kompetencer blive brugt bedre?”

- Mange oplever, at deres kompetencer ikke bliver identificeret eller aktivt bragt i spil.
- Der efterspørges større kendskab til frivilliges faglige baggrunde, interesser og ressourcer.
- Manglende struktur, koordinering og gennemsigtighed gør det svært at bidrage effektivt.
- Flere oplever ikke at blive lyttet til eller inddraget i beslutninger og opgaver.
- Der er et stærkt ønske om konkrete projekter og opgaver, hvor kompetencer kan omsættes til handling.

<u>Udvalgte citater</u>

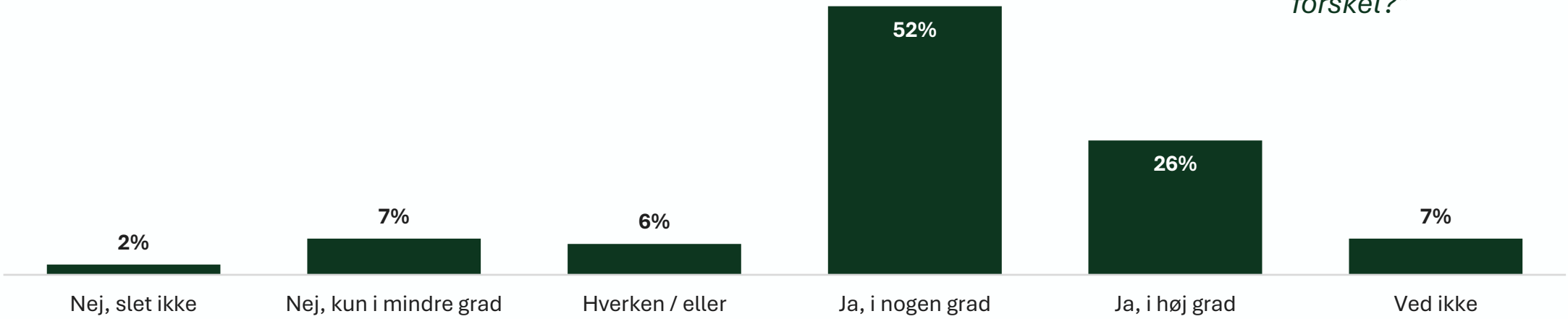
”Generelt kunne det være fedt, at man fik kortlagt folks kompetencer fra start og fik styr på, hvad de gerne ville bruges til.”

”Det ville være dejligt med helt konkrete projekter, som man kan melde sig til.”

Danmarks Naturfredningsforening

78% oplever, at de med deres indsats i DN er med til at gøre en forskel

”Oplever du, at du med din indsats i DN/FLOR er med til at gøre en forskel?”



Observationer

Total 480

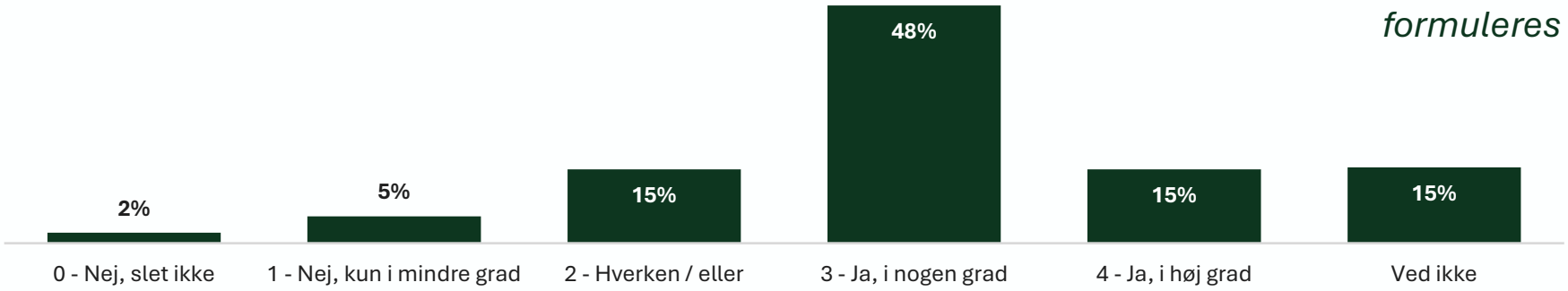
Danmarks Naturfredningsforening

62% oplever, at de kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN

Andelen, der oplever indflydelse på politikker er højere end i 2025, men på niveau med tidligere år jf. tabellen til højre.

Aktive oplever i høj grad / i nogen grad at have indflydelse på DNs politikker, sammenligning historisk			
2022	2023	2024	2025
58%	65%	64%	54%

”Oplever du, at aktive og frivillige i DN kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN?”



Observationer

Total 479

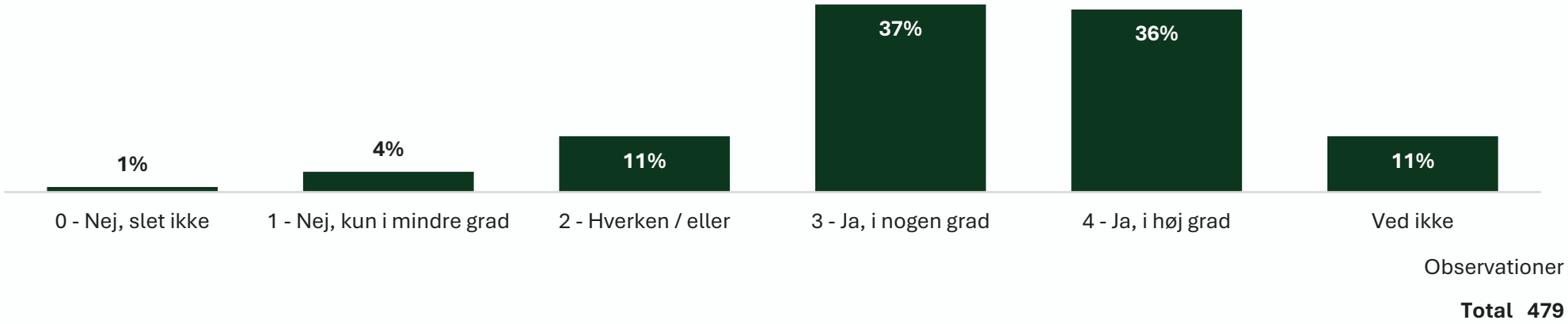
Danmarks Naturfredningsforening

73% oplever DN som en velfungerende demokratisk organisation

I vurderingen af om de frivillige oplever DN som en velfungerende demokratisk organisation fordeler svarene sig omtrent på samme måde som i 2025.

I år vurderer 73% DN som en velfungerende organisation, og sidste år var dette tal 76%

"Oplever du, at DN samlet set er en velfungerende demokratisk organisation?"



Observationer

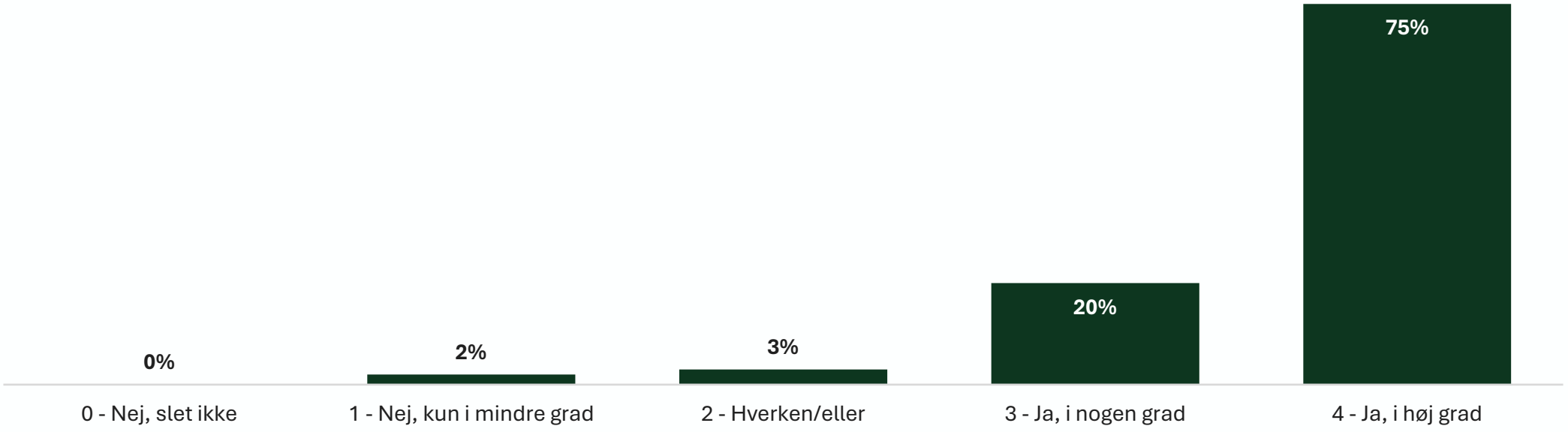
Total 479

Danmarks Naturfredningsforening

95% af de frivillige vil anbefale andre at blive aktiv eller frivillig i DN

I 2025 var tallet 95%

”Vil du anbefale andre at blive aktiv eller frivillig i DN?”

