

Afdelingsundersøgelse 2022

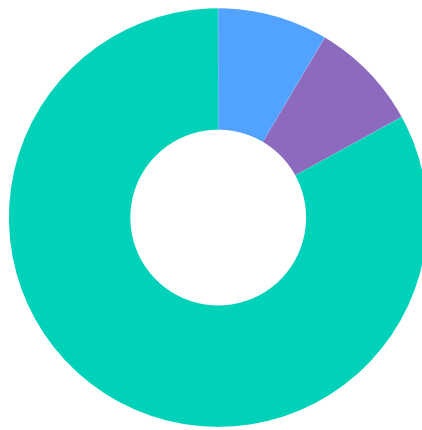


Sektion 1

Afdelingsundersøgelse 2022



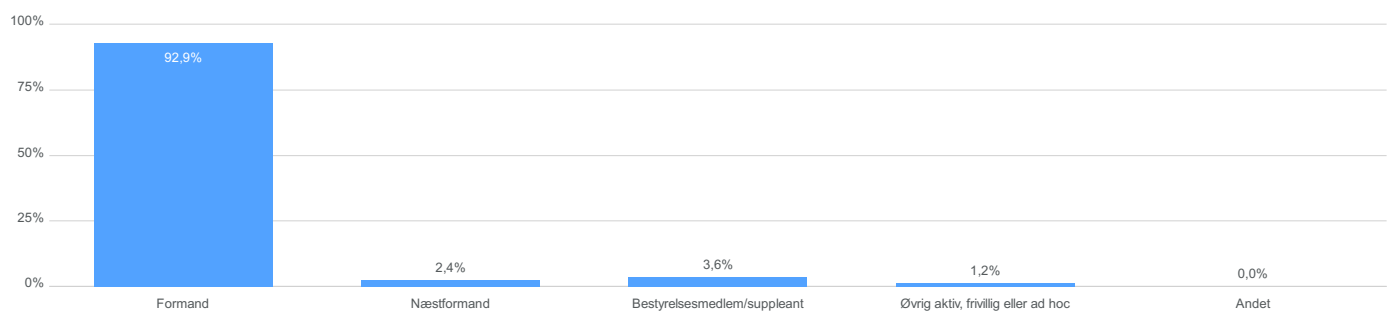
Svar status



Observationer

Total	94
Ikke svaret	8,5%
Afvist	0,0%
Ufuldstændig	8,5%
Gennemført	83,0%

Hvad er din rolle?



Observationer

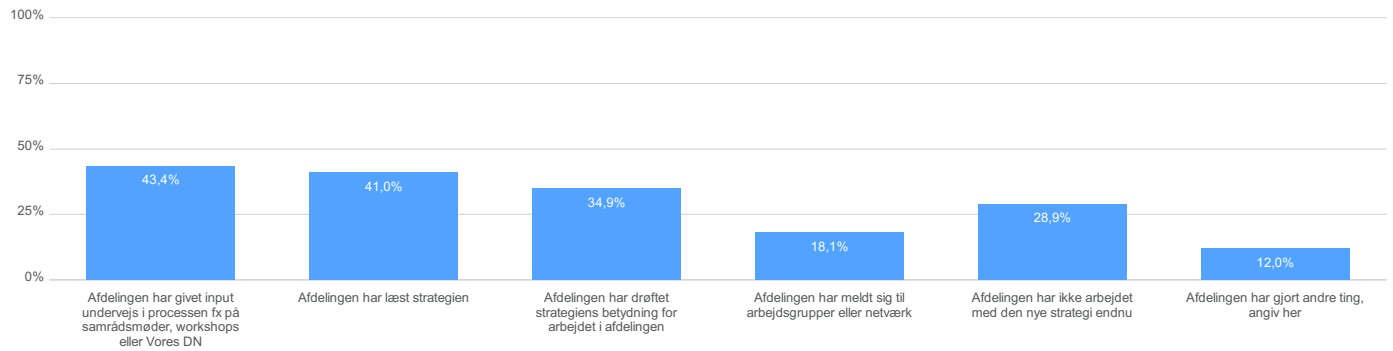
Total	84
-------	----

Sektion 2

Afdelingsundersøgelse 2022



Hvordan har afdelingen arbejdet med den nye strategi? Vælg gerne flere



Observationer

Total 83

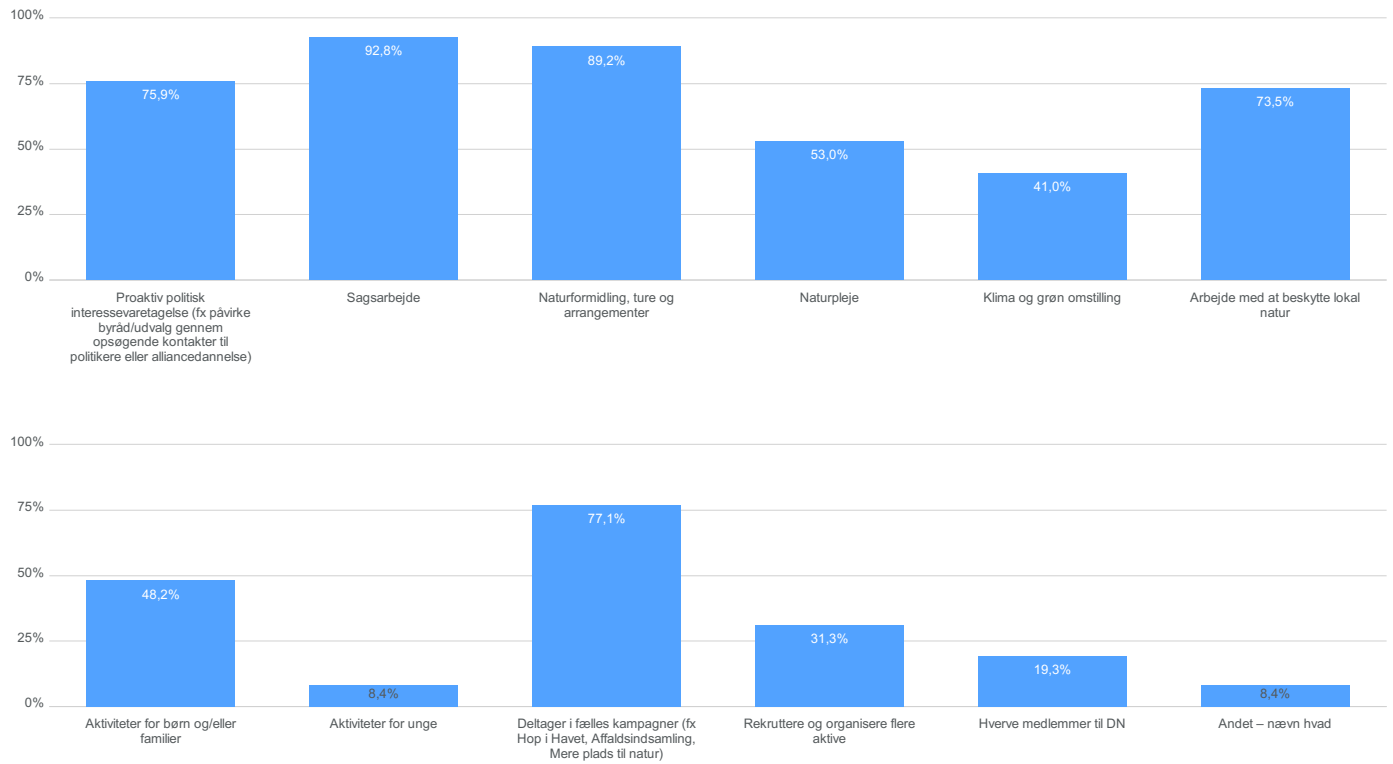
Har du kommentarer til den nye strategi, og hvordan den får betydning i jeres afdeling, så skriv dem her



Observationer

Total 46

På hvilke områder yder afdelingen i dag en systematisk og vedvarende indsats? Vælg gerne flere.

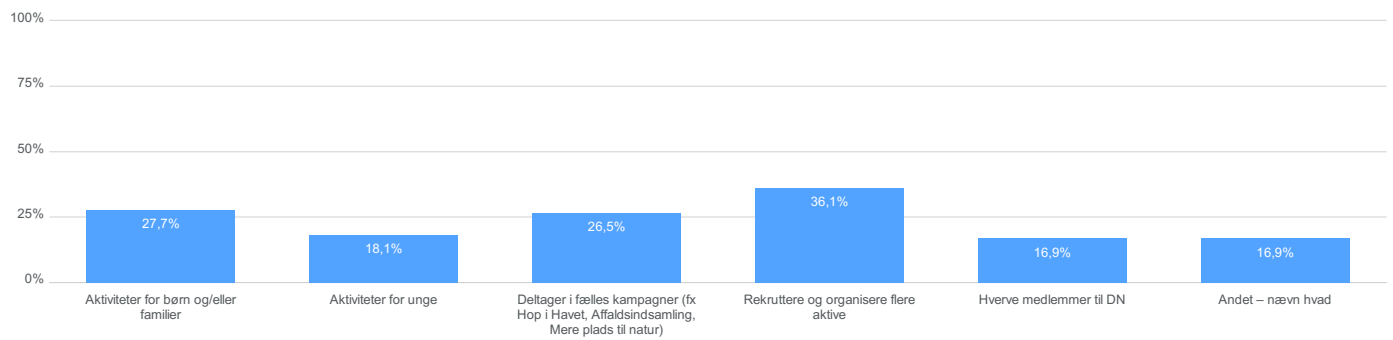
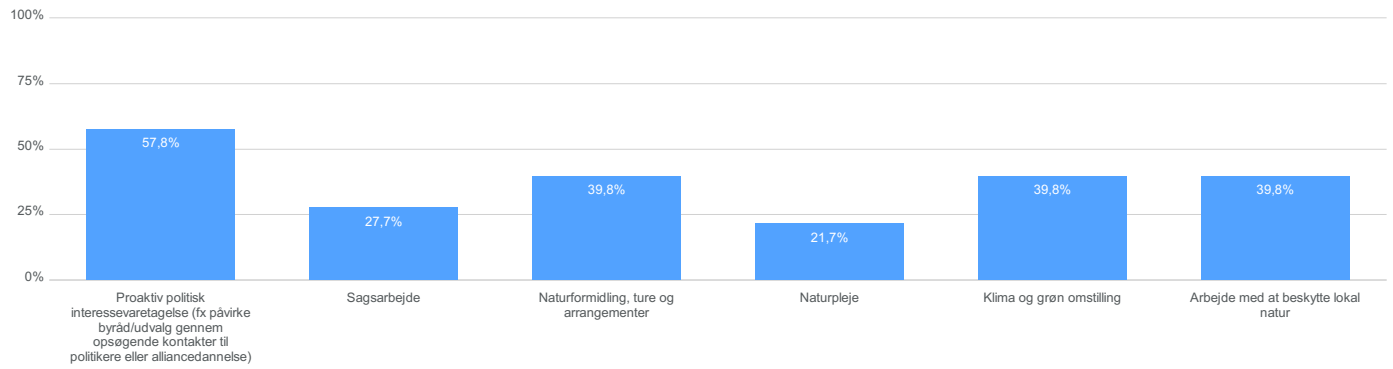


Observationer

Total

83

På hvilke områder planlægger I at øge jeres indsats i de kommende år? Vælg gerne flere.

