

## Bilag 11.1

### Drøftelse af de faglige udvalgs udpegning, sammensætning og fokus for den næste 3-årige periode

#### Baggrund

Af DN' vedtægter §12 fremgår ang. udpegning og sammensætning:

Stk. 2. De faglige udvalg er rådgivende for hovedbestyrelsen. Udvalgenes kommissorier fastsættes af repræsentantskabet.

Stk. 3. De faglige udvalgsformænd vælges for 3-årige perioder af repræsentantskabet. De faglige udvalg konstituerer sig selv med en næstformand.

Stk. 4. De faglige udvalgs øvrige medlemmer vælges for 3-årige perioder af hovedbestyrelsen.

Stk. 5. De faglige udvalgsformænd er medlemmer af hovedbestyrelse og repræsentantskab.

Det seneste kommissorium for de faglige udvalg blev vedtaget på REP i april 2009: <https://aktiv.dn.dk/media/4917/kommissorier-mfu-nfu-pfu.pdf>. Heraf følger, at de faglige udvalg *"har til opgave inden for deres fagområder at:*

- *rådgive Forretningsudvalget*
- *aktivt bistå foreningen ved løsning af konkrete opgaver, og*
- *løbende følge og vurdere udviklingen."*

I marts 2022 besluttede HB kriterier samt proces for HB's udpegning af udvalgenes medlemmer for den kommende 3årige periode.

HB besluttede desuden temaer, som de faglige udvalg skulle arbejde med i de kommende to år i lyset af AP. HB vedtog det til punktet fremlagte <https://aktiv.dn.dk/media/93132/bilag-7-1-forslag-til-temaer-de-faglige-udvalg-kan-arbejde-med-de-n%C3%A6ste-to-%C3%A5r.pdf> med flg. Tilføjelser; udvalgene kan vælge at arbejde inden for en del af de foreslåede men udvalgene skal ikke føle sig forpligtet til at nå det hele; forholdet mellem netværkene og udvalg beskrives og det tilføjes, at udvalgene kan arbejde på tværs med bestemte emner samt at PFU skulle bidrage med input til diskussioner omkring implementering af en ny biodiversitetslov.

HB's seneste udpegning af de faglige udvalgsmedlemmer var i 2022. Derfor skal der i 2025 ske af udpegning af medlemmer.

#### Arbejdstemaer, kriterier og proces for udpegning af medlemmer af de faglige udvalg

I forbindelse med at der i 2025 nyudpeges medlemmer til de faglige udvalg, skal der også besluttes nye arbejdstemaer for hvert udvalg. Disse er også vigtige som retningsgivende for rekrutteringen til udvalgene for den næste treårige periode. Det er samtidig med til at definere de faglige udvalgs operative rolle nærmere for at kunne sikre den bedst mulige brug af den rådgivning og input, de yder.

## Arbejdstemaer og udvalgenes rolle

HB har i forrige og nuværende periode fastlagt en ramme for de faglige udvalgs arbejdstemaer - dvs. hvad udvalgene skal arbejde med i næste mandatperiode. Her er der de forrige gange taget udgangspunkt i foreningens AP, men den aktuelle AP omfatter kun perioden 2024-25. Strategien 2022-26 omfatter ikke som sådan specifikke natur-, miljø- og planfaglige temaer.

Det vil derfor være HB, der med udgangspunkt i ovenstående og øvrige strategiske overvejelser, skal komme med input til arbejdstemaer for udvalgene. Dette skal ses i sammenhæng med de faglige udvalgs operative rolle. Et udgangspunkt for en drøftelse af udvalgenes rolle kan være følgende:

- Referencegruppe for særligt prioriterede opgaver, fx aktuelt trepart, drikkevand, natur- og biodiversitetslov, omstilling af fiskeriet, biomasse og PFAS-pesticider. Udvalgets medlemmer fungerer som sparringspersoner, der strategisk inddrages til input og faglige drøftelser indenfor deres fagområde.
- Bidrager med analyse og anbefalinger indenfor de områder, vi mener, er de vigtigste indenfor de næste 3 år. HB giver de faglige udvalg i opdrag at udarbejde analyser, der kan bruges i DN's vores arbejde.
- Bidrage som ressourcepersoner for DN's netværk og lokalafdelinger. Det kan supplere sekretariatets faglig rådgivning og viden og hjælpe lokalafdelingerne med faglige spørgsmål. Ressourcepersonerne kan også deltage i samrådene med faglige oplæg mv. Det kræver, at ressourcepersoner i udvalgene er villige til at stå til rådighed for dette og at der findes en god form hvorunder, det kan virke.

Det foreslås, at HB tager hul drøftelsen af ovenstående og endeligt fastlægger arbejdstemaer på det kommende ordinære HB-møde i juni 2025

## Forslag til kriterier for sammensætning af medlemmer i de faglige udvalg

For at de faglige udvalg effektivt skal kunne understøtte sekretariatet i det faglige arbejde og dermed også rådgive HB, er det afgørende, at medlemmerne af de faglige udvalg er:

- fagligt højt kvalificerede og har et stærkt fagligt netværk.
- samlet set repræsenterer indsigt i de temaer som HB beslutter at udvalgene skal arbejde med
- har en opdateret viden om de prioriteringer og politiske initiativer som DN arbejder med.

Medlemmerne af de faglige udpeges af HB for en treårig periode.

## Proces for udpegning af medlemmer i de faglige udvalg

Der skal sættes en proces i gang i HB med henblik på at udpege medlemmer af de faglige udvalg for den kommende treårige periode som opfylder ovenfor nævnte kriterier.

Det foreslås, at der efter godkendelsen af arbejdstemaer på HB-møde i juni, annonceres efter kandidater med de skitserede relevante kvalifikationer med frist for interessetilkendegivelse senest d. 15. august 2025. På HB-mødet i september udpeger HB, medlemmerne til de faglige udvalg for 2025-28 på baggrund af en indstilling fra formændene for de trefaglige udvalg og direktøren.