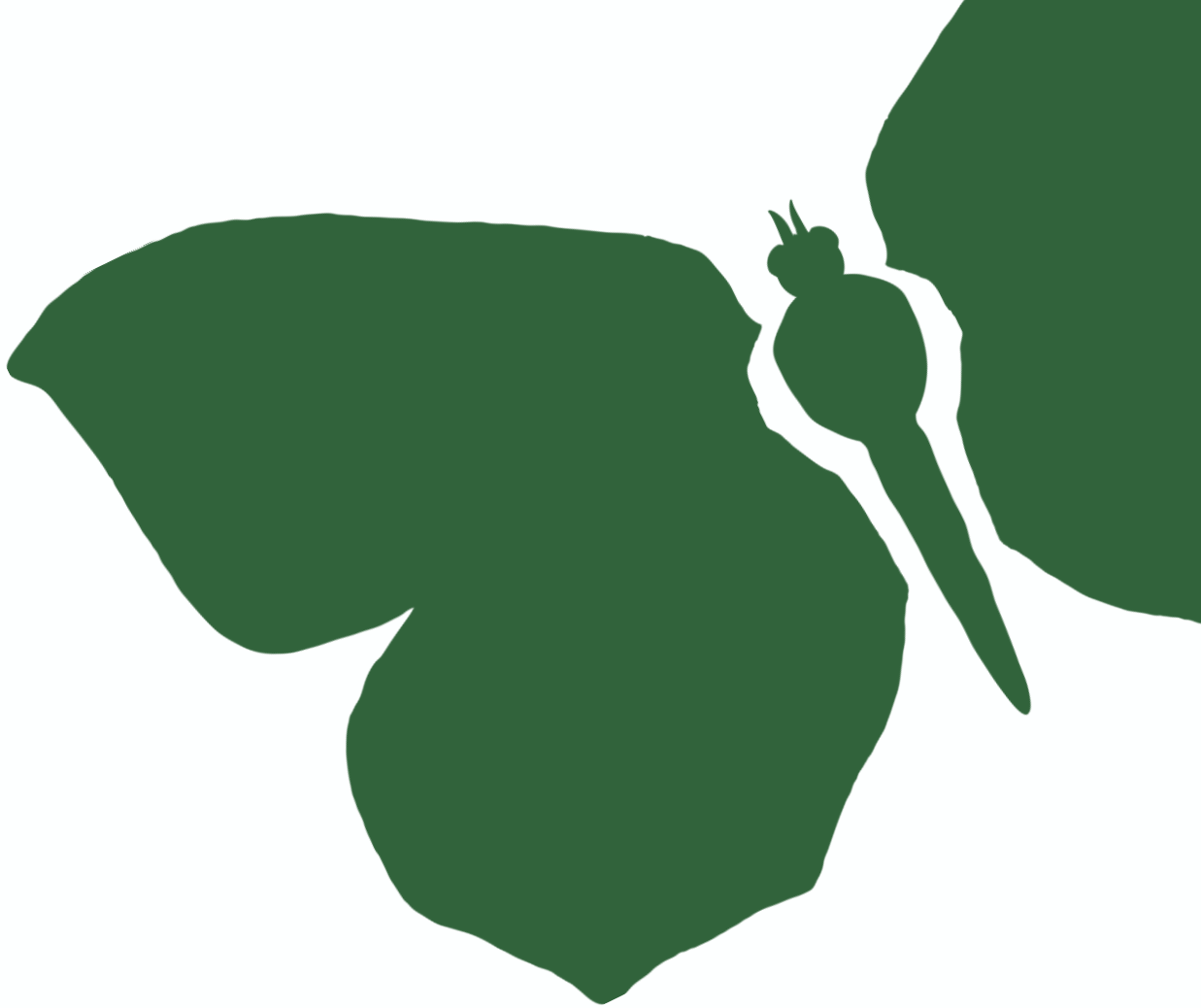


Observationer

Total 463

Danmarks Naturfredningsforening

Trusler og chikane



Danmarks Naturfredningsforening

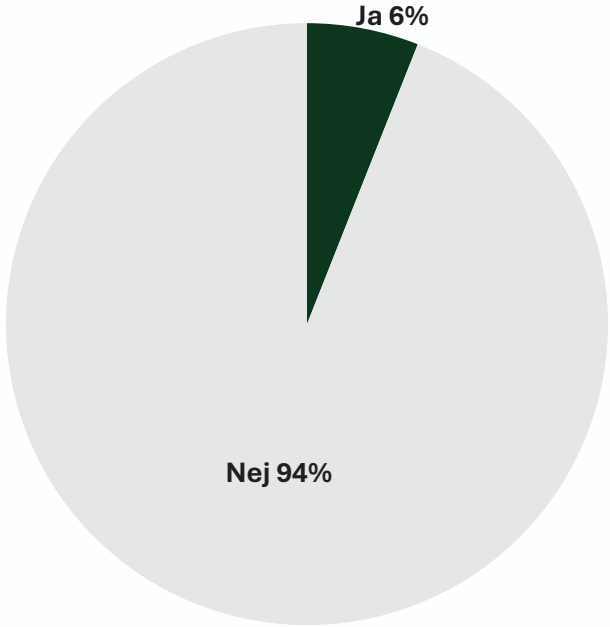
6% er blevet truet eller chikaneret som følge af deres aktiviteter i DN inden for de sidste to år

I 2025 var dette tal også på 6%. I 2023 var tallet på 8%.

Besvarelserne beskriver især hadefulde og nedladende kommentarer, personangreb og udhængning på sociale medier samt bagtalelse i lokalområdet. Der nævnes også direkte og indirekte trusler, herunder trusler om vold, og ubehagelige konfrontationer med lodsejere og andre aktører.

Enkelte beskriver intern chikane i bestyrelsen, chikanøse naboklager og hærværk, hvor sammenhængen med DN-arbejdet dog er usikker.

OBS. Tag kontakt til din lokale bestyrelse eller organisationskonsulent, hvis du har brug for hjælp.



Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 475

Resultater af DN's afdelingsundersøgelse 2026



Danmarks Naturfredningsforening

Afdelingen, indflydelse og udfordringer



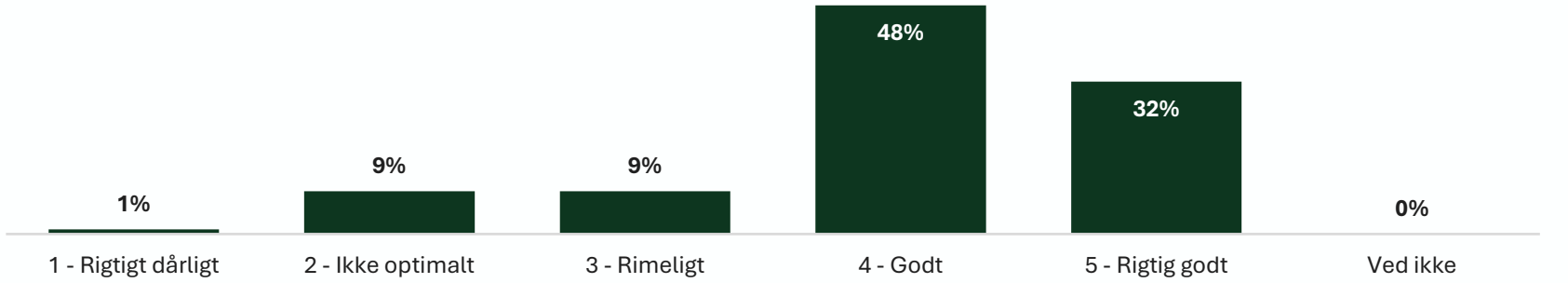
Danmarks Naturfredningsforening

80% vurderer, at afdelingen fungerer godt eller rigtig godt

Flere oplever, at afdelingen fungerer godt sammenlignet med 2025, hvor tallet var på 65%.

Dog er der en større spredning på de afdelinger, der ikke oplever, at afdelingen fungerer så godt. Her fordeler afdelingerne sig i højere grad ligeligt mellem rimeligt og ikke optimalt i 2026, hvor disse afdelinger i overvejende grad oplevede, at afdelingen fungerede rimeligt frem for ikke optimalt i 2025.

"Hvor godt vil du samlet set vurdere, at afdelingen fungerer?"



Observationer

Total 75

Danmarks Naturfredningsforening

”Er der sket noget i afdelingen i løbet af det seneste år, som I er særligt stolte af, eller som andre vil kunne lære af?”

Afdelingerne er særligt stolte af vellykkede lokale natur- og borgerrettede aktiviteter. Mange fremhæver arrangementer, ture, kampagner og events, der har skabt synlighed, engagement og deltagelse lokalt.

Stærke samarbejder. Flere afdelinger peger på godt samarbejde med kommuner, lokale foreninger, skoler og andre aktører som en vigtig succesfaktor.

Nye frivillige, arbejdsformer og initiativer giver optimisme. Mange er stolte af at have udviklet afdelingen, tiltrukket nye kræfter eller gennemført projekter, som andre afdelinger kan lade sig inspirere af.

<u>Udvalgte citater</u>

”Vi har et godt samarbejde med kommunen på både embedsmands- og politisk niveau.”

”Vi er blevet virkelig gode til at involvere nye frivillige, og det hjælper det nye medlemssystem meget til”

”Vi er meget stolte af at vi har haft flere arrangementer med stor tilslutning”

Flest afdelinger arbejder systematisk med sager og ture

Over 60% af afdelingerne arbejder systematisk med

- Proaktiv interessevaretagelse
- Behandling af lokale sager
- Naturformidling
- Affaldsindsamling, Naturens Uge eller andre aktiviteter
- Aktiv deltagelse i samrådsmøder og samarbejde med andre afdelinger
- Grøn trepart

49% af afdelingerne arbejder med fællesskab og trivsel.