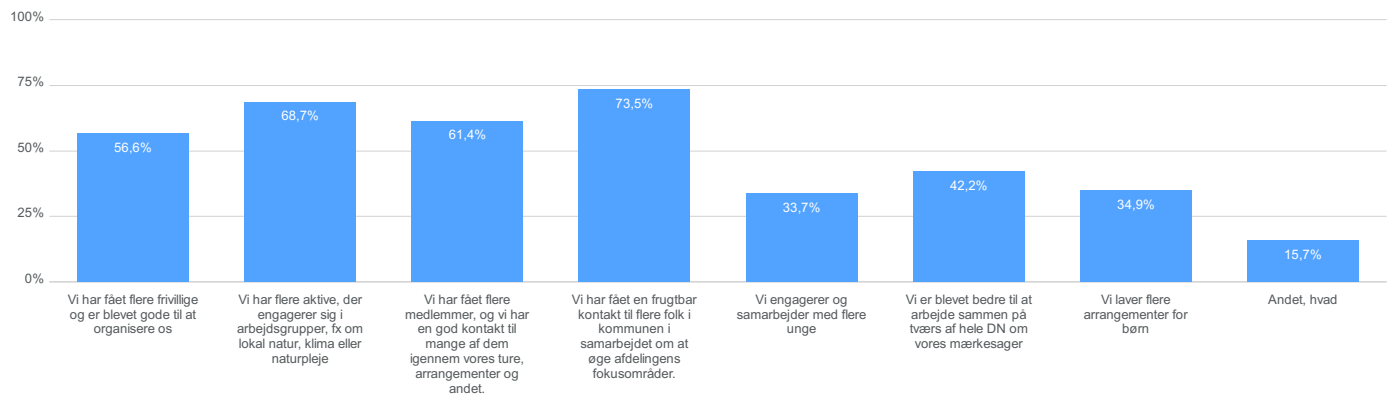


Observationer

Total

83

Hvilke resultater ser du gerne at have opnået i jeres afdeling i 2026? Vælg gerne flere.

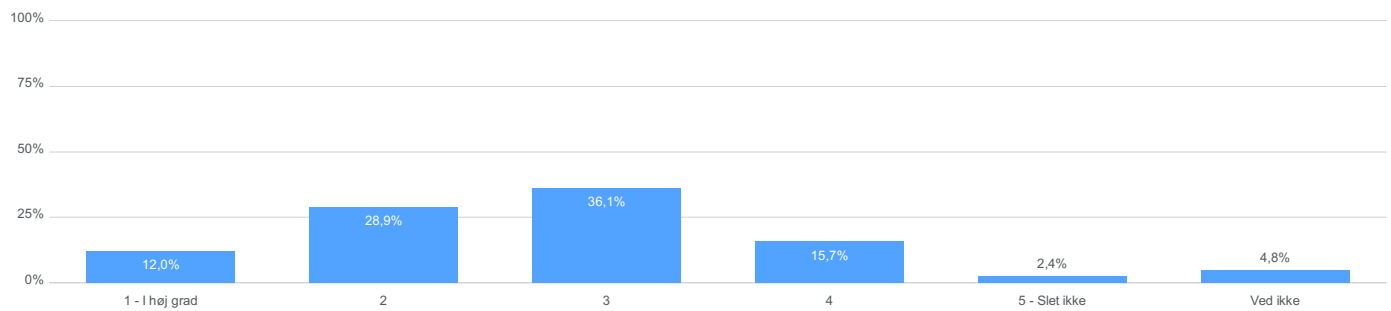


Observationer

Total

83

Oplever I, at afdelingerne i DN kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN?



Observationer

Total

83

Angiv gerne en kommentar til muligheden for at få indflydelse på politikker i DN

44

Åbne besvarelser

Observationer

Total

44

Er der noget i afdelingens arbejde det seneste år, som I er særligt stolte af, eller som andre vil kunne lære af?

61

Åbne besvarelser

Observationer

Total

61

Kender du til andre afdelinger, som er dygtige på bestemte områder, som andre vil kunne lære af?

47

Åbne besvarelser

Observationer

Total

47

Er der noget i afdelingens arbejde, som er særligt svært, og som I savner hjælp til?

69

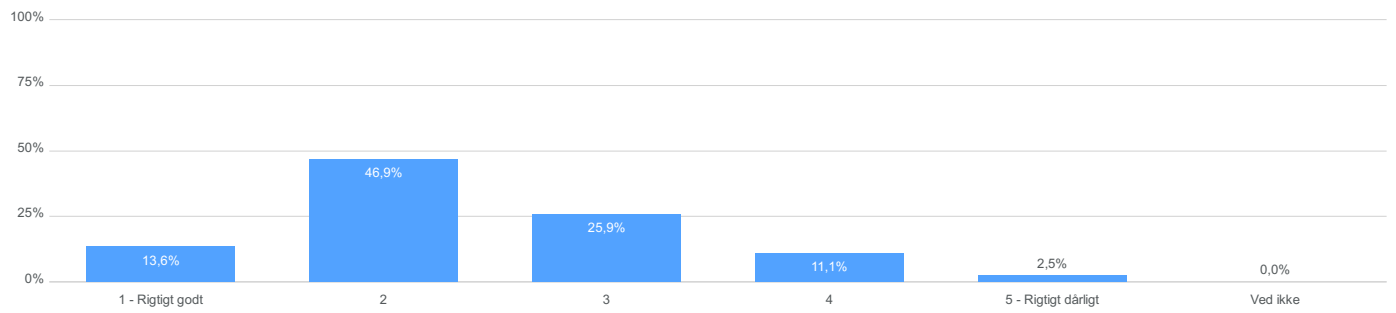
Åbne besvarelser

Observationer

Total

69

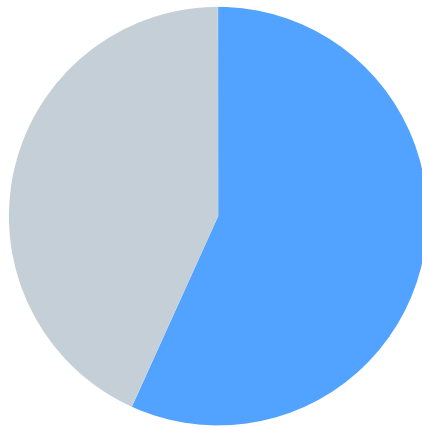
Hvor godt vil du samlet set vurdere, at afdelingen fungerer?



Observationer

Total 81

Har afdelingen unge (15-35 år), der aktivt tager del i afdelingens arbejde?



Observationer

Total 81

● Nej

56,8%

● Ja, angiv ca. antal

43,2%

Hvilke potentialer for at tiltrække og inddrage flere unge i afdelingens arbejde ser du?

65

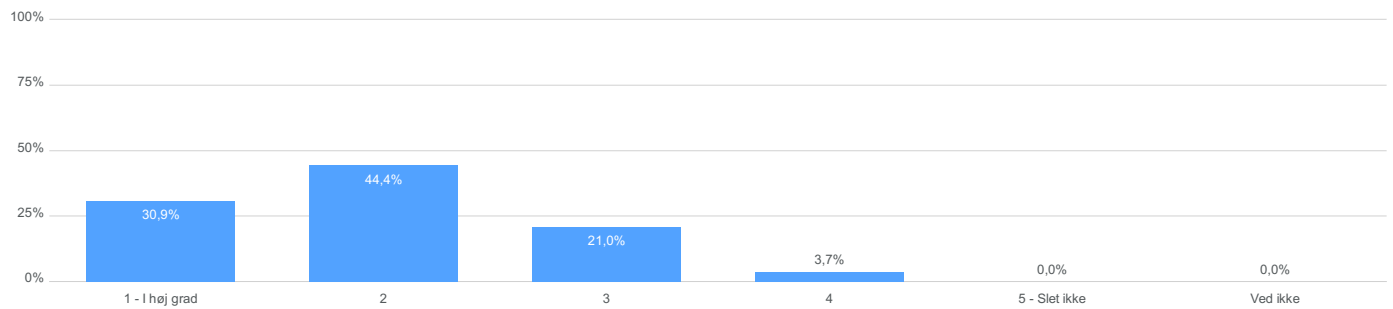
Åbne besvarelser

Observationer

Total

65

Er du generelt tilfreds med den hjælp, som afdelingen kan få i sekretariatet?



Observationer

Total

81

Giv gerne kommentarer eller forslag til den hjælp, som afdelingen kan få i sekretariatet.

49

Åbne besvarelser

Observationer

Total

49

Har du andre kommentarer til denne undersøgelse eller samarbejdet, modtager vi dem gerne her.

