

4.0

Dato: 22.maj 2025

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 4. juni 2024
Kontaktperson: Jens la Cour, jlc@dn.dk, tlf. 31193245

Danmarks
Naturfredningsforening



Sagsfremstilling

Dagsordenpunkt 4	Bilag
De faglige udvalgs arbejdskommissorier og rekruttering af medlemmer til udvalgene	4.1 De faglige udvalgs arbejdskommissorier og rekruttering af medlemmer til udvalgene 4.2 Kommissorium OU
Sagens kerne På HB-mødet i marts blev der, på baggrund af oplæg fra de faglige udvalgsformænd, drøftet temaer som de faglige udvalg skal arbejde med i de kommende to år. Og med udgangspunkt i dette og HB's bemærkninger, blev det besluttet, at HB skulle forelægges nye udkast til de faglige udvalgs arbejdskommissorier på HB's juni-møde. Disse danner grundlag for rekruttering til annoncering efter kandidater, der matcher de skitserede relevante kvalifikationer indenfor emnerne i relevante faglige miljøer med frist for interessetilkendegivelse senest d. 15. august 2025. HB skal på sit møde i september udpege medlemmerne til de faglige udvalg. Indstilling Det indstilles, at HB: - <u>Beslutter</u> de faglige udvalgs arbejdskommissorier	

Baggrund

DN's tre faglige udvalg har til opgave inden for deres fagområder at rådgive hovedbestyrelsen og aktivt bistå foreningen med løsning af konkrete opgaver, og løbende følge og vurdere udviklingen. Hvert tredje år vælger repræsentantskabet formænd og HB udpeger medlemmer til de faglige udvalg, og dette skal ske i 2025, da seneste udpegning fandt sted i 2022. På HB-mødet 31. marts var der en drøftelse og temaer og HB lagde i den forbindelse vægt på, at der sker en fokusering af udvalgenes arbejde, og at arbejdet tager udgangspunkt i DN's aktivitetsplan og flagskibe vedtaget af HB. De faglige udvalg kan altid tage initiativ til en spændende snak og egne temaer, men HB og sekretariatet har som udgangspunkt serveretten ift. temaerne.

Når arbejdskommissorierne er vedtaget starter annoncering efter kandidater, der matcher de skitserede relevante kvalifikationer indenfor emnerne med frist for interessetilkendegivelse senest d. 15. august 2025. HB lagde i sin drøftelse vægt på i rekrutteringsprocessen at skabe robuste fagligheder, dvs. at vi ikke kun rekrutterer nogen, der ved noget, vi allerede ved. De må også gerne kunne se nogle af vores blind spots.

På mødet i september udpeger HB medlemmerne til de faglige udvalg på baggrund af en indstilling fra formændene for de tre faglige udvalg og direktøren.

Ift. organisationsudvalget foreslås følgende proces:

1. HB vedtager et kommissorium, herunder ønskede kompetencer i udvalget (se bilag 4.2)
2. HB laver et bredt opslag i DN Aktiv om, at man søger kandidater, og at en plads kan søges ved at skrive en kort motivation senest 15. august
3. Samtidig bør HB og sekretariat prikke til mulige kandidater og gøre dem opmærksomme på udvalget
4. Bemærk, at HB's arbejdsgruppe for frivillighed (der blev nedsat 31.1) netop har holdt første møde. Arbejdsgruppen har deltagelse af fire HB-medlemmer og fire OU-medlemmer samt en repræsentant for VILD og FLOR. Deltagere i dette arbejde opfordres til at deltage i OU, og uanset bør arbejdsgruppens arbejde overleveres til OU
5. Det nuværende OU har en ikke-færdiggjort opgave med at foreslå opdaterede rammer for afdelingernes økonomi (afventer spørgeundersøgelse). Denne sag kan gives videre til det nye OU. Dog bør vi huske at lade udvalget fokusere på kerneudfordringen: Hvordan bliver vi flere aktive i DN?

Sammenhæng til DN's strategi og/eller aktivitetsplan og/eller politikker

De faglige udvalgs arbejde tager udgangspunkt i DN's aktivitetsplan og flagskibe vedtaget af HB.

Evt. kommunikation

Der annonceres efter kandidater med til de faglige udvalg i relevante faglige miljøer med frist for interessetilkendegivelse senest d. 15. august 2025

Evt. økonomi forbundet med sagen

Der er budget til de faglige udvalgs aktiviteter, møder mv. I 2025 er det samlet på kr. 70.000.