

6. Sagsfremstilling

Dagsordenpunkt 6: Strategi 2027-2032	Bilag 6.1 Foreløbige input til strategi fra organisationen
Sagens kerne På baggrund af drøftelser i strategistyregruppen er der udarbejdet et forslag til en justeret overordnet ramme for DN's kommende strategi. I den justerede ramme er <i>grøn forandringskraft</i> placeret som en overordnet strategisk ambition, mens strategien fore-slås bygget op omkring tre strategiske indsatsområder, som på nuværende tidspunkt er: - Politisk interessevaretagelse: Vi er en stærk grøn stemme, der påvirker samfundets rammer for naturen, miljøet og klimaet. - Fællesskaber, engagement og mobilisering: Vi engagerer, organiserer og mobiliserer mennesker til at handle for naturen, miljøet og klimaet. - Naturforbundethed: Vi styrker menneskers relation til naturen og øger naturforbundetheden i Danmark (fx gennem inspiration, viden og oplevelser). Et stærkt organisatorisk fundament udgør fortsat forudsætningen for at lykkes. Styregruppen anbefaler, at den justerede ramme lægges til grund for det videre arbejde med strategien. Den justerede ramme er illustreret på side 4 og uddybes på mødet. Med afsæt i de tre strategiske indsatsområder skal hovedbestyrelsen desuden give input til det videre arbejde med strategiudviklingen. Som forberedelse til gruppedrøftelse bedes hovedbestyrelsen reflektere over følgende spørgsmål forud for mødet: • Hvad er de vigtigste udfordringer, DN skal kunne håndtere for at lykkes inden for hvert af de tre indsatsområder? • Hvilke 3–4 prioriteringer bør særligt sætte retning for DN's arbejde inden for hvert indsatsområde frem mod 2032? • Hvad bør DN særligt prioritere for at sikre et stærkt fundament frem mod 2032? Til hovedbestyrelsens orientering er der i bilag 6.1 vedlagt foreløbige input til strategien fra organisationen, som supplerer de tidligere input og indsigter, hovedbestyrelsen blev præsenteret for på mødet i juni, og som også kan findes på Vores DN. Indstilling Det indstilles, at HB: - <u>Godkender</u> den justerede ramme som afsæt for den videre strategiudvikling. - <u>Giver input</u> til indholdsudviklingen af de tre strategiske indsatsområder.	

Baggrund

Strategistyregruppen mødtes første gang lige før sommerferien og drøftede bl.a. den overordnede strategiske ramme for DN's kommende strategi. Flere i styregruppen oplevede et stort niveauspring mellem de to foreslåede indsatsområder "Grøn forandringskraft" og "Naturengagement og naturforbundethed". Samtidig var der et ønske om at styrke den sammenhængende logik i strategirammen.

Det blev i den forbindelse foreslået at gøre 'Grøn forandringskraft' til en strategisk overliggende for strategien, som ligger på et niveau lige under foreningens formål, og hvor naturforbundethed og naturengagement ses som en (af flere) vigtige veje til at skabe grøn forandringskraft i den kommende periode.

Grøn forandringskraft skal her forstås som DN's evne til sammen med andre at skabe grønne samfundsforandringer, der bidrager til at nå foreningens langsigtede mål jf. DN's formålsparagraf.

Derfor bliver det afgørende strategiske spørgsmål:

Hvordan opstår grønne samfundsforandringer, og hvilken rolle skal DN spille i at skabe dem?

Det er afsættet for den justerede strategiske ramme, som bygger på en forståelse af, at varige grønne samfundsforandringer opstår i samspillet mellem ændringer i **strukturelle rammer**, **sociale normer og handlefællesskaber** samt **menneskers værdier og konkrete handlinger**. De tre områder påvirker gensidigt hinanden og er alle relevante for DN's arbejde.



- **Det strukturelle niveau**, hvor politiske, økonomiske og samfundsmæssige rammer påvirkes til fordel for natur, miljø og klima. Rammerne påvirker samtidig menneskers og fællesskabers muligheder for at handle, mens engagerede borgere og fællesskaber omvendt kan sætte nye dagsordener og påvirke politiske beslutninger.
- **Det sociale niveau**, hvor mennesker engageres gennem fællesskaber, mobilisering og handling sammen med andre, og hvor sociale normer og værdier udvikles i en grøn retning. Handlefællesskaber påvirker og former samtidig de mennesker, der er en del af fællesskabet, og nye normer og værdier kan spredes som ringe i vandet.
- **Det individuelle/personlige niveau**, hvor fx en øget naturforbundethed kan påvirke værdier, holdninger og motivation til at handle. Det er samtidig mennesker, der skaber fællesskaber, hvor det individuelle engagement og handling kan styrke fællesskaber og påvirke udviklingen af sociale normer.

På den baggrund foreslås tre strategiske indsatsområder, som på forskellig vis og i samspil skal styrke DN's grønne forandringskraft: politisk interessevaretagelse; fællesskaber, engagement og mobilisering; samt naturforbundethed.

Strategistyregruppen drøftede de to forslag til strategisk ramme primo september med bred opbakning og anbefaling om at gå videre med den justerede ramme.

Herunder ses først den oprindeligt foreslåede strategiske ramme, og under den, den nye, justerede ramme.



Afslutningsvis gøres der opmærksom på, at Nanna Bille fra DN Nyborg, bl.a. ifm. planlægning af samrådsmøde på Fyn, har opfordret til at udskyde strategiprocessen til

efter der er valgt en præsident på forårets landsmøde 2027 (og dermed reelt udskyde vedtagelse til tidligst foråret 2028).

Det er sekretariatets og styregruppens anbefaling, at strategiprocessen fortsætter med afsæt i den procesplan, hovedbestyrelsen har vedtaget med henblik på vedtagelse af ny strategi på forårets landsmøde 2027. DNs strategi er netop *hele* DNs strategi og udvikles gennem en inddragende proces af hele organisationen, og en kommende præsident vil således have som en af sine vigtige opgaver at føre den strategi, repræsentantskabet vedtager på hele foreningens vegne, ud i livet. Derudover er der lagt op til, at den nye strategi skal være mindre detaljeret og mere overordnet og fleksibel, hvorfor der vil være god mulighed for at en kommende præsident kan sætte sit aftryk ifm. eksekveringen af strategien. Samtidig foreskriver DNs vedtægter, at en præsident vælges af repræsentantskabets midte, dvs. potentielle præsidentkandidater har god adgang til at bidrage til udviklingen af strategien.