34

Åbne besvarelser

Observationer

Total

34

Fritekstbesvarelser

Afdelingsundersøgelse 2022



Har du kommentarer til den nye strategi, og hvordan den får betydning i jeres afdeling, så skriv dem her

1. Afdeling har vendt strategien og kommenteret. Dette er dog begrænset . Har ligeledes været debatteret i samråds sammenhæng
2. Der er i afdelingens område både en facebook-gruppe (med kontingentopkrævning) om natur og en forening med særligt fokus på Klima. Gruppen "grønne nabofællesskaber" er helt eller delvist accepteret af kommunen og Naturstyrelsen og arbejder således på samme område som DN. Klimaforeningen har været mere fremme end DN-afdelingen. Men nu tænker DN-afdelingen på øget samarbejde på Klimaområdet. For at afdelingen kan vise større indsigt og aktivitet på Klimaområdet, er det dog nødvendigt at DN's ophøjelse af Klima til at stå i formålsparagraffen, udmønter sig i konkrete aktivitetstilbud om klima fra DN-sekretariatets side. DN-afdelingens stærke placering i samarbejdet med kommunens politikere og forvaltning, kan blive udfordret af andre grupperinger.
3. Vi i DN Faxe-bestyrelsen er af ældre årgang, og vi tror ikke, at strategien i de snart-kommende år får den store betydning. Men vi vil da gerne forsøge at få flere "yngre" medlemmer med i bestyrelsen.
4. Det er godt at afdelingerne har mulighed for at arbejde lokalt med de behov der er der. Vi har tidligere forsøgt at inddrage børn og unge i DN's aktiviteter. Det er ikke lykkedes selv om vi kontaktede gymnasiet og skolerne og børnetilbuddene direkte. Vi fik ikke noget svar - desværre
5. Tror den kan understøtte lokalafdelingerne, men kræver nok også endnu større indsats
6. Den er meget omfattende og ambitiøs. Vi synes vi har rigeligt at se til. Måske kan vi samarbejde med Ung Aalborg om initiativer.
7. Vi får i bestyrelsen en diskussion af mere overordnede foreningspolitiske forhold frem for næsten udelukkende at arbejde med lokale sager. Mere fokus på foreningens arbejde og trivsel som sådan.
8. Det er rart at have en overordnet rettesnor, det er der bred enighed om i bestyrelsen
9. Vi er meget glade for det politiske indsatsområde, særligt på det lokale plan. Også godt med en egentlig ungeindsats.
10. Ja. vi skal have tilpasset vores egen strategi. Men jeg forventer også at vi kommer til at arbejde mere med børn og unge end vi har gjort indtil nu. Bl.a. med en indsats på gymnasiet. Vi har også en ide om at udbyde gæstelærer-timer på skolerne. Det afprøves om biodiversitet på torsdag i uge 14 i en 6. klasse. - Dette ud over vores busture til klimahotspots, som vi har kørt nogle år nu. - Så eleverne ved hvad DN står for og mulighederne.
11. Vi har ikke i afdelingsbestyrelsen drøftet den nye strategi endnu
12. Den kommer til at have betydning for at forsøge at samarbejde med flere foreninger og at prøve at påvirke kommunen i en mere grøn retning. Det er noget der skal arbejdes videre med i den kommende tid.
13. Øget fokus på børnefamilier (naturfamilier) og biodiversitet (vild med vilje, DKVILD) og samarbejde med Thise landmand
14. Større vægt på politisk interessevaretagelse
15. Mere plads til selvstændig, og øget samarbejde på tværs af landet
16. Vi opfatter nærmest strategien som inspiration til hvad vi også kan gøre for at beskytte naturen i vores område
17. Næstformanden i DN Thy er udpeget som tovholder på strategien og dens implementering. Vi planlægger at afholde en temaaften med vores organisationskonsulent og DN-naboafdeling.
18. Det betyder yderligere opgaver/udfordringer som en lille afdeling må se hvordan vi løser bedst.
19. Ingen kommentar !
20. Det har været svært at få skabe forståelse for, hvordan vi i praksis kan arbejde med strategierne. Behov for kurser samråd; hvordan gør vi
21. Vi har valgt et emne aktive og frivillig strategi
22. Vi måtte desværre aflyse en strategidag, hvor vi bl.a. skulle have diskuteret den nye strategi. Jeg tænker, at vi mest vil bruge den til inspiration, og forventer ikke at vi vil lægge vores lokale strategi afgørende om.
23. Vi fortsætter ad den linje, da vi har stor succes med den. Dermed ikke være sagt, at der ikke kan komme flere tiltag.
24. Den er for lidt konkret. Det er godt, hvis fokus kommer meget mere over på naturinteresser og mindre på æstetik. Fokus bør være på sammenhængen mellem natur, miljø og klima, men med udgangspunkt i naturinteresserne. Opgøret med den naturødelæggende kultur, især det intensive landbrug, bør langt mere i fokus.
25. Jeg er som formand optaget af at skabe en lokalafdeling, der byder nye frivillige velkommen, så vi har et godt fællesskab. Det gør det nemmere for alle, når vi er mange aktive, og det giver også større gennemslagskraft i lokalområdet.
26. Processen har været styret af Styregruppen for organisationsstrategien og af Masnedøgade. Der er ikke mange afdelinger, der har taget ejerskab til strategien.
27. Vi skalførst igang med drøftelser ultimo april
28. Afdelingen er bekymret for om den nye strategi svækker DN's faglighed og dermed sekretariatets evne til at understøtte afdelingerne og de aktives arbejde. Afdelingen er også stærkt tvivlende på om der kan hverves flere unge på den måde som der angives. Vores afdeling er i forvejen en af de afdelinger med den laveste gennemsnitsalder og med et flertal af kvinder, så derfor bør vores bekymring mane til eftertanke. Vi mener at aktiveringen af unge skal ske på en anden måde og det har vi arbejdet med i mange år, og med en hvis succes.

29. Det er godt at formulere strategien, og vi vil fortsat forsøge at få flere børn, unge, aktive og medlemmer i vores lokale arbejde. Det politiske kræver at vi føler noget for det - for ellers er vi ikke aktive på området.
30. Det er meget svært at få tid til i afdelingens arbejde, hvor vi har mange sager og en bestyrelse med sygdom og en ledig post.
31. Jeg mener at det er meget svært at få overskud til et seriøst arbejde med strategiarbejdet ud over det "normale" arbejde. Vi er få. Vi er frivillige og har andet arbejde. Der er rigeligt at lokale sager der i vores optik har første prioritet.
32. Jeg er bange for at sekretariatet (og projektansatte der) vil komme til at fylde gradvis mere og fortrænge ansvarsfølelse og engagement i lokalafdelingerne
33. Vi har valgt at fokusere på visse af strategiens enkeltelementer, mens vi nedprioriterer andre
34. Vi kender den på den måde at vi ved den er der og kender lidt til de forskellige områder. Vi har ikke gennemgået strategien i bestyrelsen, og den virker umiddelbart overvældende i forhold til de ressourcer vi har. Den er en god inspiration, men det er svært for de få aktive vi er at føre ud i livet.
35. For omfattende
36. Der er enighed om, at strategien indeholder vigtige indsatsområder i de kommende år. Koblingen mellem den overordnede DN-strategi og afdelingens prioriterede lokale indsatser er imidlertid vanskelig. Flere af DN-strategiens prioriterede indsatsområder bliver i den lokale sammenhæng kun til gode idéer, fordi der ikke er aktive medlemmer nok til at arbejde med alle indsatser. Derfor er det de presserende lokale konkrete natur- og miljøsager, der præger afdelingens strategi- og handlingsplan. Det kræver mange frivillige ressourcer at sætte sig ind i, kommentere og stille forslag til kommunens Affaldsplaner, Spildevandsplan og Klimaplan, der i strategiperioden vil være de dominerende temaer for DN-afdelingen. Hvis der kommer flere aktive med i afdelingens arbejde, vil vi kunne inddrage flere af DN-strategiens indsatsområder.
37. Der er for meget fokus på unge i strategien. Det er ikke de unge der udgør vores aktive deltagere. Vi medvirker ved den lokale skoles Folkemøde, så vi arbejder også med unge, men det er ikke vores prioritet.
38. Lyder godt for beboere i store byer som har kontaktbehov. Nok ikke den store interesse i mindre byer med tæt til natur og lokale netværk til div. lokale foreninger
39. Nej
40. Den får betydning på den måde at den vil være dagsordenssættende for foreningen som helhed, og det påvirker også afdelingens arbejde
41. God strategi og god proces hen imod beslutningen. I Høje-Taastrup har vi i særlig grad skærpet vores profil så vi i større grad retter os mod børnefamilier.
42. Den er meget overskuelig i den korte version, og strategien er et godt oplæg for debat og retningsgiver for vores lokale arbejde. Nogle medlemmer er nok uenige i dele af strategien og andre er meget mere positive.
43. Jeg mener at det vi laver svarer meget til indholdet i strategien - og også før den blev vedtaget - men langt fra på alle områder der er nævnt i strategien
44. Forholdet at 1-2 politiske mærkesager skal udvælges og fokuseres på er positivt og kunne godt blive aktuelt for en meget stor sag vi arbejder med
45. Strategi er som ordet beskriver en strategi og beskriver de ønsker som foreningen ønsker. Det der er realiteten for afdelingen er at omsætte den til virkelighed. Dele af strategien er noget rummelige. Eksempelvis Børnestrategi.
46. Jeg mener strategien giver en god ramme for vores arbejde. Konkret har vi noget svært ved at leve op til et godt nok samarbejde med især unge. Unge er der rigtig stor "efterspørgsel" på, så vores samarbejde kan nærmest betragtes som tilfældige og korte møder til gensidig inspiration. Jeg mener vi er meget opmærksomme på problematikken i vores bestyrelse, som iverksetter rigtig meget og loyalt i forhold til vores strategi

Angiv gerne en kommentar til muligheden for at få indflydelse på politikker i DN

1. Konkrete forslag til kommunale indsatser Personlig kontakt og "pleje" af udvalg og udvalgsmedlemmer (natur og klima udvalget)
2. Vi er glade for kontakten til DN's faglige ansatte, men er bekymrede over, at DN har fyret adskillige meget værdifulde medarbejdere - senest i dec. 2020.
3. Det er vanskeligt at få politisk indflydelse primært har vi en god dialog med forvaltningen, men det er langt fra altid nok. Hvis spørgsmålet betyder om det er indflydelse på politik i DN centralt så er der gode muligheder - Vi fik rejst sagen om en DN Råstofpolitik og det var godt.
4. Kontakt og lobbyisme omkring f.eks. vandløb og genslyngninger
5. Der gøres meget for at sende politikker i høring, og mulighed for at inddrage alle aktive.
6. Vi har virkelig savnet opbakning til modstanden mod Kattegatforbindelsen. Forbindelsen vil fuldstændigt vende op og ned på vores lille kommune, vi har henvendt os flere gange
7. Svært i en meget stor organisation. Måske bedre med flere samrådsmøder.
8. Fint med de online møder, hvor der bliver taget emner op til politikudvikling, fx. om strategiarbejdet og senest om råstoffer. Alle aktive kan deltage. Netværkene kan også bidrage.
9. Der er god åbenhed for input fra lokalafdelinger, men det meste afklares i sekretariat, hovedbestyrelse og ledelse og det kræver betydelig indsats at rykke ved.
10. Det kræver at det emne diskuteres og kommer op på et højere plan. Der er egentlig en udmærket vej gennem Samrådet og repræsentantskabet samt diskussionsplatformen vores DN.