22% arbejder med at hverve medlemmer til DN

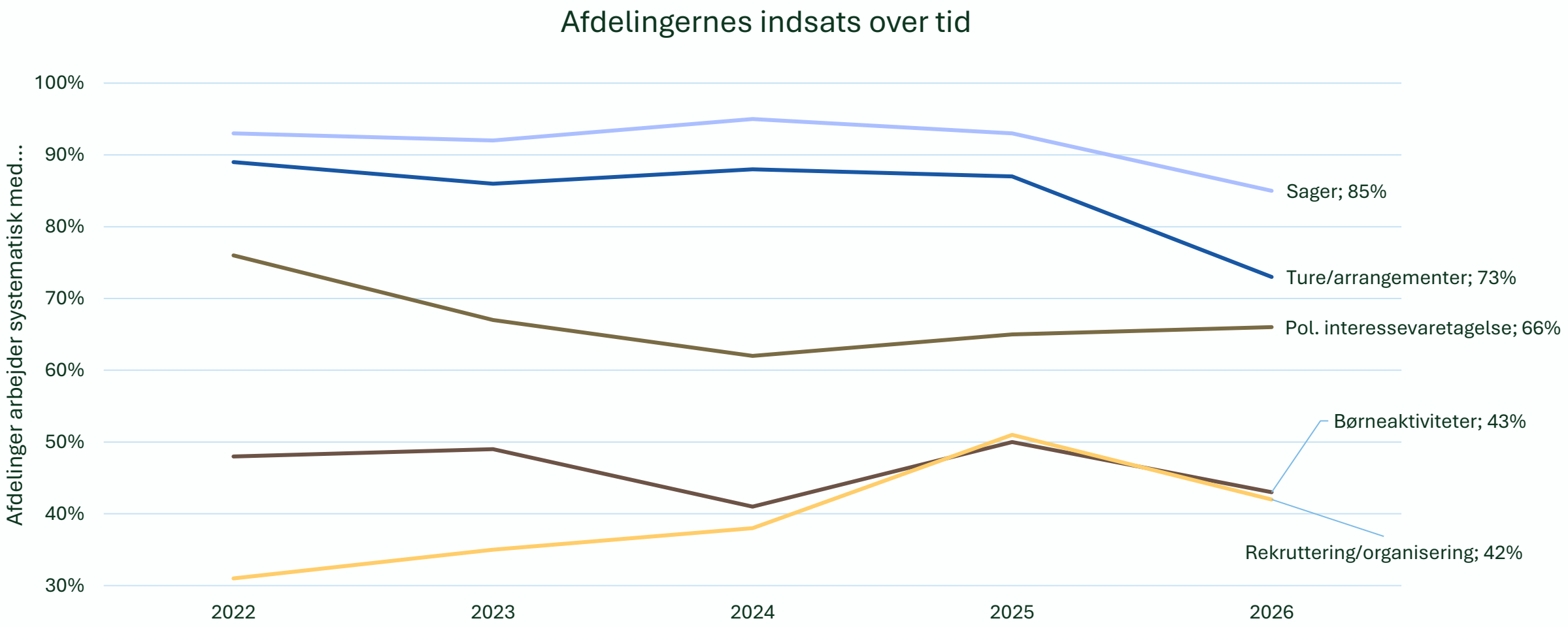
Kun 5% arbejder med aktiviteter med unge

”På hvilke områder yder afdelingen i dag en systematisk og vedvarende indsats? Vælg gerne flere.”

Behandling af lokale sager	**85%**
Naturformidling, ture og arrangementer	**73%**
Deltage aktivt til samrådsmøder og i samarbejde med naboafdelinger	**68%**
Grøn trepart	**67%**
Proaktiv interessevaretagelse (fx påvirke byråd/udvalg gennem politikerkontakt eller alliancer)	**66%**
Affaldsindsamling, Naturens Uge eller andre aktiviteter	**66%**
Fællesskab og trivsel i afdelingen	**49%**
Aktiviteter for børn og/eller familier	**43%**
Rekruttere og organisere flere frivillige / Modtagelse og fastholdelse af nye frivillige	**42%**
Hav- og/eller vandmiljø	**41%**
Naturpleje	**34%**
Klima og grøn omstilling	**32%**
Kampagner (f.eks. op til valg eller for beskyttelse af danske fjorde)	**29%**
Sikre nye kompetencer og diversitet i bestyrelsen	**27%**
Hverve medlemmer til DN	**22%**
Naturens betydning for mental sundhed	**17%**
Andet – nævn hvad	**10%**
Aktiviteter med unge	**5%**

Danmarks Naturfredningsforening

Afdelingernes fokus er relativt stabilt over tid



Danmarks Naturfredningsforening

Kilde: DNs afdelingsundersøgelse 2022, 2023, 2024, 2025 og 2026

Flest afdelinger vil styrke deres indsats med politisk interessevaretagelse, rekruttering/organisering og naturformidling

Over 40% af afdelingerne vil gerne styrke deres indsats i forhold til

- Proaktiv interessevaretagelse
- Naturformidling
- Organisere og rekruttere flere frivillige
- Sikre nye kompetencer og diversitet i bestyrelsen

21% vil gerne styrke deres indsats i forhold til aktiviteter med unge

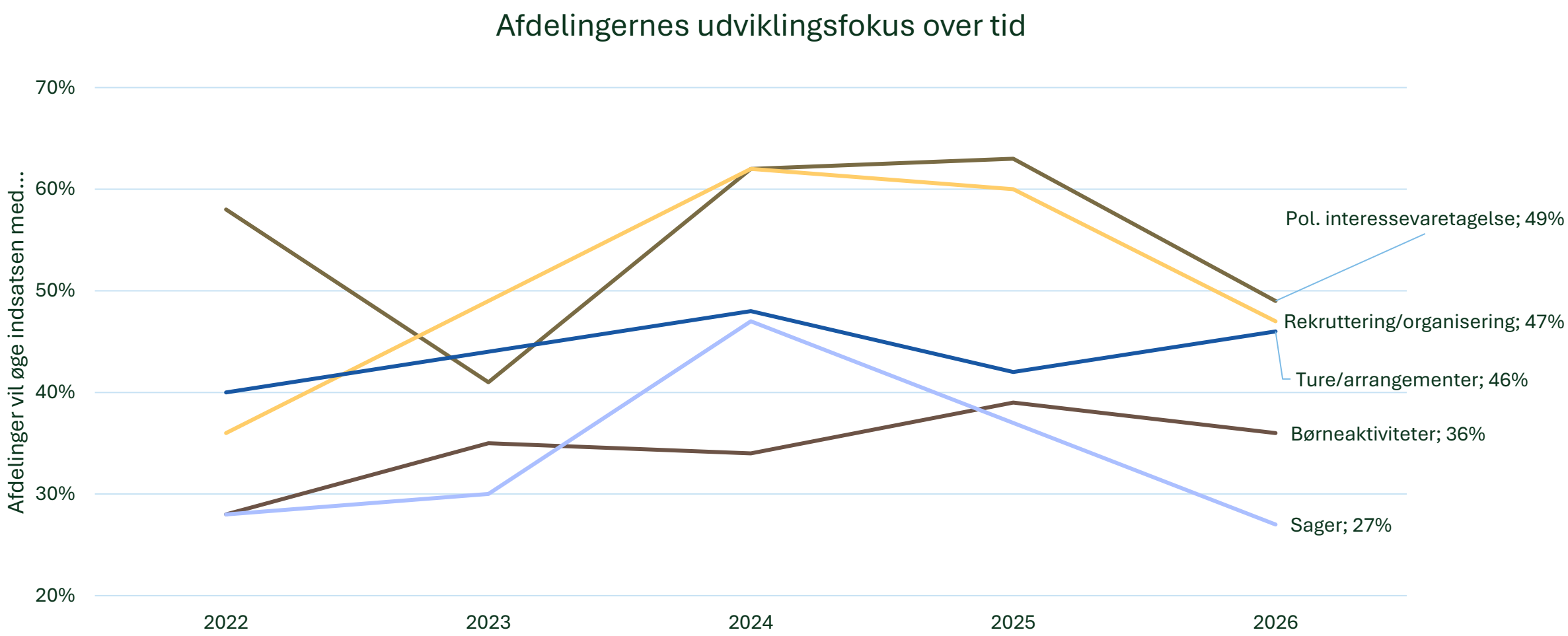
”Markér gerne, på hvilke områder I gerne vil styrke jeres indsats i de kommende år. Sæt gerne flere krydser.”

Proaktiv interessevaretagelse (fx påvirke byråd/udvalg gennem politikerkontakt eller alliancer)	**49%**
Rekruttere og organisere flere frivillige / Modtagelse og fastholdelse af nye frivillige	**47%**
Naturformidling, ture og arrangementer	**46%**
Sikre nye kompetencer og diversitet i bestyrelsen	**42%**
Aktiviteter for børn og/eller familier	**36%**
Fællesskab og trivsel i afdelingen	**28%**
Grøn trepart	**28%**
Behandling af lokale sager	**27%**
Naturpleje	**27%**
Klima og grøn omstilling	**26%**
Hverve medlemmer til DN	**24%**
Deltage aktivt til samrådsmøder og i samarbejde med naboafdelinger	**22%**
Aktiviteter med unge	**21%**
Hav og/eller vandmiljø	**19%**
Affaldsindsamling, Naturens Uge eller andre aktiviteter	**18%**
Kampagner (f.eks. op til valg eller for beskyttelse af danske fjorde)	**15%**
Naturens betydning for mental sundhed	**15%**
Andet – nævn hvad	**8%**

Danmarks Naturfredningsforening

Afdelingernes udviklingsønsker over tid: Flere områder falder i 2026

Mens der er en stabil interesse for at styrke indsatsen omkring aktiviteter for børn og ture/arrangementer, så er der faldende interesse på flere områder. Måske fordi afdelingerne har travlt med trepart og andre opgaver?



