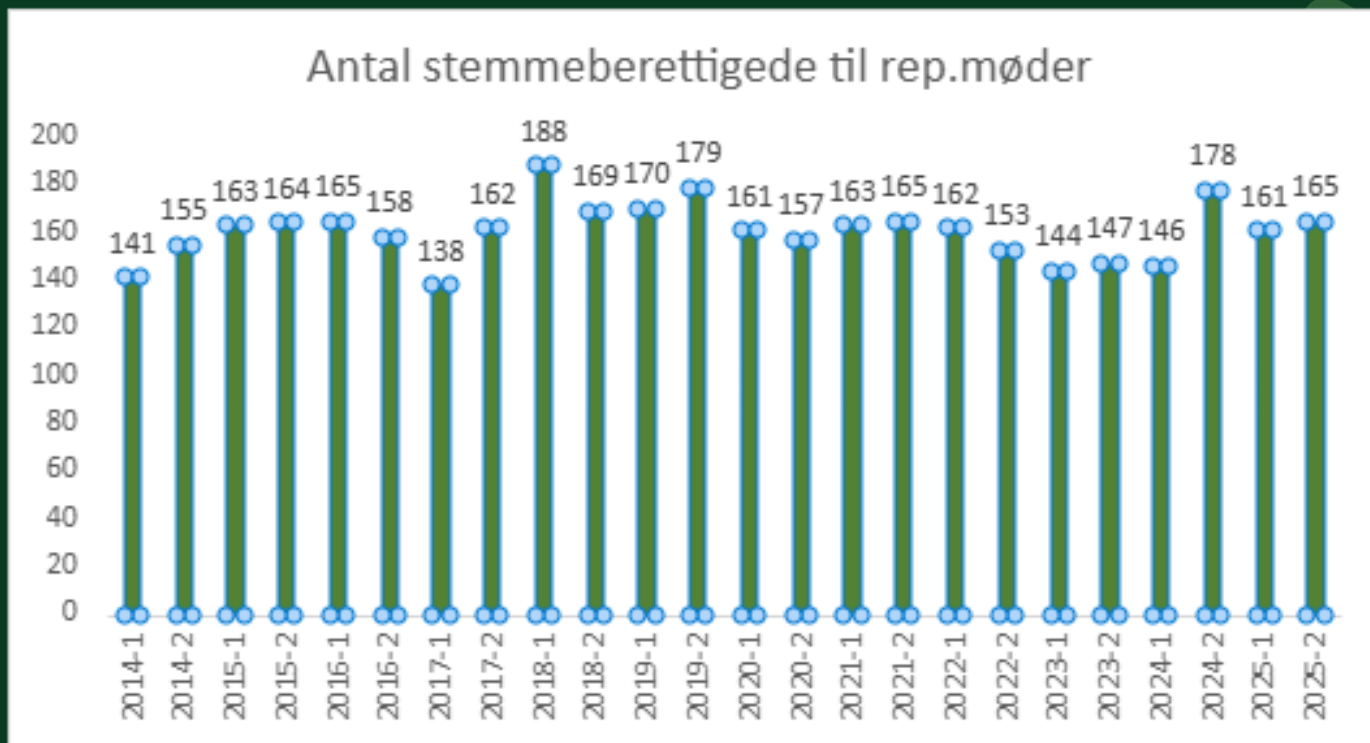


Evaluering af repræsentantskabsmøde nov. 2025

Til Hovedbestyrelsen

Flere stemmeberettigede end gennemsnittet på 161



Generelt

- 85% var samlet set tilfredse (lavere end normalt 92%-96%)
- 93% var tilfredse med rammerne (tidligere 85%-92%).
- 88% var tilfredse med maden (på niveau med tidligere).
- Onlinemødets lyd og billede blev dårligere ratet 52% end sidst (69%)
- 79% oplevede, at afstemningssystemet fungerede godt (tidligere udsving mellem 52% og 92%).
- Høj grad af tilfredshed med afviklingen af forskellige mødeemner, særligt præsidentens beretning (93%).
- 62% var tilfredse, mens 13% var utilfredse med afviklingen af logobeslutningen