11. Vi kan blot ytre vores mening
12. Vi deltager i alle høringer og møder hvor vi kan påvirke politikere
13. Der foregår for lidt debat mellem DN's afdelinger. Jeg var aktiv i DN for 20-25 år siden, hvor der var en god debat i det ugentligt udsendte DN torsdag. Her var meget god inspiration at hente. De digitale fora virker i mine øjne meget ugenomsommelige. Jeg er i tvivl om, hvor man skal give sin mening til kende og spekulerer over, om indlæggende bliver læst og brugt. Det er også meget få der melder ind på disse fora.
14. Processen der ledte frem til DN's Strategi 2022-2026 var god med inddragelse af samråd og temazoommøder.
15. Det kræver at vi skal være meget vedholdende og vide at ting tager tid, samt holde politikerne op på nogle af alle de løfter de kommer med i pressen og ved valgmøder
16. SR-arbejdet bl.a. og selvfølgelig deltagelse i rep.-møderne.
17. Der har de sidste 3-4 år ikke været kræfter i bestyrelsen der har interesseret sig så meget for andet end det lokale arbejde. Jeg har som formand været den der har brugt mest tid på det, men af forskellige årsager har det ikke været muligt.
18. Oplæg med gode muligheder for løbende debat under forskellige former. DN er for centralistisk opbygget - ex konsulenter til os (Jylland) for langt væk.
19. når DN går i pressen, det burde i gøre noget mere. ikke kun præsidenten
20. Jeg har givet en middel "karakter" fordi jeg ikke har kendskab til, i hvor høj grad afdelingernes tilkendegivelser får indflydelse på politikker. Jeg oplever en demokratisk proces og mange høringer og muligheder for tilkendegivelser, men i hvor høj grad det udmønter sig i politikkerne, ved jeg ikke. Men det tror jeg da at de gør, enten som inspiration fra enkelte eller hvis mange mener det samme.
21. Der er mange gode folk i sekretariatet, men vi så meget gerne, at der kom flere økonomiske midler til afdelingerne, så vi f.eks. fik større mulighed for at invitere professionelle foredragsholdere.
22. Der er mange muligheder for at komme til orde, hvis man vil afsætte tid til det.
23. Politikkerne er drevet af hovedkontoret, hvor der er ansatte.
24. spørg os!
25. At man respekterer at Repræsentantskabet er den øverste myndighed i DN.
26. Deltagelse i samrådsmøder og rep. møder
27. Muligheden er til stede, men energien er begrænset pga mange lokale aktiviteter
28. Der er selvfølgelig mange muligheder for at få indflydelse på, hvis vi kunne ønske det - men vores fokus er ikke på de overordnede politikker, men på den lokale natur. Synes en gang imellem at det bliver lidt for flyvsk og ikke har bund i arbejdet i lokalafdelingerne. Vi har allerede et supergodt netværk. Både til politikkerne, de øvrige NGO'er og til forvaltning. Der bliver lyttet til hvad vi mener. Vi bliver inviteret ind i mange sammenhænge.
29. Der er en fornuftig dialog mellem hovedbestyrelse og lokalafdelinger ligesom vi har indtryk af at der lyttes til vores synspunkter. At vi til tider bliver kørt over er vel et vilkår for en organisation som vores. Jeg finder det mere bekymrende, at politikkerne tenderer mod at blive udvandede sniksnak med alt for få markante holdninger
30. Deltagelse i netværk, deltagelse i arbejdsgrupper vedr. strategi
31. DN aktiv mailen er god. Det kan være svært at få et overblik over hvilke processer der er igang, og hvordan man kan bidrage til dem.
32. Det er en lang og svær proces, som kun få kan gennemføre
33. I og med der er få aktive, bliver der ikke tid til strategiske drøftelser i vores afdeling. Indflydelsen på DN's strategi og årsplaner bliver derfor mere eller mindre overladt til medlemmernes egne initiativer.
34. Politikkerne formuleres i udvalg og hovedbestyrelsen, og det er svært at få ret meget indflydelse via høringer og møder, herunder i samråd.
35. Bedre opbakning til lokale fredningsønsker
36. God mulighed for input til strategierne
37. Der er ikke mange i bestyrelsen der interesserer sig for formulering af politikker. De fleste vil gerne være konkrete og lokale. Derfor er det fint at der sker en bearbejdning af kommende politikker i et forløb, hvor hovedlinjerne lægges først, og det mere detaljerede indhold derefter fyldes i.
38. Gode relationer til de aktuelle udvalgsformænd.
39. Har oplevet lydhørhed i forhold til at udbrede DN's landbrugspolitik så den har et bredere fokus end økologi.
40. Man skal være meget aktiv i de forskellige mødeforum, web-møder og give høringsvar. Og det kræver en hel del tid (af fritiden).
41. Muligheden er blevet markant bedre efter at jeg er kommet i HB. Indtil da oplevede vi at det var vanskeligt at få indflydelse.
42. Masnedøgade igangsætter udviklende arbejde med politisk udvikling og åbner blandt andet mulighed for at kommentere elektronisk. Herefter, kan man opleve der botaniseres i de modtagne bemærkninger og udviklingsarbejdet fortsætter uden de større reaktioner.
43. Muligheden ligger i min optik først og fremmest i at få plads til at drøfte tingene sammen med politikerne. Her skal vi naturligvis være ydmyge overfor andre grupper og personers dagsordner, ellers ender det i skænderier og gensidige beskyldninger
44. Jeg forstod ikke spørgsmålet: "Oplever I, at afdelingerne i DN kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN?" Hvad menes der med "formuleres i i DN"?

Er der noget i afdelingens arbejde det seneste år, som I er særligt stolte af, eller som andre vil kunne lære af?

1. Vores synlighed ! Vores lokale aktiviteter og deltagelse i lokale tiltag, Læserbrev og vores fokus på natur og sagsbehandling med stor respekt for vores indsigtt mm
2. At afdelingen og byråds kandidaterne har indgået et "Grønt håndtryk" om: 1. beskyt vores sårbare natur, 2. Naturens grundvand skal give rent drikkevand, 3. Åernes vand giver liv på land og 4. Opstil delmål for kommunens CO2-neutralitet. Håndtrykkene vil blive evalueret hvert år den 6. november. Der er udarbejdet det særligt kommunekort, der viser åerne!
3. Vi har forslaget om Bastrup Nord fredningen til afgørelse i Fredningsnævnet for Nordsjælland. vi er særligt stolte af at 28 lokale lodsejere har bakket op om fredningsforslaget, og det samme gælder Byrådet. Det har været et godt samarbejde mellem lodsejere, kommunen og DN centralt hele vejen igennem.
4. Et velbesøgt med byrådspolitikere ved "Håndslag til naturen"
5. Rejs fredningssager sammen med kommunen. Høringssvar Egholmforbindelsen
6. Være tovholder for naturprojekter, herunder fundraising af midler og planlægning af naturpleje med fokus på lysåbne naturtyper og arter.
7. Vi har startet en "bio-gruppe" som opsøger virksomheder i kommunen for at få dem til at skabe større biodiversitet på deres matrikler - og en del har sagt ja tak til hjælp fra DN.
8. Ja, vi har efterhånden udgivet 18 foldere med forslag til ture i den lokale natur, og op til kommunalvalget var vi i kontakt med næsten alle kandidater. Kommunen har nu indbudt til et partnerskab, vi venter stadig på det konkrete udspil, men vi tror det kan sikre os mere indflydelse
9. Vi har med stor succes afholdt et orienteringsmøde for kandidater til kommunevalget, alle partier var repræsenteret med mindst en kandidat. Vi havde rig lejlighed til at fremføre DN's holdninger til forskellige aktuelle emner. Arrangementet har givet en række personlige kontakter til politikere.
10. Bidraget til afsluttet fredningssag.
11. - Vi holder et årligt strategimøde (Afdelingsdag), hvor vi tager mange overordnede debatter om vort arbejde. - Vi har fået et ret godt forhold til byrådspolitikere og embedsværk (hvor vi tidligere havde en "bad standing") - Vi fik byrådet til at arbejde for at være Naturkommune - Vi har fået kommunen til at stå for klimaugerne, så vi ikke er så hårdt belastet
12. Vi har lavet en ny struktur omkring bestyrelsens arbejde og inddragelse af de aktive medlemmer.
13. Køb af arealer til naturfonden. Pleje af fredede arealer. Etablering og afmærkning af stier + informationstavler.
14. Nej. Det er blot normalt hårdt arbejde med gennemlæsning af sager og afholdelse af bestyrelsesmøder.
15. Det positive samarbejde med den kommunale administration og vores lokale politikere. At den lokale presse altid henvender sig til os, når der er natur/fredning/forurening på dagsordenen.
16. At vi har formået at få yngre (ikke gråhårede) engageret i DN arbejdet, og at disse stort omfang er selvorganiserende. Og at vi ikke har mistet de garvede DN folk
17. Vores arbejde med kommunens spildevandsplaner op til kommunalvalget, samarbejde i Grøn Gruppe om krav til kommunens drift af grønne arealer
18. Vi har fået god kontakt til kommunens skoler via et projekt med udsåning af blomsterstriber ved de deltagende skoler.
19. Der er mange , valget, solceller , vandmiljø vild natur med et stormøde med over 100 deltagere , vi spreder os ud over det hele
20. Nu ligger det jo ikke til midtjyder at fremhæve egne fortræffeligheder, men det er lykkedes sammen med andre aktører lokalt og nationalt at skabe en vis modstand mod en Hærvejsmotorvej - noget vi kommer til at bruge meget energi på fremover. Vi forsøger også at være ret synlige i den offentlige debat via læserbreve og anden optræden i pressen.
21. Hm. Vi havde en god proces omkring et oplæg omkring solcelleparker, i den forbindelse havde vi formanden for Plan- og miljøudvalget med på et bestyrelsesmøde hvor vi diskuterede kommunens tilgang til behandling af ansøgninger om etablering af større solcelle anlæg. Da kommunen offentliggjorde et papir med kriterier og krav til solcelleanlæg syntes at kunne genkende ganske meget af det.
22. Vi formåede at lave en fredning af et landbrugsareal og fik skabt et område der vil komme eftertiden tilgode. Alt i alt tog det 12 år. Vi var med til at sikre at i her på øen, stadig har en fuld intakt 300 strandbeskyttelselinje.
23. Buketture - et månedligt annonceret vandretur i vejen kommune, som er et samarbejde mellem vejen kunstmuseum, en haveforening og DN vejen. Ca 50 deltagere pr tur og natur/kultur er et gennemgående tema. Vi kan til Juni 2022 afholde 50. Jubilæumstur. Vi er en buketbande, som forbereder turene før annoncering/omtale i lokal presse.
24. Samarbejdet med Nationalpark Thy, de grønne foreninger i Thy og den lokale landboforening. Corona-pandemien har desværre hæmmet aktivitetsniveauet.
25. Bl. a. Vindmølleopstilling (har bl.a. en prøvestation i Kommunen) og indflydelse på mere natur i en kommende solcellepark. DN-sekretariatet stærkt involveret heri. Deltagelse i et EU-BioScapeprojekt for her at redde en tidligere lobeliasø. DN's Thyge Nygård er dybt involveret heri. Vundne ankesager. Affaldsindsamlingen organiserer vi med 11-1300 deltagere i samarbejde med kommunen, landboforeningen og samtlige sogne- og bergerforeninger. Samarbejde med andre foreninger bl.a. Kræftens Bekæmpelse og meget mere.
26. Ved ikke ! Vores naturplejegruppe