”Uddyb gerne, hvad I vil bruge mere eller mindre tid på i de kommende år - og hvorfor.”

Mange afdelinger ønsker at **bruge mere tid på at rekruttere og engagere flere frivillige**, så opgaverne kan fordeles på flere, og mange afdelinger ønsker flere unge frivillige.

Flere vil bruge **mere tid på naturformidling, naturpleje, ture og lokale aktiviteter**, som kan skabe synlighed.

Udvalgte citater

”Vi vil gerne bruge mere tid på naturformidling, da vi de sidste år har brugt mange kræfter på lokale sager og politisk arbejde. Vi vil også gerne skaffe flere frivillige på en god måde, da vi mangler dem.”

”Vi har aktivt brug for flere medlemmer til vores bestyrelse. Så vi vil arbejde målrettet med denne opgave.”

”Det ville være dejligt at kunne bruge mindre tid på sagsbehandling.”

Rekruttering er den hyppigste udfordring i afdelingerne

Den største udfordring på tværs af afdelinger er at rekruttere nye frivillige til afdelingen. 64% oplever dette som en udfordring.

Over 40% af afdelingerne oplever, at treparten giver en stor arbejdsbyrde, og at arbejdet med sager er en stor arbejdsbyrde.

I 2025 oplevede afdelingerne også, at rekruttering af nye frivillige samt stor arbejdsbyrde fra treparten og sager var de største udfordringer.

"Hvilke af nedenstående udfordringer oplever I i afdelingen?"

Det er svært at rekruttere nye aktive til afdelingen	**64%**
Arbejdet med sager er en stor arbejdsbyrde	**45%**
Treparten giver en stor arbejdsbyrde	**40%**
Vi oplever dårlig it-understøttelse af vores opgaver	**27%**
Det er svært at fastholde afdelingens aktive	**21%**
Vi oplever, at demokratiet i DN er udfordret	**17%**
Henvendelser/ønsker fra sekretariatet er en stor arbejdsbyrde	**15%**
Andet, noter	**13%**
Det er svært at få samarbejdet til at fungere blandt de nuværende aktive	**12%**
Vi oplever ikke udfordringer	**8%**
Vi savner midler til at gennemføre ønskede aktiviteter	**5%**
Vi har svært ved at få lokaler og faciliteter til vores aktiviteter	**4%**

”Er der udfordringer i afdelingens arbejde, som er særligt svære, og som I savner hjælp til?”

Mangel på frivillige og aktive er den største udfordring. Mange afdelinger peger på rekruttering og fastholdelse af aktive som en væsentlig barriere for at løfte afdelingens opgaver.

Komplekse sager kræver mere faglig og juridisk støtte. Flere efterspørger hjælp til natur- og miljøsager. Lovgivning, sagsbehandling og myndighedsprocesser kan være vanskelige at navigere i.

<u>Udvalgte citater</u>

”Arbejdet med sager er svært. Det kan være svært at sortere i væsentlige og uvæsentlige sager.”

”Vi har brug for langt mere faglig bistand til sagsbehandlingen”

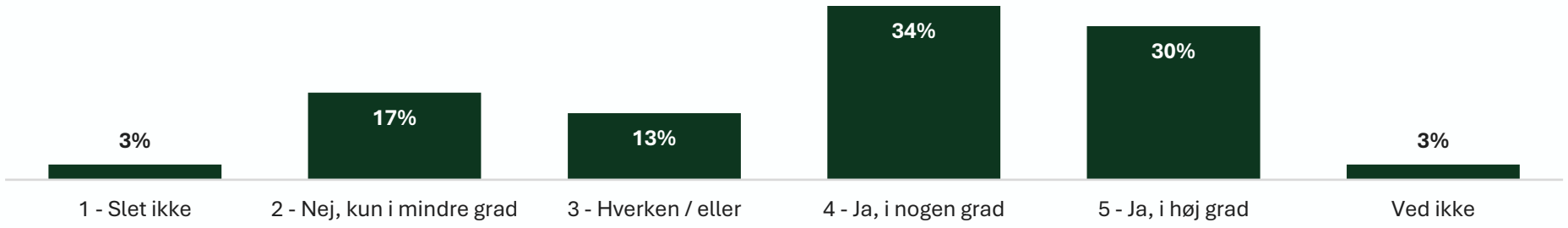
”Rekruttering af aktive”

65% oplever, at afdelingen kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN

Dette ligner hermed resultaterne fra 2025.

”Oplever I, at afdelingen kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN?”

Afdelinger, der oplever i høj grad / i nogen grad at have indflydelse på DNs poli tikker, sammenligning historisk			
2022	2023	2024	2025
41%	68%	75%	66%



Observationer

Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

”Angiv gerne en kommentar til muligheden for at få indflydelse på politikker i DN”

Mange oplever, at der er gode formelle muligheder for indflydelse. Samråd, repræsentantskabsmøder, høringer og digitale platforme nævnes som vigtige kanaler for at påvirke DN's politikker.

Tid og ressourcer begrænser muligheden for at engagere sig. Flere peger på, at indflydelse kræver prioritering og deltagelse, men at lokalafdelingerne ofte er pressede på tid og frivillige ressourcer.

Nogle oplever DN som for topstyret. Nogle svar efterlyser større lokal indflydelse og oplever, at beslutninger og strategier i for høj grad udvikles centralt.

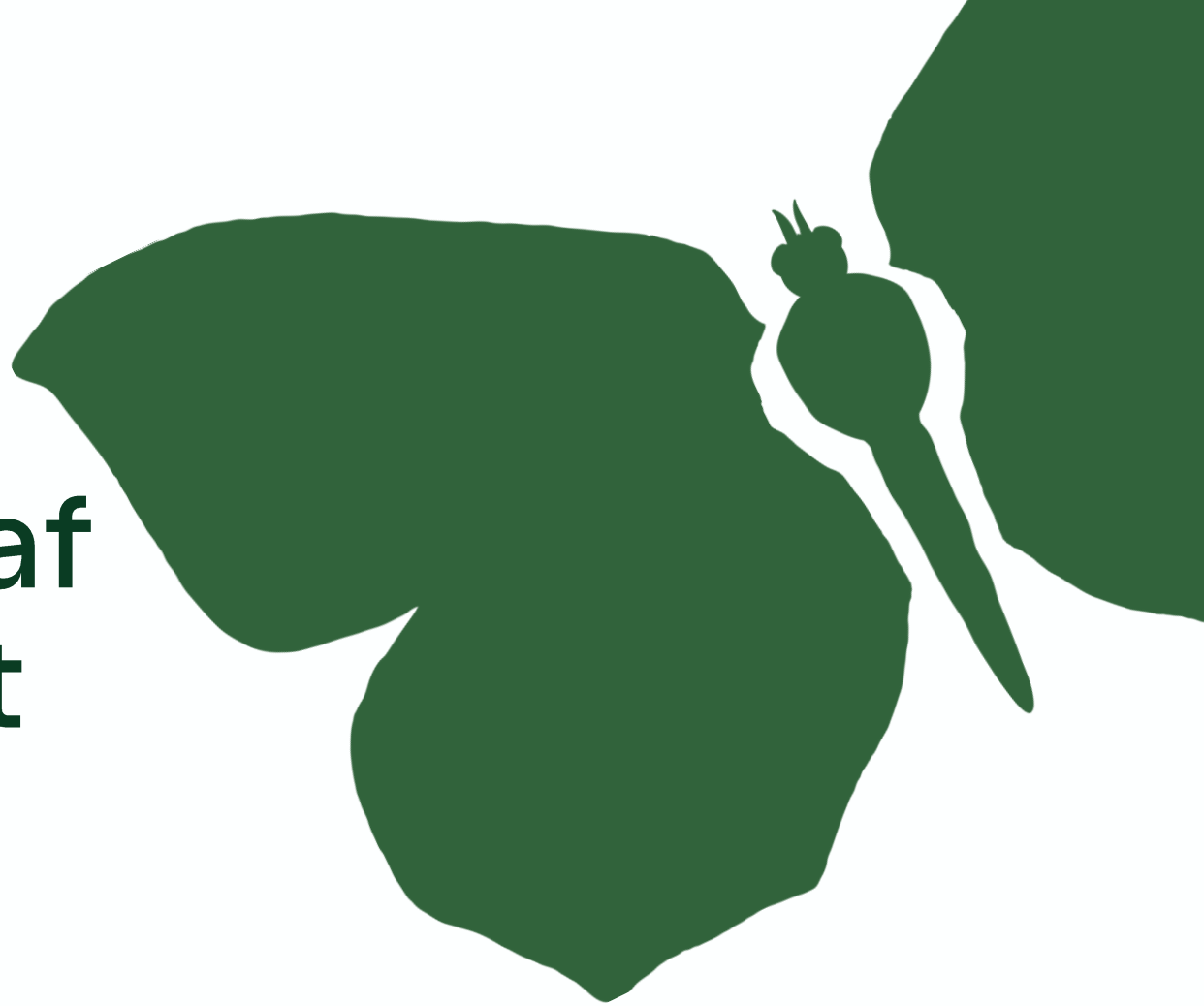
Udvalgte citater

”Gennem forberedelse til ny strategi, gennem arbejde i arbejdsgrupper, i samråd mv”

”Der er fine muligheder for at give sin mening til kende på forskellige medier som vores DN og ved større møder som videomøder og samrådsmøder.”