Åbne svar



Danmarks
Naturfrednings
forening

Konferencested og forplejning

- Generelt stor tilfredshed med stedet, beliggenhed og mad.
- Ros til portionsanretninger, kvaliteten af maden og den centrale placering.
- Flere kommentarer om **torsk** – både som upassende ift. naturbeskyttelse og som forvirrende ift. forventning om vegetarisk/vegansk menu.
- Ønske om mere **tydelig mærkning** af vegetar/vegansk mad.
- Kritik af sandwich-to-go (kedelige/uinspirerende).
- Flere efterspørger **bedre adgang til strøm/elborde** pga. elektronisk afstemning.
- Nogle synes Nyborg Strand er for stort/kaotisk – forslag om alternative lokationer.
- Ønsker om bedre udvalg af drikkevarer (ikke kun kaffe/te).
- Enkelte oplevede trang plads i mødelokalet.

Lyd/billede på Teams og hybridmøde

- Største tema: **tekniske problemer ved opstart** (forkerte links, udfald, flere kunne ikke komme på).
- Ros for hurtig fejlretning, når problemer blev opdaget.
- Generel oplevelse: Når teknikken virkede, fungerede det godt nok.
- Ekko og lav lyd, især når folk i salen talte uden mikrofon.
- Behov for **tydeligere ansvar i salen**: en tekniker, der følger med i Teams i realtid.
- Ønsker om **grundig forhåndstest** af system og forbindelse.
- Behov for bedre kameraopsætning, så talere ses tydeligt.
- Forslag om musik/lyd før møde start til at teste lyd.
- Nogle deltog slet ikke pga. tekniske fejl → frustration og oplevelse af manglende mulighed for at deltage fuldt ud.

Afstemningssystemet (Eventbuizz)

- Flertallet oplevede systemet som let at bruge – især med hjælp i starten.
- En del tekniske problemer:
 - Afstemninger der ikke kom frem
 - Links der ikke virkede
 - Systemet skulle genaktiveres/opdateres
 - Ustabilitet ved enkelte afstemninger
- Ønske om **mulighed for at ændre sin stemme**, hvis man trykker forkert.
- Ønske om bedre koordination mellem dirigent og teknisk afstemningsstart.
- Flere oplever, at nogle deltagere altid har vanskeligheder → behov for bedre vejledning/forhåndstest.
- Bekymring for, om et rent digitalt møde vil være svært uden fysisk hjælp.
- Kritik af antallet af afstemninger og den tid, processen tager – men også erkendelse af, at det er vilkår i et demokratisk møde.
- Stor ros til sekretariatets hjælp og support i salen.

Afvikling af de enkelte emner

- Dirigenten får både ros (rutineret, sikker hånd) og skarp kritik (for hård, for afvisende, styrer debatten skævt).
- Tidsstyringen opleves som hovedproblem:
 - For lidt tid til debat
 - For meget tid til oplæg fra HB
 - Logo-debatten fyldte meget og blev af nogen oplevet som forceret/udemokratisk.
- Uoverskuelighed ved ændringsforslag – især dem fremlagt på dagen.
- Ønske om **mere tid til AP, budget og beretning**.
- Flere føler sig ikke set/hørt i talerækken.
- Kommentarer om at nogle debattører taler for længe eller gentager sig selv.
- Forslag om bedre struktur på debatter (fx korte runder, hurtig opsamling, skriftlige indspark).
- Generel ros for atmosfæren og sekretariatets oplæg, trods tidspres.

Øvrige kommentarer og forslag

- Generelt positiv oplevelse: professionelt møde, god stemning, værdifuldt at mødes fysisk.
- Bekymring for det kommende **fuldt digitale møde** – særligt ift. teknik, afstemninger og taletid.
- Flere ønsker **mere tid til debat**, minimum 3 minutter pr. indlæg.
- Ønske om tidligere udmelding af dagsorden og bedre håndtering af ændringsforslag.
- Stor betydning, at online deltagelse er mulig – har øget deltagelsen for flere afdelinger.
- En del ønsker, at fysiske rep-møder fastholdes mindst én gang årligt.
- Ros til sekretariatet og dirigent – men også forslag om at finde ny dirigent pga. oplevet hård tone.
- Bemærkninger om tryghed, relationsopbygning og værdien af uformelle samtaler.
- Enkeltstående kommentarer om chikane, behov for mere pausetid og forudsigelighed i planlægningen