27. Vi er glade for at kunne rejse fredningssag for Lyngbos Hede inden længe
28. Vi har så nogenlunde magtet at følge, med men har slet ikke haft tilstrækkelig overskud - for få og lidt for gamle bestyrelse/aktive
29. vi har vundet en miljøsag. vi markerer os i medierne. vi bliver hørt og set
30. Nej
31. Vi har måske ikke været så succes fyldte, men har brugt oser af tid på solcelleprojekter. Nedlæggelse af §3 vandhuller har ligeledes stor bevilgning og vi ser kommunen stramme op.
32. Jeg synes at vi er blevet gode til at dyrke politiske kontakter, og har længe haft et godt samarbejde med forvaltningen. Vi har fået mere overskud til at lave ture, og jeg synes i det hele taget at det går godt. Men om andre kan lære af det, ved jeg ikke.
33. Den store succes med Den Rullende Naturskole, der efterspørges af skole, børneinstitutioner og hjemmepassede børn. Vi har en trailer med alt til faget hørende og to inspirerende bestyrelsesmedlemmer, der bestyrer den. Vi har altid meget velbesøgte ture og arrangementer. Til vores høslætsarrangementer kommer der gerne mange i alle aldre. Til fx vores Lefestival kommer der som regel mellem 80 og 100 deltagere.
34. Ja! Vi havde en stor rolle i at forhindre Albertslund Kommune i at få overført Radiogrunden (gamle Herstedvester Radiosender) til byzone med henblik på fremtidig bebyggelse, og vand i alt fald en halv sejr eller lidt mere.
35. Jeg er både lokalformand og sommerfugleambassadør. Som sommerfugleambassadør er det lykkedes mig at få kommunen med på et stort projekt midt i byen. Projektet har medført, at der er ved at blive gennemført et større forskningsprojekt, som involverer en af kommunens folkeskoler. At se at "mit" projekt skubber til andre projekter er fantastisk (så det er jeg særligt stolt af...)
36. 1) Sikring af et fredet område Svanesøen ved Nivå Havn mod inddragelse til p-pladser 2) Retningslinjer for badebroer langs Øresund, som bruges af kommunen 3) Nivå Kirkeskov: Afdrivning af 2 ha nåletræer til genplantning af blandet løvskov. 4) Fredningsforslag til Esrums Søes omgivelser. 5) Stort turprogram til aktivering af medlemmer og andre
37. Næ
38. Arbejdet med fredningen af Stevns Klint og arbejdet med at stoppe klapningen af slam i Køge Bugt og kvælningen af Østersøen.
39. Deltog i Hop i Havet Afholdt natur- og miljøpolitisk valgmøde
40. Gennemførelsen af et stort arrangement om Halsnæs som naturkommune
41. Lokalafdelingen bliver hørt i mange lokale sager
42. Samarbejde med politikere og borgere om f.eks. bevarelse af Præsteskov. Stop af opharvning af Skæftermosen- så sommerfuglene stadig har en fin biotop. Samarbejdet med politikere og forvaltningsdirektion om modspil mod dumpning af slam i Køge bugt. Vi har fået et godt samarbejde med to af kommunens de store godser. Bla. med et nyt projekt med Hasselmus og etablering af paddevenlige søer.
43. Vores dialogbaserede grundholdning og vilje til godt samarbejde med kommunen og erhvervsliv
44. tja bum. En vundet sag ved klagenævn - bedre dialog med vores to kommuner
45. Nej desværre.
46. Ikke det seneste år
47. Den årlige affaldsindsamling har været højt prioriteret og har også opnået en god udbredelse i kommunen. DN Gentofte har været initiativtager til at få afdelinger langs Øresund involveret i debatten om konsekvenserne af loven om anlæg af Lynetteholm. Der er gennemført et Øresundsseminar i september 2021 og en konference om Øresund som marin naturnationalpark vil blive gennemført 30.04.22.
48. Coronaen har betydet at ca. 1/3 af vores arrangementer har måttet aflyses. Antallet af deltagere er derfor også faldet.
49. Ikke i afdelingens arbejde alene, men gennem samarbejde med andre afdelinger: Blå støttepunkter Naturpark Amager og klapningen af affald i Øresund/Køge Bugt
50. Vi har været tovholdere på etablering af et stort rekreativt bynært område og skaffet over 1/2 million kroner i ekstern støtte fra fire forskellige sponsorer.
51. Vi er stolte af at DN har et bredt samarbejde med de andre grønne foreninger på Bornholm, herunder DOF og Bornholms Naturhistoriske Forening. Vi er også stolte af at vi bliver lyttet til og vores holdning betyder noget. Vi går meget efter et langsigtet samarbejde og prøver derfor sjældent at høste de nemme point, men det betyder at vores modparter og samarbejdspartnere opfatter os som loyale og ordentlige, uden at vi er tandløse. Vi indtager nogle synspunkter, bla. omkring opstilling af vindmøller på land og til havs, der ikke er DN classic: Vi har i flere år drøftet forholdet mellem natur og anlæg til vedvarende energi i DN Bornholms bestyrelse. Vores holdning er sådan set meget enkel - anlæggene må ikke ødelægge natur, da der også er en voldsom biodiversitetskrise, men de landskabelige hensyn, altså hensynet til os mennesker, må vige, hvis det er nødvendigt. Det betyder ikke, at vi ikke interesserer os for placering og udformning af VE-anlæg, men blot at vi anerkender, at i indsatsen for at begrænse de menneskeskabte klimaforandringer må landskabelige hensyn veje mindre end de tidligere har gjort i DNs arbejde. Klimaforandringer kan ikke ruller tilbage, mens VE-anlæg kan fjernes, når de er udtjent eller når der findes andre måder at producere energi på.
52. Ja - vi har samarbejdet med andre foreninger om at redde en Eu målsat å fra at blive omlagt til et spildevandsteknisk anlæg.
53. Vores mandagsture
54. Naturplejegrupper, fredning, direkte samarbejde med kommunen om mere naturgenopretning.
55. Større grad af ture og arrangementer som vi oplever stigende interesse for. Større grad af information af vores medlemmer. God dialog med kommunen.

56. Vores sagsbehandling på højt juridisk niveau samt ekspertniveau. Vi har vundet rigtig gode sager, og vi har givet fantastisk gode høringssvar og påklaget gode sager. Men det har også kostet rigtig mange timer bag skrivebordet hos primært vores formand, men også hos de enkelte eksperter (vand, miljø og natur).

57. Der er mange - Amager Fælled, Nordhavn naturpark, Lynetteholmen, Emdruphaverne, dispensationssager (fredninger), Valbyengen, Københavns biodiversitetsstrategi, biodiversitetsgruppen (som åben gruppe, der inddrager mange nye og skaber nye initiativer), formulering af politikker for naturen i København. Vi har fået mere gang i vores udadvendte kommunikation (Facebook, nyhedsbreve og hjemmeside). Det er en stor opgave og vi vil gerne løfte mere.

58. Vi har fået engageret den lokale presse i vores arbejde

59. Vi står ved det vi laver og er stolte af det.

60. Vi er glade for vores fredninger og vi har på det seneste igen lært at også det i virkeligheden kræver spandevise af dialogkaffe

61. Jeg synes vi har været dygtige til at Zoom som arbejdsredskab under hele Corona-perioden. Vi bruger det også nu til mere impulsive gruppemøder. Vi har fået etableret et godt uformelt samarbejde med kommunens naturforvaltning.

Kender du til andre afdelinger, som er dygtige på bestemte områder, som andre vil kunne lære af?

1. i Gribskov har de mange frivillige i Sorø har de mange arbejdsgrupper

2. Ja, de nordsjællandske afdelinger gør et stort stykke DN-arbejde.

3. Vi har et godt samarbejde med DN Hillerød. De er dygtige til at gennemføre arrangementer og vi arbejder sammen om fælles henvendelser til DN sekretariatet og andre instanser, som Naturstyrelsen mm.

4. Tror at Sorø er gode til at aktivere og uddelegere

5. Sorø, hvor der er rigtig mange aktive og mange forskellige arbejdsgrupper

6. Ja, Favrskov gør meget ud af klimaspørgsmål, Aarhus har langt bedre fat i de unge end os og nogle er langt bedre end os til at bruge hjemmeside og elektronisk sagsbehandling

7. ?

8. - Rebild om klimauger.. Aarhus har sendt konstruktive klimaforslag, men de er vist aldrig blevet delt - Odder har lavet en række fine afmærkede ruter -

9. Favrskov - Klima. Studenterafdelingerne - Medlemshvervning og introduktion til arbejdet.

10. Sønderborg, Aabenraa, Esbjerg

11. -

12. Ja, især Jammerbugt og Hjørring

13. Der er sikkert mange

14. Aktivitetsniveauet i Lemvig

15. Langeland afdelingen Skagen - Frederikshavn

16. DN Mors har været meget aktiv på muslingefiskeriet og Limfjordens tilstand.

17. Via mit samrådsarbejde som formand - ja.

18. Nej !

19. Prøver at være meget opmærksomme, hvad og hvordan afd. i nabokommuner gør/arbejder.

20. Lemvig. Vesthimmerland

21. F. eks Nyborg og Lemvig

22. Jeg kender ikke meget til andre afdelingers arbejde, men det er mit indtryk at afdelingernes muligheder og vilkår er meget forskellige.

23. Der er uden tvivl flere, men ingen nævnt ingen glemt.

24. Vi har et godt forhold til og et godt samarbejde med vore naboafdelinger. Men i det store og hele nej!

25. Jeg er meget imponeret over DN Sorø - det ser ud til at lokalformanden er rigtig dygtig til at opbygge alliancer og trække frivillige til...