”Kan være vanskeligt at komme igennem med ønsker og kommentarer”

Afdelingernes brug af arbejdsgrupper til at organisere arbejdet

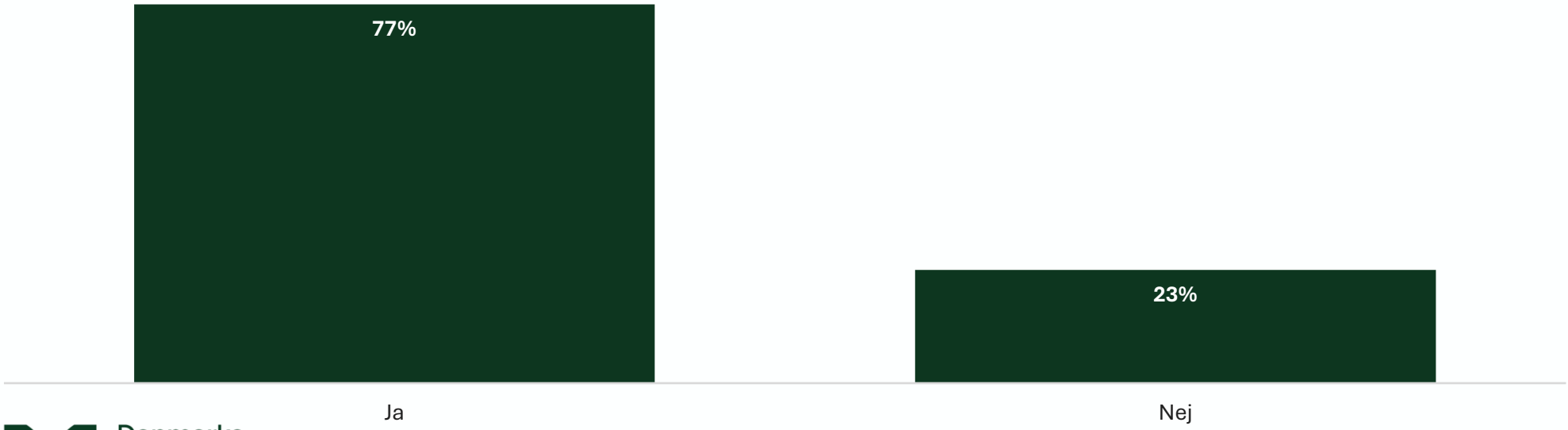


Danmarks Naturfredningsforening

77% af afdelingerne gør brug af arbejdsgrupper, der arbejder med forskellige emner uden for bestyrelsesmøderne

84% af afdelingerne registrerede i 2025, at de gjorde brug af arbejdsgrupper

”Gør jeres afdeling brug af arbejdsgrupper, der arbejder med forskellige emner uden for bestyrelsesmøderne, fx arrangementer, aktiviteter for børn eller sager?”



Observationer

Total 78

”Beskriv gerne, hvordan I synes det er at arbejde med arbejdsgrupper”

Arbejdsgrupperne opleves som en styrke, der både aflaster, effektiviserer og skaber mulighed for, at man kan arbejde med det, der interesserer en.

Flere kan have svært ved at bemande arbejdsgrupperne

Det kræver en god tovholder for at få arbejdsgrupperne til at fungere bedst muligt.

<u>Udvalgte citater</u>

”Det gør, at hver enkelt kan fokusere på det de synes er spændende. Vi kan meget mere.

”Meget relevant at opdele arbejdet i forskellige arbejdsgrupper - det aflaster alle og fastholder også engagement.”

”Det er ofte svært at finde nogen, der vil være tovholdere, så det kan godt strande, trods gode intentioner.”

”Noter gerne, hvilke arbejdsgrupper, som bestyrelsen har nedsat. F.eks. naturplejegruppe, turgruppe m.m.”

Afdelingerne bruger f.eks.

- Naturplejegrupper
- Tur- og arrangementsgrupper
- Grøn trepart-grupper
- Sagsgrupper
- Kommunikationsgrupper

Danmarks Naturfredningsforening

Arbejdet med at rekruttere og modtage nye frivillige



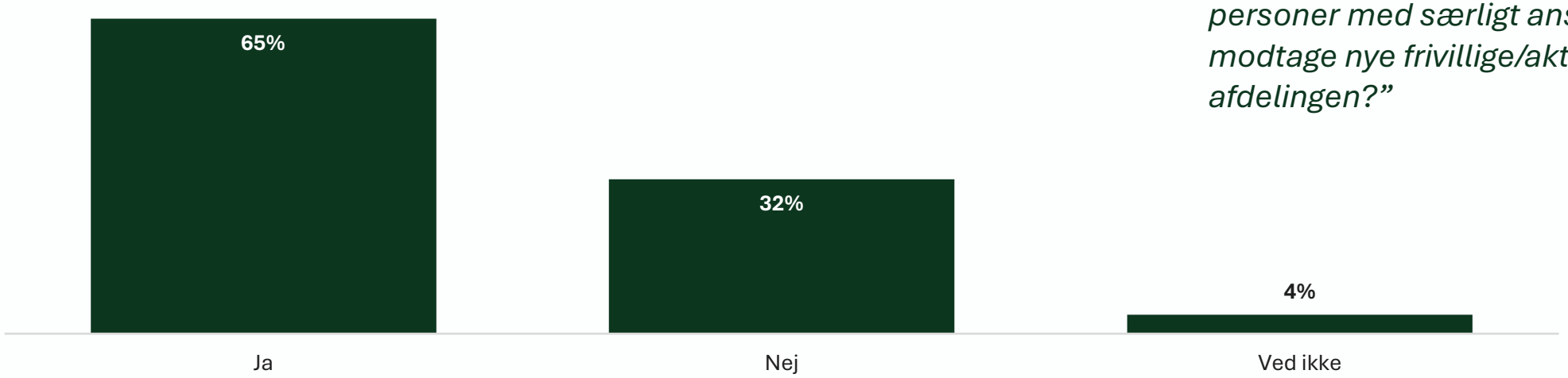
Danmarks Naturfrednings forening

I 65% af afdelingerne har bestyrelsen udpeget en eller flere personer med særligt ansvar for at modtage nye frivillige

I 2025 havde 28% af afdelingerne udpeget en eller flere personer med særligt ansvar for at modtage frivillige.

Vi ser dermed, at over dobbelt så mange afdelinger i 2026 sammenlignet med 2025 arbejder med, at en eller flere personer har et særligt ansvar for at tage imod nye frivillige. Dette er yderst positivt for den gode modtagelse.

"Har bestyrelsen udpeget en eller flere personer med særligt ansvar for at modtage nye frivillige/aktive i afdelingen?"



Observationer

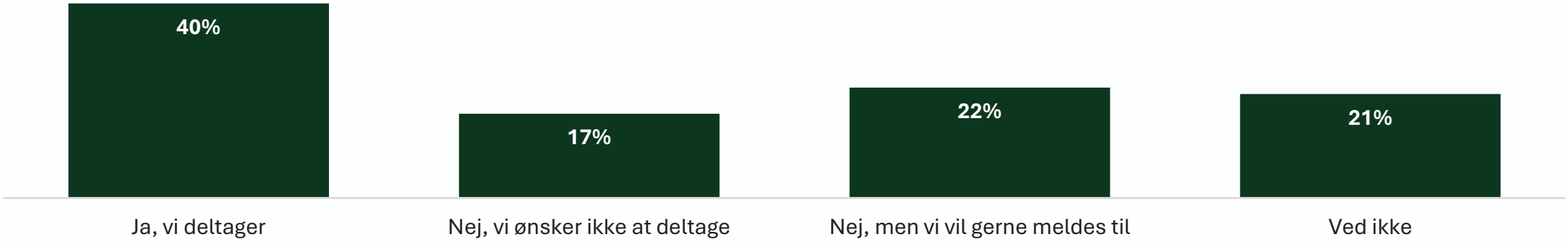
Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

I 40% af afdelingerne deltager nogen fra afdelingen i DN's netværk for frivilligkoordinatorer

22% af afdelingerne deltager ikke i netværket for frivilligkoordinatorer, men vil gerne meldes til

”Deltager nogen fra afdelingen i DN's netværk for frivilligkoordinatorer, hvor der deles inspiration til at modtage og fastholde frivillige og aktive?”