26. Halsnæs til indflydelse i kommunen Gribskov til samarbejde med Naturstyrelsen Nordsjælland

27. Næ

28. DN Sorø er god til at organisere aktive.

29. Svendborg dygtige - naturformidlere Nordfyn / Odense - naturplejeprojekter Sorø - god organisering Rebild - stærke på klimaområdet København - stærke på miljø sager f. eks. Amager Fælled og Lynetteholmen Aarhus - stærke på klima og grundvand

30. Andre afdelinger fremhæver gerne de områder, hvor de har succes. Men jeg tænker ofte at de nok samtidig forsømmer andre områder..

31. Ønsker ikke at nævne navne, men flere er betydeligt bedre end os til at hverve frivillige

32. mange. bl.a. DN København til at engagere unge, Brøndby til at arrangere ture, Albertslund i form af biologisk ekspertise, andre på fredningsområdet
33. Sorø er god til at få nye frivillige og organisere dem i arbejdsgrupper. Roskilde er god til at lave foldere i samarbejde med kommunen.
34. Sorø. Podio
35. København er god til at aktivere medlemmer til konkrete indsatser.
36. Ja, Sorø og Nyborg
37. ja København og Stevns
38. Vi vil meget gerne lære af Sorø og Favrskov der er dygtige til at få arbejdsgrupper til at fungere i DN sammenhæng. Vi vil gerne have bredt aktiviteten ud i foreningen, og mange vil gerne gøre 'noget' for naturen, men det vi kan tilbyde, som er politisk interessevaretagelse, sagsarbejde og repræsentation i diverse mødefora er ikke så attraktivt.
39. Biodiversitet - Linda fra Gribskov.
40. Sorø indrager meget fint en masse nye.
41. Albertslund: stor viden om svampe Vallensbæk-Ishøj: stort engagement i forhold til havet. (Køge bugt)
42. Svendborg gør meget i biodiversitet / beskyttelse / pleje af grøftekanter, og arbejder direkte med at få kommunen på banen og forpligte sig.
43. Jeg har langt fra kendskab til alle - så det er nok få man kan lægge mærke til. Jeg har bemærket at DN Gentofte er kommet rigtigt godt med på Lynetteholm sagen
44. Der er flere, eksempelvis DN Stevns
45. Lokale succeser kan sjældent overføres til egen afdeling.
46. Ja vi stjæler ideer fra alt og alle, selv om vi helt sikkert har overset en masse af de supergode. Problemet er jo at 24 timer i døgnet ikke er helt nok
47. Det er mit indtryk at vi kunne lære meget af vores naboafdelinger i Sorø og Vordingborg.

Er der noget i afdelingens arbejde, som er særligt svært, og som I savner hjælp til?

1. vi får hjælp af de faglige medarbejdere i sekretariatet
2. Ja; specielt til 2 arbejdsopgaver. 1. Vi bruger mange kræfter på at udarbejde høringsvar til kommuneplanen og de tilhørende planer. Vi beskriver vores visioner, men oplever ikke at det forstås og realiseres, som ønsket. Vi ønsker derfor en Pixi-bog til medlemmerne om, hvordan vi kan få indflydelse på planprocessen - fra idé til endelig beslutning. En intern gruppe er gået i gang, men vi har behov for hjælp til den grundlæggende formidling; til Pixi-bogens tekst, lay-out og indhold. 2. Vi har behov for hjælp til screening af de mange sager, som kommunen m.fl. sender i høring.
3. Som nævnt tidligere savner vi faglig hjælp til sager eller f.eks. gode råd til vores repræsentanter i Naturrådet og Vandløbsrådet, hvor DN er repr. sammen med andre org. og politiske repr.
4. Det er svært at få frivillige engageret, det har vi prøvet uden de store resultater, det handler nok mest om at borgerne er engagerede i mange forskellige aktiviteter, der er nærmere deres prioriteringer i en travl hverdag. Om vi savner hjælp? Det har vi ikke afklaret.
5. Kystsikring, sommerhuse og miløsager generelt
6. Podio
7. Igen hvorvidt man skal lade beskyttelseslinjer være mindre vigtige at overholde, for at få plads til solcelle marker og vindmøller.
8. Vi vil gerne have nogle yngre aktive
9. Som så mange andre afdelinger har vi svært ved at forynge os og tiltrække nye aktive - selv om vi lokalt har ganske mange medlemmer
10. Vi mangler tid til de mange opgaver. Svært at få arbejdet med børnefamilierne i gang.
11. Oplever der mangler faglige ressourcer i sekretariatet til rådgivning i landzone- og §3 sager. Kurser i PODIO: Anvendelsen af PODIO bør opprioriteres kraftigt
12. Sager vedrørende landbrug er svære at håndtere
13. Tja.. Få fat i flere mulige aktive. Det sker helt overvejende ved at vi prikker folk. Der kommer dog nogen, men flere af de unge melder fra bestyrelsesarbejdet, da det virker for uoverskueligt. Vi mangler mest tid til det vi gerne vil, + aktive som har tid og lyst til at tage tovholderroller på projekter
14. Vi har rigtig mange sager og stadigt for få aktive.
15. Flere aktive medlemmer
16. Introduktion af arbejdet til nye bestyrelsesmedlemmer.
17. vi er for få mennesker til for meget sagsarbejde
18. Vi synes ture er et svært område. Vi har rigtig mange lokale foreninger, der gør et stor arbejde med at gennemføre ture i naturen. Vi mener ikke, vi skal konkurrere med dem. Så det er vel ikke hjælp vi mangler. Vi har en naturhistorisk forening, Natur og Ungdom, DOF, En geologisk forening, En sommerfugle forening og de kommunale ture.
19. Nej, vi har fået stor hjælp af Sophie til organiseringen, og Nina m.fl til sagsarbejdet, så jeg er kun tilfreds med opbakningen fra hovedafdelingen.

20. Håndtering af konflikter og manglende respekt for hinandens synspunkter, især fra tidligere formand
21. Egentlig ikke. Men vi nyder gavn af sekretariatets medarbejdere, når vi er i tvivl, eller hvis der er tale om klager til Nævnenes Hus
22. Ja hurtige korte svar fra HQ når VI savner dem
23. Specifikke sager, hvor man skal være biolog for at kunne løse opgaven
24. Vi har i flere tilfælde haft vanskeligt ved at opfange vigtige afgørelser, som ganske vist bliver lagt på Podio, men sammen med så mange andre irrelevante oplysninger, at vigtige ting har forbigået vores opmærksomhed. Podio fungerer generelt ikke i vores afdeling, da de fleste af bestyrelsen har fravagt at bruge tid på det også.
25. Vi er nok lidt "trætte" i bestyrelsen - der mangler nyt blod; men overskuddet og ideerne til at stable særlige hvervningsarrangementer på benene er ikke-eksisterende. Desværre.
26. Vi har været inde i en rigtig træls treårig periode. Den er vi ude af nu og har fået nogle rigtig dygtige og engagerede yngre mennesker ind i foreningen og nu skal vi have fundet vores ben igen, så kommer der noget ud af det. Det har været svært, men vi er på vej, takket det sammenhold der har været og stadig er os imellem.
27. Sagsarbejdet på podio opbrug af podio.
28. Miljøsager i forbindelse med landbruget.
29. Hænder til at løse alle opgaver. Fint med 1 organisationskonsulent. Men ??????
30. Ved ikke ! sagsarbejde, svar til lokale
31. Nej, vi kan altid få den hjælp vi har brug for
32. Finde nye medlemmer. Finde nye bestyrelsesmedlemmer.
33. Vi har ca 700 medlemmer hvor 5 - 10 % følger vore aktiviteter, især ture er et væsentligt område. Vi har ikke magtet i tilstrækkelig omfang at kommunikere til den store gruppe af inaktive medlemmer. Har satset på FB og er kommet godt igang.
34. vi har kæmpet med moler-sager siden 2008. får ingen hjælp af sekretariatet. vi har faktisk ved egen kraft beskyttet kystområde ved Hanklit mod molergravning. vundet sag om beskyttelse af 7000 m2 overdrev på Stærhøj og 5000 m2 overdrev ved Skarrehage i kalder det lokale sager, så vi går selv
35. Nyhedsbreve kontakt til medlemmerne for at få flere aktive
36. miljøsager
37. Manglende interesse blandt aktive for det løbende sagsarbejde, der kræver kendskab til og interesse for lovgivningen på forskellige områder, samt en vis faglighed. Vi har klaret det fint indtil videre, fordi et bestyrelsesmedlem, tidligere planchef, tager sin gode part af bl.a. landzonetilladelserne, men om nogle år fylder han 80 og ønsker da at træde ud af arbejdet.
38. Vi har en bred vifte af fagfolk, og får god hjælp fra sekretariatet når vi ind imellem har brug for det.
39. Vi har få gange benyttet os af eksperthjælp fra Sekretariatet i forb.m. enkeltsager, men som regel klarer vi os fint, da vi er flere i sagsgruppen.
40. Hvorledes skaffer vi nye medlemmer til bestyrelsen. Flere forlader bestyrelsen pga alder.
41. Vi kunne godt tænke os lidt mere lokal økonomi, f.eks. bedre muligheder for at arrangere foredrag og møder med eksterne oplægsholdere, der skal have honorar.
42. Vi har brug for mere hjælp til sagsarbejdet. Kommunerne prioriterer generelt ikke naturområdet, så vi kommer ikke uden om, at vi også skal bruge ressourcer på at agere vagthund ift. kommunen. Men nogle områder er meget komplicerede - fx miljø - og vi kan derfor altid bruge mere vejledning fra sekretariatet.
43. Masnedøgade er i forhold til afdelingerne en reaktiv størrelse og yder god hjælp, når de bliver bedt om det.
44. Ramme for organisering for unge
45. VVM
46. Nej
47. Uddelegering af opgaver især i plansager. Vi kunne ønske os meget mere hjælp i form af kurser i Naturens Universitet. Gerne også flere fagmedarbejdere som er stærke i det naturfaglige og juridiske.
48. At få opmærksomhed og fremmøde til vores arrangementer.
49. Vi trækker nogen gange på DN's fagfolk til sagsbehandling og klager. Generelt er der for få, som arbejder aktivt med sager på Podio og på landzonesager og nye lokalplaner fra kommunen. Det er meget tidskrævende og kræver motivation fra bestyrelsesmedlemmerne
50. Vi får fin hjælp fra Sekretariatet, der hvor vi beder om det. Vi var kede af at miste miljømedarbejderen, men nu er der heldigvis ansat en anden, som vi meget vel kan få brug for i forbindelse med de ting, der foregår i lokalområdet omkring Frederiksværk Havn: Stålværkerne, pyrolyse hos DeNova og Circular Plastic Systems fordums forurening af Roskilde Fjord omkring Stålværket mm
51. Det er svært at aktivere de midaldrende.
52. Håndtering af den direkte presse. Når de ønsker interview.
53. Vi ville gerne bo i en geografisk mindre kommune med flere unge, men det er vist ikke noget vi klarer i dette regi
54. Vi har brug for hjælp i enkeltsager ift vores kommuner - oplever at vi får hjælpen fra sekretariatet

55. At finde nye aktive. At fastholde nyes interesse. Faglig hjælp til at screene sager. Overser vi sager ?

56. Hverve aktive Sagsarbejde

57. Vi har fået god bistand fra sekretariatet til det faglige indhold omkring affaldsplaner. Tilsvarende forventer vi at få især faglig bistand fra sekretariatet til kommentering af kommunens spildevandsplan og klimaplan. Jævnlig informationsudveksling om andre afdelingers initiativer og erfaringer både generelt og på fagspecifikke områder vil være en stor hjælp at få systematiseret fra sekretariatet.

58. Nej. Der er primært mangel på tid, der er en hæmsko. Frivillige har ikke ubegrænset med tid.

59. at få gennemført fredninger mod kommunernes ønsker

60. Udfærdigelse af plejeplaner og hvilke muligheder vi som afdeling har, når kommunen misligholder plejen af fredede arealer, så udpegningsgrundlaget forsvinder

61. Ja - vi vil gerne lave flere praktiske aktiviteter og få det lagt ud i arbejdsgrupper. Trods de bedste intentioner er vores bestyrelse alt for forpersonscentreret - det skyldes mange forhold, men det slider på formanden - og der er for få der har oplevelsen af at være med.

62. Store tunge sager, men har fået fin hjælp fra sekretariatet.

63. Ikke umiddelbart, men det viser sig hen ad vejen.

64. Sagsbehandlingerne er meget tunge, og kræver en rigtig god forståelse for de juridiske problemstillinger i forhold til klage tilgang, de forskellige styrelser og portaler og deadlines

65. Det er en stor opgave at være vejlede og rådgive nye til afdelingens arbejde og endnu større at bidrage til at de falder godt til og kan finde frem til de områder hvor de kan yde en indsats. Det kræver mange folk. Vi kommer ud med vores budskaber, men med flere folk kunne det bliver meget bedre

66. Ja det sværeste er at finde tiden da alle i bestyrelsen har fuldtidsarbejde på nær en enkelt. Vi vil gerne have flere aktive

67. Vi benytter sekretariatets medarbejdere i det omfang vi finder behov.

68. Vi er heldigvis ret gode til at overlæse Masnedøgade med opgaver, som vi gerne vil have hjælp til, det var nok grunden til vores modstand mod at antallet af fag-medarbejdere i sekretariatet blev skåret ned.

69. Vi mangler flere aktive og kvalificerede medlemmer i bestyrelsen eller som ad hoc medlemmer. Gerne også en ny formand. Jeg ville foretrække at være menigt medlem af bestyrelsen.

Hvilke potentialer for at tiltrække og inddrage flere unge i afdelingens arbejde ser du?

1. det er svært. vi har haft flere unge i bestyrelsen, men altid kun for en kortere periode - længst en, som holdt et år; så blev hun færdig med sin uddannelse på Skovskolen og flyttede; en anden fik barn og travlt med det; en tredje flyttede til en anden kommune

2. DN FRS er medansøger til en bevilling på 2.499.000 kr. til et projekt for unge på de lokale uddannelsesinstitutioner. Læs nærmere i DN FRS's nyhedsbrev.

3. Ikke store !

4. Det kan jeg ikke give et bud på

5. Svært at tiltrække unge, men vi prøver at bruge vores unge kontakter til at fremme interessen hos unge

6. Samarbejde med Ung Aalborg

7. Da vi er en af østjyllands sidste landbrugskommuner, og ikke har en eneste ungdomsuddannelse ud over et gymnasie, og da de langt fleste unge rejser ud af kommunen hver dag, oplever vi at de organiserer sig i købstædernes foreninger.

8. Vi har haft nogle få henvendelser fra unge, som så har deltaget kortvarigt og meget ustabil, at vi generelt er det gråhårede segment skræmmer sikkert nogle

9. Måske et samarbejde med det lokale gymnasium. Naturinteressen hos unge mener vi er meget stor, så de vil være åbne for at være aktive.

10. Givetvis stort, men det er svært at nå med vore nuværende ressourcer. Det er noget af det vi skal til at arbejde med, måske med organisationskonsulenten?

11. På nuværende tidspunkt. Ingen. Det for øjeblikksværende arbejdsklima vil skræmme unge væk og få dem til at fravælge bestyrelsesarbejde i DN for al fremtid.

12. Arbejdet med klimaområdet

13. P.t. har vi ikke brug for flere unge - eller ældre. Hvad skal vi sætte dem til?

14. Det er meget svært at vurdere, men vi håber at naturfamilier kan kaste et par aktive af sig

15. Der er et stort potentiale men vi kan ikke med nuværende afdeling tiltrække unge uden et kompetenceløft

16. Vi har en næstformand som givetvis vil forsøge.

17. Vores kontakt til skoler og nu gymnasier via blomstertribeprojektet

18. Vi samarbejder pt med gymnasiet mm

19. Det daglige DN arbejde egner sig dårligt til unge under uddannelse, som er på vej alle mulige andre steder hen. Børnefamilierne har ligeledes nok andet at se til. I stedet for at deltage i det sædvanlige jammerkor over at der er få unge med i arbejdet, har vi det fint med at basere det lange seje træk på aktive pensionister, der med stor livserfaring og faglig viden skaber respekt om DN's arbejde. De unge organiserer sig Extension rebellions og mange andre gode steder, der appellerer til hvor de nu er når i tilværelsen. Siden hen dukker de op som aktive i DN!
20. Intet. At det grå hår er virker enormt afskrækkende. Der er 0 identifikationsmuligheder i bestyrelsen for unge mennesker!
21. Gennem skole, som vi har forsøgt ved flere lejligheder, uden det store held, gennem ungdomsuddannelserne her på øen
22. Ved ikke
23. Vi bør kontakte etablerede ungefællesskaber. F.eks. gymnasiet. Udpege en unge-ansvarlig i bestyrelsen. Vi har kontakt til DN-Studenterafdeling i Aalborg. Samarbejdet bør udbygges på trods af 100 km til Aalborg
24. De unge er stort ikke til stede her i en lille Vestjysk Kommune.
25. Ved ikke !
26. Det er komplekst, andre måder at organiserer sig og arbejde på. Det har vi diskuteret i HB og DN i det hele taget i mange år. For mange "gamle DNere" der ikke er åbne for andre måder at gøre tingene på, og som er villige til at afgive ansvar. Vi er rimeligt diverse i DN Varde, og giver plads til det folk vil nyt/andet, men folk skal jo også ville trække fra og så tage det ansvar.
27. Mere information for de unge, om DN's arbejde.
28. Mange som interesserer sig for DN's arbejde og afd. må, kunne aktivere flere end nu af afd medlemmer. Unge fra uddannelser ex gymnasier .
29. ingen der er ungdomsafdelinger på Mors
30. Vi har ikke overskud til det i øjeblikke. Det vigtigste p.t. Er at få flere frivillige.
31. I forvejen deltager en del i naturpleje - måske er det indgangen
32. Det ser svært ud med faldende befolkningstal og mangel på videregående uddannelser. Efter gymnasiet er mange unge tvunget til at drage væk og kommer sjældent tilbage.
33. Vi arbejder med mange aktiviteter, der også burde kunne tiltrække unge - aktiviteter ved havet, affaldsindsamling, naturpleje for sommerfugle, vilde haver m.m. Vi har brug for organisationens hjælp til at ændre DN's image (ikke navnet :-)). Og hjælp til FB opslag formuleret til de unge. Nye aktiviteter omkring bæredygtighed kræver en flok unge, der starter det op, og dermed tiltrækker flere.
34. Vi har fordel af at være uddannelsesby, hvor en del nyuddannede biologer gerne vil være med. Men de har det med at forsvinde igen, når de får job.
35. Det er ikke det lettest segment at tiltrække, da de har for mange andre gøremål til at bruge tiden på frivilligt arbejde. Vi har da godt nok haft glæde af et par stykker gennem et par år, men de flyttede desværre.
36. Svært at sige. Det ville være fint med nogle flere unge i bestyrelsen, og de fleste i bestyrelsen er til års, men vi samarbejder med Natur og Ungdoms lokalafdeling Nattergalene, Det ville være fint med en egentlig ungdomsafdeling i DN, som Natur og Ungdom var tidligere.
37. Et stort potentiale
38. det er svært - gennemsnits alderen er over 70
39. Vi burde være bedre til at få kontakt med unge fra det lokale gymnasium
40. Ved ikke
41. Svært at sige. Men burde være ubemærket
42. Unge kalder på unge, men det er en forudsætning at de unge er bosat og færdig med uddannelse og har overskud hvis man skal forvente at de bliver aktive i en længere periode. Sammenarbejde med andre organisationer med et mere "ungt" tilsnit kan være en vej.
43. Vi kommer ikke ud over rampen med vores aktiviteter, og de er ikke målrettet unge mennesker. Hvis potentialet er unge mennesker, der kunne blive begejstret og engageret i naturens sag, så kender jeg ikke antallet.
44. Det er svært! Jeg tror, de unge søger andre grupperinger, hvor de unge er i flertal.
45. Det er mest tiltalende for de unge, hvis det er en yngre person, der agiterer for at deltage. Her er det nok på miljø- og klimaområdet, at de unge kan aktiveres.
46. teoretisk stort potentiale, men i praksis svært
47. Det at vi allerede har et par unge mennesker giver måske større mulighed for at få flere ind. Men de unge mennesker har ofte begrænset tid, da børn, karriere selvfølgelig prioriteres højest.
48. Ingen. Enten flytter de til byen eller også har de så travlt med børn, pendling osv, at de først får tid til foreningsarbejde når de er blevet midaldrende
49. Nedprioriteret område. De unge kan aktiveres i enkeltsager, fx havmiljø, energitekniske anlæg i sårbar natur - ikke i det daglige arbejde
50. Der er en del ungdomsuddannelser i kommunen.
51. De unge under uddannelse er her kort tid. Unge familier er hårdt pressede
52. Potentialet er der, men der mangler folk til at udnytte potentialet.
53. Er ikke prioriteret. Erfaringerne er at unge hurtigt stopper igen, så den investerede tid i deres oplæring er dårligt givet ud.
54. ingen

55. ingen

56. Der har i flere år af folk i bestyrelsen været arbejdet på at få en ungdomsafdeling op at stå, uden held. De relevante unge er nok aktive hos spejderne, og så flytter de fleste fra Bornholm efter endt ungdomsuddannelse. Så det ligger lidt tungt.