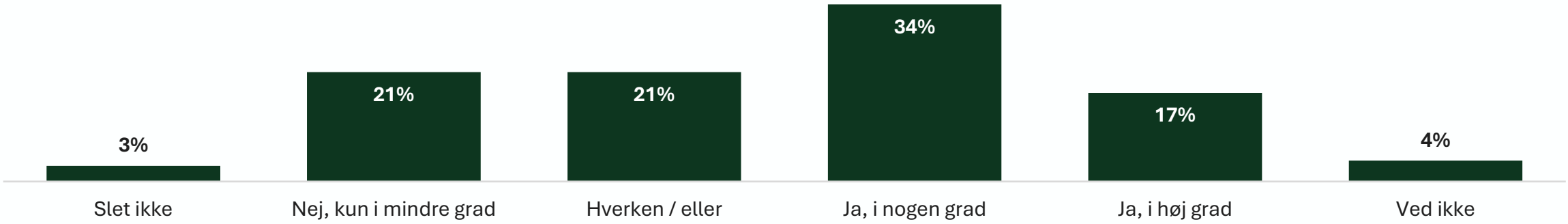
Observationer

Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

51% af afdelingerne har behov for mere hjælp fra sekretariatet til arbejdet med at tiltrække og fastholde frivillige og aktive

”Har I behov for mere hjælp fra sekretariatet til arbejdet med at tiltrække og fastholde frivillige og aktive?”



Observationer

Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

”Uddyb gerne, hvilken type hjælp til arbejdet med at tiltrække og fastholde frivillige og aktive, I ønsker”

Mange afdelinger ønsker hjælp til at tiltrække og fastholde frivillige. Fokus er både på at få nye med og skabe rammer, der gør, at de bliver aktive over tid.

Der er efterspørgsel på konkrete værktøjer og inspiration. Afdelingerne ønsker metoder, erfaringer, vidensdeling og eksempler på aktiviteter, der virker i praksis.

Flere ønsker mere sparring og støtte i arbejdet med at engagere flere nye frivillige. Flere udtrykker, at det er svært at løfte opgaven, da det både er tidskrævende og komplekst.

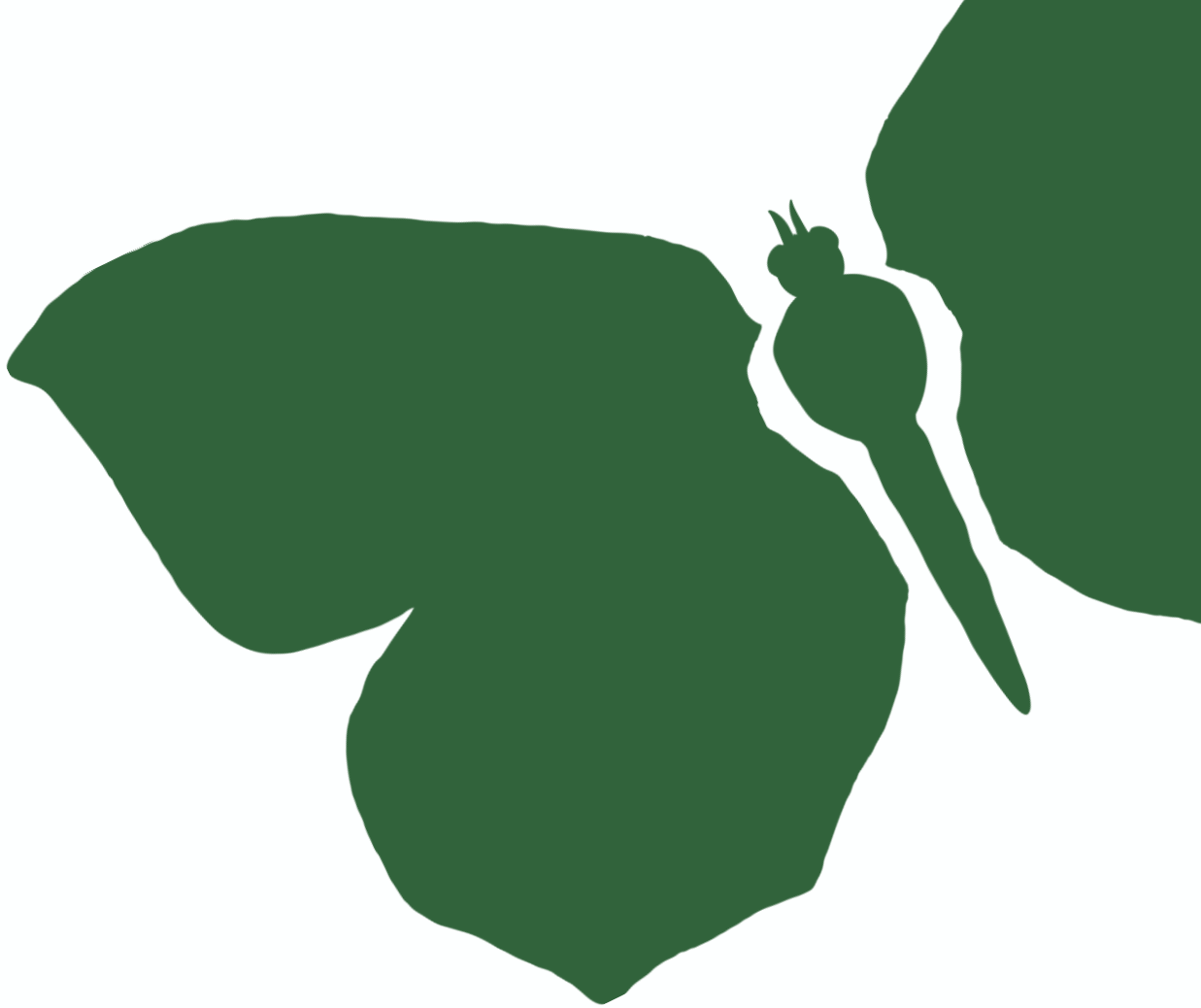
Udvalgte citater

”De nye frivillige skal have nogle attraktive tilbud, der kan være med til at fastholde interessen og hjælpe med at få afklaret, hvilke opgaver den enkelte kan/vil være med i.”

”Det er meget svært at finde opgaver til frivillige, de kan løse uden støtte”

”Gode erfaringer. Vi er pressede på tid og har svært ved at løfte opgaven selv.”

FLOR og unge

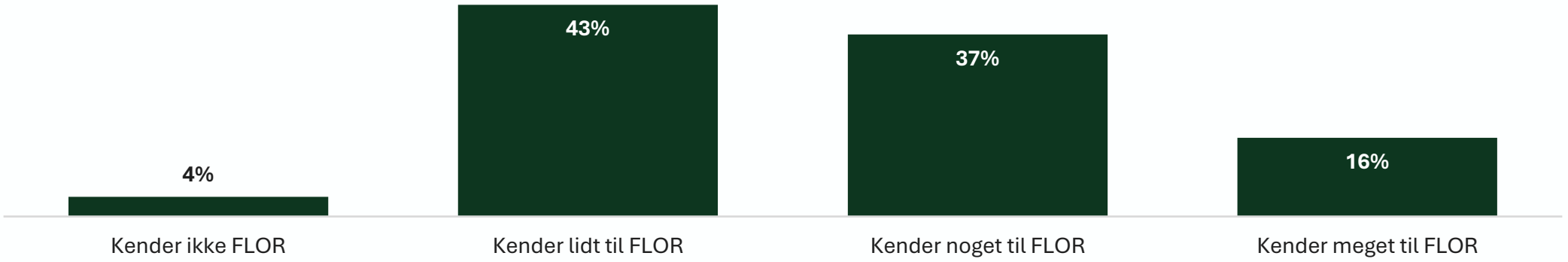


Danmarks Naturfredningsforening

96% af afdelingerne kender nu FLOR og deres aktiviteter

I 2025 udtrykte 89% af afdelingerne, at de kendte til FLOR.

”FLOR er navnet på DN’s ungefællesskab og aktiviteter rettet mod unge. Hvor godt kender du til FLOR og deres aktiviteter?”



Observationer

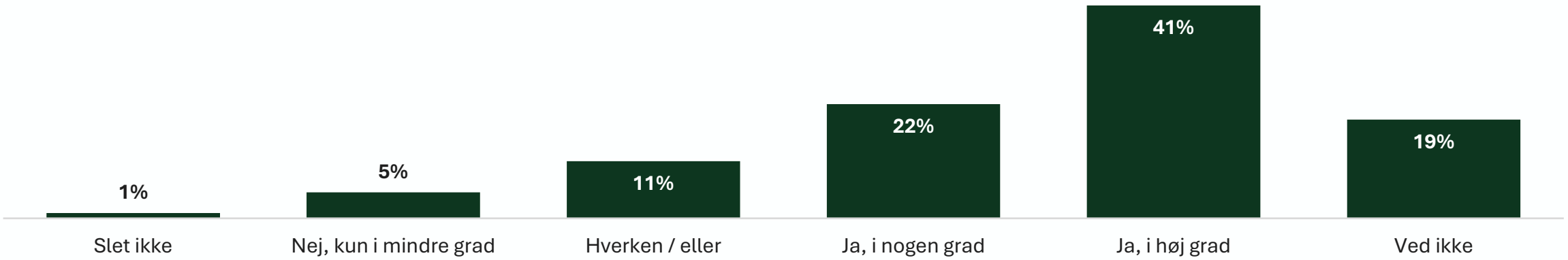
Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

63% af afdelingerne oplever, at FLOR bidrager positivt til DN's formål

19% svarer dog ved ikke, hvilket også kan ses i sammenhæng med, at 43% af afdelingerne kun kender lidt til FLOR

”Oplever I, at FLOR bidrager positivt til DN's formål?”



Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 73

Hvordan oplever I, at FLOR bidrager positivt til DN's formål?

- **FLOR tilfører ny energi, engagement og nye perspektiver til DN**. Mange oplever, at FLOR bidrager med entusiasme, nytænkning og andre arbejdsformer.
- **FLOR er vigtig for at engagere og repræsentere unge.** Svarene peger på, at FLOR bringer et ungt perspektiv ind i DN og skaber en indgang for flere unge til natur- og klimaarbejdet.
- **FLOR styrker DN's formål gennem aktiviteter, formidling og fællesskaber.** Flere fremhæver FLORs evne til at skabe aktiviteter, naturglæde, synlighed og engagement omkring natur og klima.

<u>Udvalgte citater</u>

"De bringer ny energi og ideer og viser at vi på tværs af alder interesserer os for naturen lige fra politik til naturpleje og formidling."

"De er målrettede og har fokus på de udfordringer der er med klima og natur."

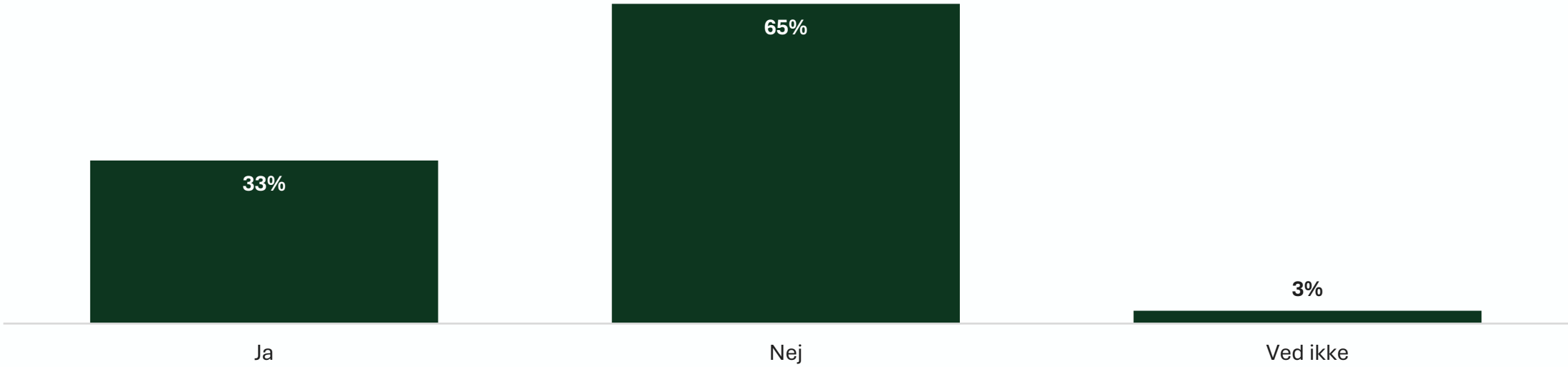
"At de unge selv skaber de aktiviteter som passer dem og sætter en dagsorden for de unges arbejde med natur og klima"

"Med deres energi og nytænkning."

Danmarks Naturfredningsforening

33% af afdelingerne har oplevet, at unge mellem 18 og 35 år har bidraget til afdelingens arbejde i det seneste år

”Har unge mellem 18 og 35 år bidraget til jeres afdelings arbejde i det seneste år?”



Observationer

Total 76

Danmarks Naturfredningsforening

”Hvad oplever I som den største barriere for at få flere unge med i jeres afdeling?”

Manglende tid og ressourcer begrænser arbejdet med unge. Mange afdelinger oplever, at det kræver en stor indsats at opsøge, engagere og fastholde unge frivillige.

Det er svært at skabe aktiviteter og fællesskaber, der appellerer til unge. Flere peger på, at afdelingernes aktiviteter og medlemsprofil ofte ikke matcher de unges interesser eller livssituation.

Der mangler unge kræfter til at tiltrække flere unge. Mange beskriver en selvforstærkende udfordring, hvor få unge i afdelingen gør det sværere at rekruttere nye unge.

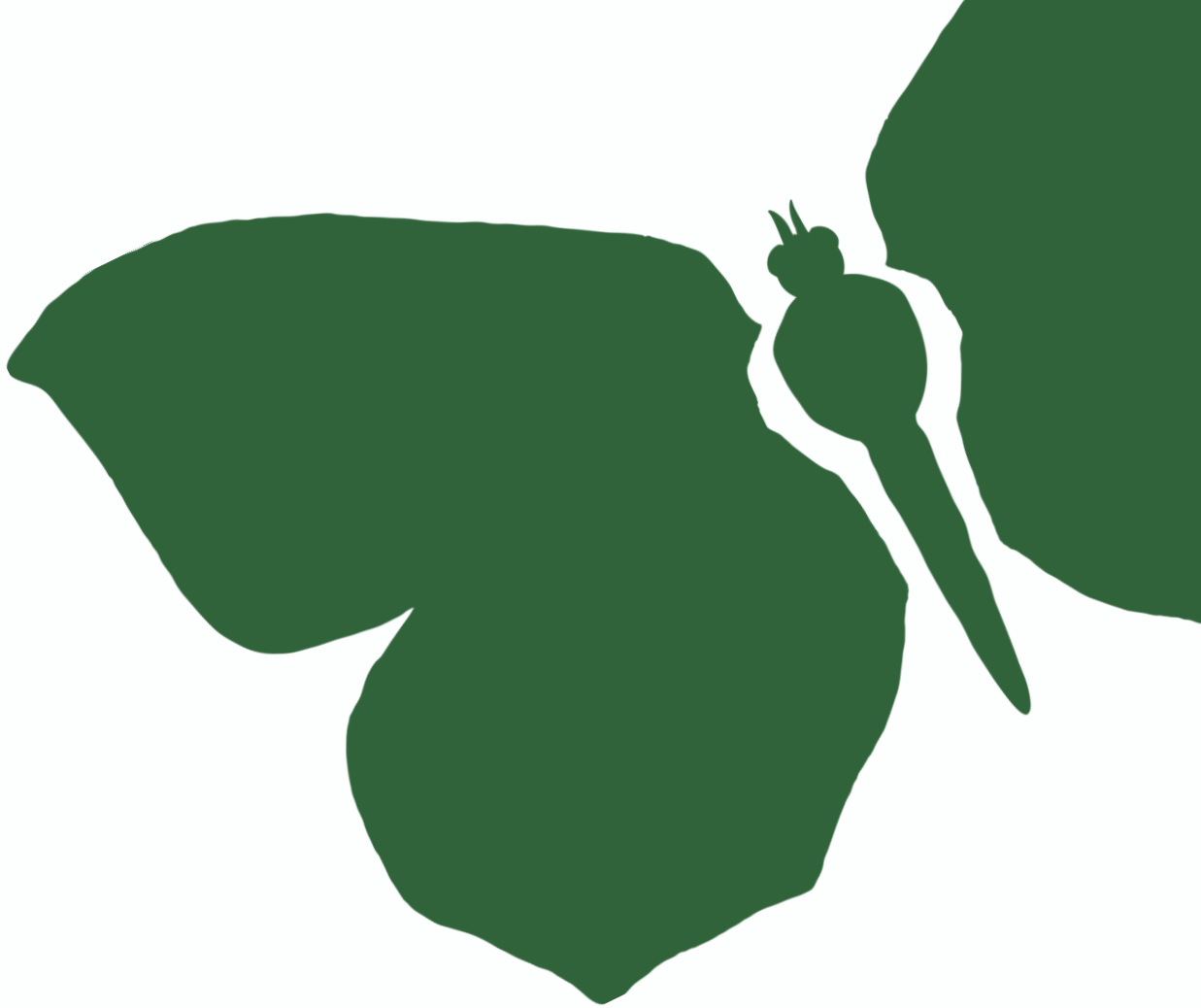
Udvalgte citater

”At der ikke er så mange unge med (endnu), så muligheden for at engagere ikke spredes i et stort netværk. Desuden er vores arbejds- og samværsformer dannet af at der er forholdsvis mange af de aktive der er 60 +, som måske ikke umiddelbart klikker med unges livsformer. ”

”Tid og overskud til god modtagelse af nye frivillige”

”Unge har uddannelse, arbejde og familieliv som prioriteter”

Børn

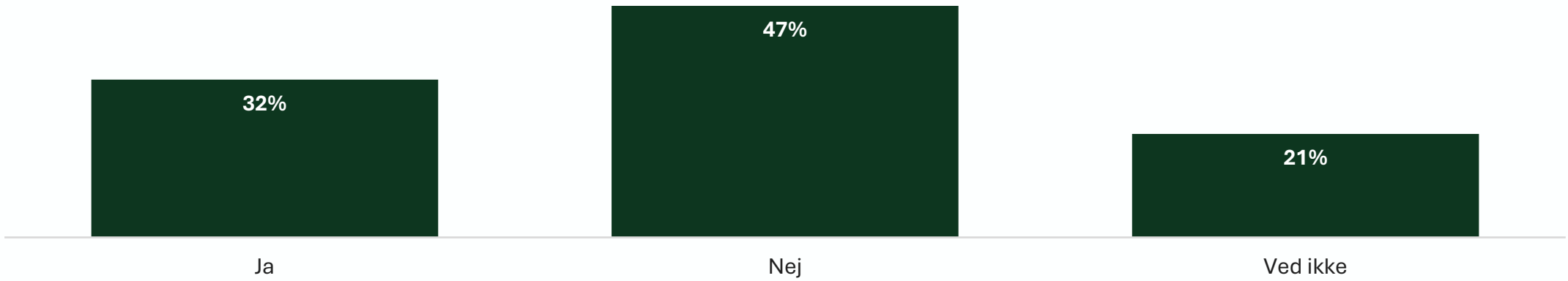


Danmarks Naturfredningsforening

32% af afdelingerne har planer om at samarbejde med eller lave aktiviteter i DN's børneunivers, VILD

I 2025 angav 28%, at de havde planer om at samarbejde med VILD

"Har afdelingen planer om at samarbejde med eller lave aktiviteter i DN's børneunivers, VILD?"



Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

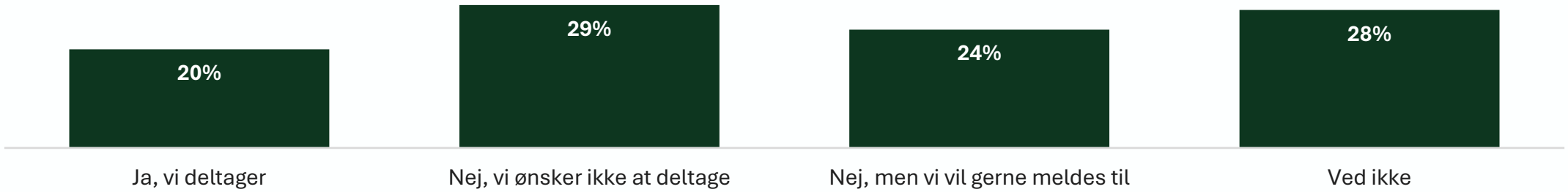
Total 76

20% af afdelingerne deltager i DN's børnenetværk, hvor der deles inspiration til at lave aktiviteter i børneuniverset VILD

24% af afdelingerne deltager ikke i DN's børnenetværk, men vil gerne meldes til

I 2025 angav 16%, at de deltog i børnenetværket

"Deltager nogen fra afdelingen i DN's børnenetværk, hvor der deles inspiration til at lave aktiviteter i børneuniverset VILD?"



Danmarks Naturfredningsforening

Observationer

Total 76

”Uddyb gerne hvordan afdelingen har planer om at samarbejde med eller lave aktiviteter i DN’s børneunivers, VILD”

Mange afdelinger har allerede aktiviteter eller samarbejder med VILD. Flere beskriver eksisterende børneaktiviteter, fælles arrangementer og lokale arbejdsgrupper.

Nogle afdelinger efterspørger bedre koordinering, lokale kontakter og mere viden om, hvordan samarbejdet kan organiseres.

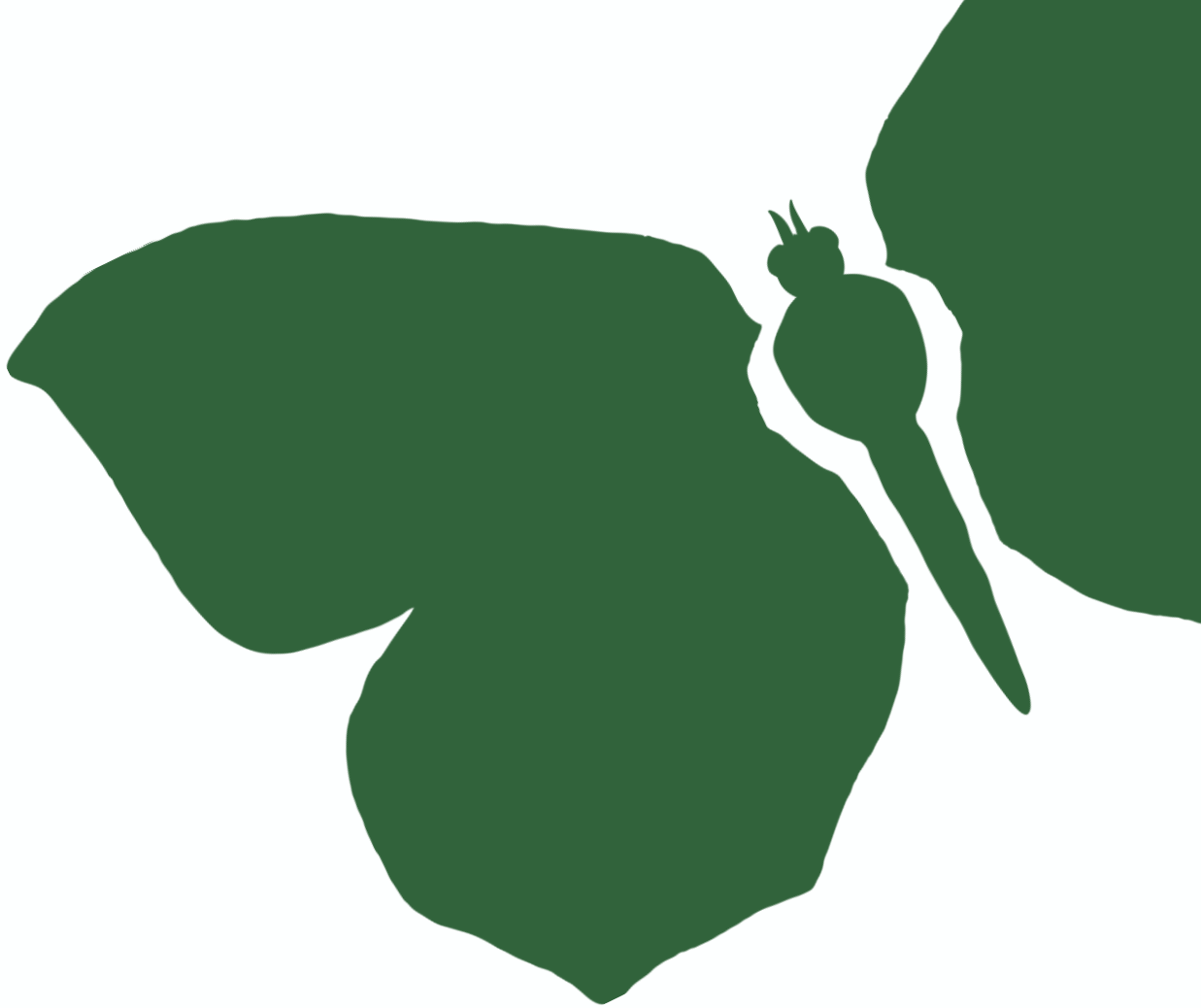
Udvalgte citater

”Vi har flere børnearrangementer, der slås op som VILD-arrangementer”

”Til at starte med oprette forbindelse. Der er forespørgsler i kommunen efter "VILD", men vi har ikke nogen kontakter eller afdeling”

”Vi ved vist ikke rigtigt, hvordan vi kan gøre det”

Afdelingernes samarbejde med sekretariatet

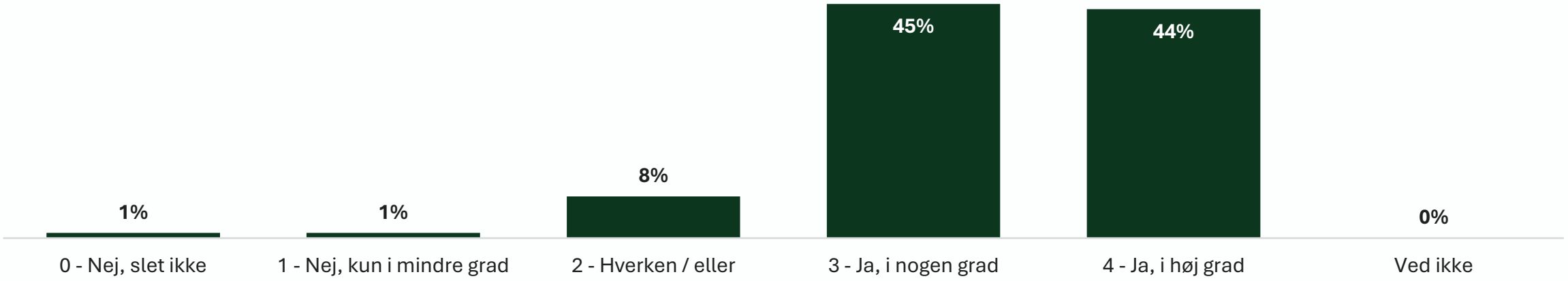


Danmarks Naturfredningsforening

89% af afdelingerne er tilfredse med den hjælp, de får fra sekretariatets medarbejdere

I 2025 var 95% af afdelingerne i høj grad eller i nogen grad tilfredse med den hjælp, de fik fra sekretariatet. Der er færre utilfredse end i 2025 (4%), men flere svarer 'hverken / eller'.

"Er I tilfredse med den hjælp, I får fra sekretariatets medarbejdere?"



Observationer

Total 75

”Giv gerne kommentarer eller forslag til, hvad der kan gøre samarbejdet med sekretariatet bedre.”

Hurtigere adgang til faglig hjælp og kortere svartider. Mange afdelinger efterspørger hurtigere respons på henvendelser og lettere adgang til de relevante fagmedarbejdere.

Flere faglige ressourcer og mere specialiseret støtte. Flere peger på behov for flere medarbejdere med faglig ekspertise inden for natur-, miljø- og plansager samt støtte til sagsbehandling.

God grundlæggende tilfredshed, men ønske om tættere samarbejde. Flere fremhæver, at hjælpen generelt er god, men ønsker tydeligere kontaktveje og mere hjælp fra sekretariatet.

Udvalgte citater

”Meget mere hjælp til sagsbehandling og hurtigere respons på henvendelser fra afdelingen”

”Den hjælp vi får er god. Vi vil bare så frygtelig gerne have meget mere af den.”

”Det kan være lidt vanskeligt at finde frem til lige den medarbejder, der kan hjælpe - men vi finder altid en løsning.”