57. Den første kan få flere med

58. ?

59. Engagement og vedholdenhed.

60. Vi er en relativ fattig pendlerkommune, og alle de potentielle unge er alle fuldt optaget af uddannelse, passe deres arbejde og børnefamilierne har jo en anden prioritering end foreningsarbejde generelt. Så det er op af bakke, men heldigvis er der flere i den modne alder, der viser interesse for vores lokalgruppe.

61. Der kommer mange unge og vores åbne biodiversitetsgruppe er god til at tiltrække flere. Jeg tror også at mange ser os om aktive rundt omkring

62. ?

63. Mindre potentiale, evt. i samarbejde med kommunens aktiviteter for store skolebørn.

64. Vi gør vist hvad vi kan, det er stadigvæk ikke nok :-)

65. Vi har en god og aktiv afdeling Natur&Ungdom i kommunen. Vi burde etablere et bedre samarbejde med dem.

Giv gerne kommentarer eller forslag til den hjælp, som afdelingen kan få i sekretariatet.

1. vi har glæde af faglig ekspertise hos medarbejderne i sekretariatet

2. Jeg er generelt meget tilfreds med sagsbehandlernes viden og deres brug af indsigt til at fremme en løsning for afdelingen. Jeg har endog opnået hjælp til lokale resultater, som måske kan være epokegørende på landsplan. Aktuelt, savner jeg kun, at serviceafdelingen får den savnede reservedel til en fejlbehæftet printer, så at jeg kan få de bestilte foldere i foldet A3. Det er en usædvanlig situation, idet serviceafdelingen normalt både servicerer og leverer servicen hurtigt.

3. Bevar fagligt godt funderede medarbejdere - som Nora Skjernaa (skov) og Jens Peter (miljø), som desværre blev fyrede i dec. 2020. Heldigvis har vi stadig bl.a. Nina Saarnak, som er uundværlig i plan-sammenhænge.

4. Vi får en fornem hjælp fra Sophie Lundbæk det kan ikke blive bedre.

5. Har fået meget fin support i miljø, fredninger og vand

6. Vi har fået god hjælp i konkrete sager. Men vi savner som nævnt opbakning fra DN til vores kamp mod Kattegatforbindelsen

7. Det er meget nødvendigt med mulighed for faglig støtte/sparring inden for alle fagområder. Mulighed for større økonomisk råderum.

8. Måske noget med indsats overfor unge

9. Det er et indtryk at der er travlt på Sekretariatet. Der skal lyde en stor tak, for vi har fået god hjælp til at skrive høringssvar og klager over kommuneplantillæg- og lokalplaner samt vurderinger af VVM redegørelser. Der er en god viden om mulighederne indenfor lovgivningens rammer samt en god viden om naturen, så der i planerne kan peges på specifikke områder, der kan tåle forbedringsforslag.

10. overtage miljøssager som er vanskelige for os at få tid til samt overskue (landbrugssager håndterer vi selv)

11. Efter at Sophie er kommet til er vi fuldt ud tilfredse med sekretariatets hjælp - ligeledes er Anders Vogels lokal presse hjælp værdifuld

12. Bedre opfølgning på henvendelser, hvad skete der i sagen

13. Svar på mail og tag telefonen eller ring retur

14. Vi får hjælp, når vi beder om det

15. Vi bruger sekretariatet i den udstrækning, vi ikke selv kan håndtere sagerne. Vi plejer at fravælge tilbud om, at sekretariatets medarbejdere kontakter f.eks. vores kommune direkte. Her tror vi det er vigtigere at vi lokale, der kender politikere og sagsbehandlere - og som kender os - har den direkte kontakt. Vi forsøger også så vidt muligt at holde sekretariatet underrettet om, principielle ting hos os, som måske have betydning på landsplan.

16. Jeg har fået megen god hjælp i konkrete sager og mødte megen velvilje ved henvendelser. F.eks. var vores afdelingskonsulent med på vores ekstraordinære 2020 årsmøde i april 2021 - god støtte da det mit første som formand.

17. Man kan mærke at medarbejderne i sekretariatet er hårdt spændt for, men altid gør deres bedste for at hjælpe os ude i felten.

18. Har en følelse af, at der lægges mere vægt på politiske rådgivere end faglig bistand

19. Det bliver efter min mening nødvendigt med mere konsulenthjælp - lig med Kræftens Bekæmpelse. Bosat herovre.

20. Vi får god hjælp fra Sophie og Mads Peter

21. Nærhed ex. Arbejdsdage i Jylland. Meget konkret støtte til at sætte aktiviteter igang, især i aktiviteter for unge og børnefamilier, da alt for mange aktive Repræsentanter bedsteforældre generationen

22. i skal blive bedre til at dele kontakten med afdelingen. det nytter ikke for mig at jeg kun kan tale med en. i har ansat 4 organisationskonsulenter. afdelingen har fået tildelt en. når jeg ringer til sekretariatet lyder det som om min kontakt skal gå gennem ham. det går slet ikke. det er ikke tydeligt hvem der arbejder med hvad. jeg vil gerne gå direkte til fagpersonen

23. Vi er igang at få en ny til at tage sig af hjemmesiden. Hjælp til nyhedsbreve
24. Gerne mere juridisk assistance. Vi vil godt friholdes for intetsigende kampagner
25. Jeg har indtryk af, at fagmedarbejderne har meget travlt, så pas på dem! De er vigtige for os.
26. Sagsarbejde og projekter, der berører flere kommuner fx Linetteholm og den muligvis kommende Kattegatrute - det er for store sager til at den enkelte lokalafdeling kan magte dem.
27. I almindelighed synes jeg, vi har et godt forhold til sekretariatet. Men sekretariatet savner forståelse for vores særlige forhold i Albertslund, hvor vi har været meget igennem, som andre afdelinger måske ikke har. Vi kunne godt især tænke os lidt mere hjælp til afholdelse af offentlige møder og lidt mere økonomi til det. - Til eksempel kom den første naturplan for Albertslund i 1999, og vi havde stor indflydelse på den.
28. Jeg er generelt godt tilfreds, men vi kan godt bruge noget mere hjælp til sagsstyringen. Det er den tunge del, som vi kan have svært ved at afsætte til frivillige.
29. DN Aktiv er et meget brugbart redskab
30. ?
31. Langt flere fagmedarbejder med naturvidenskabeligt og juridisk kompetence. Gerne en mere ensartet brug af systemer og så en bedre tilgængelighed når der er brug for hjælp. Frasen "jeg er til møde" bør være en undtagelse.
32. Min vurdering er at et sekretariat ikke kan agere ambulancehold i afdelingerne, men at de ansatte skal fortsætte som hidtil, og bistå de henvendelser som vi retter til sekretariatet. Måske skal aktivister/projekt-ansatte lave natur-camps eller festivaller rettet mod specielle alders- eller emnegrupper.
33. Hjælp til klagesager, samt indsendelse af klager. Vi har ikke så mange,. Kan være i tvivl, om vi klager for lidt! Vi / jeg skriver selv nyhedsbrevet, men beder sekretariatet om hjælp til opsætning og udsendelse af Nyhedsbrevet. Altid stor velvillighed fra sekretariatets medarbejdere!
34. Vi har for nyligt udarbejdet materialer i forbindelse med arrangementer om mere biodiversitet, og her fik vi materialerne trykt og tilsendt meget hurtigt - bortset fra, da printeren gik i udu. Til gengæld kom Sophie selv op med materialet. 📄
35. vi får hjælp, hvis vi spørger
36. Påvirkning af folketingspolitikere til at forbedre/gøre ansvarsfordeling mellem kommune og MST mere transparent i forbindelse med opfølgning på tilstedeværelse af Bilag IV arter. Her lokalt har vi store problemer i de privatejede skove og overdrev.
37. Der mangler folk med solid viden, som har tid til at dele deres viden med os.
38. Har fået den hjælp vi har søgt
39. Nogle gange oplever vi at der er stor travlhed og lange svartider. Mere hjælp til at screen sager.
40. Opgradering med flere lokalkendte medarbejdere
41. Vi har fået god hjælp til kommentering af kommunens affaldsplan, kommentering af specifikke spørgsmål i lokale sager og praktiske spørgsmål ifm hjemmeside, FB og nyhedsbreve. Større indsatser som planlægning og gennemførelse af konference om Øresund som marin naturnationalpark har sekretariatet først sent i processen aktivt støttet med praktisk bistand. Større indsatser lokalt/regionalt, der ikke indgår direkte i DN's årlige indsatsplaner, har tilsyneladende svært ved at kunne trække på sekretariatets bistand. Det betyder, at afdelingen selv skal kunne levere hovedparten af ressourcerne, når der skal gennemføres større arrangementer. Det kan afholde afdelingen fra at gå forsøge at omsætte gode idéer til konkret handling.
42. Pressemeddelelser, artikler, foredragsholdere, turledere, inspirationsmateriale
43. Gennemføre fredninger mod ejer og kommunen ønsker
44. Vi får altid den venligste og mest imødekommende hjælp fra sekretariatets medarbejdere. De ville få karakteren 1, altså i top, hvis der var blevet spurgt til det. Men vi kan mærke, at de natur- og planfaglige ressourcer og kompetencer i sekretariatet er blevet færre, i hvert fald dem der allokeres til at hjælpe afdelingerne. Det betyder, at den hjælp vi kan få i svære sager, er forringet. Det gør det sværere at få den fornødne hjælp til at vurdere sagerne og vores handlemuligheder.
45. Fungerer tilfredsstillende.
46. Det juridiske er vigtigt. Organisationskonsulentens arbejde / kontakten med ham er også vigtig. Jeg kan/skal jo ikke give forslag til den hjælp, som min afdeling kan få :-)
47. Ofte tilbydes hjælpen først når en sag er blevet helt konkret, eksempelvis når der er givet en landzonetilladelse som evt. kan påklages. Men ofte er det i opstartsfasen der skal sættes ind for at vende vigtige store vordende sager. Når de politiske aftaler mv. først er truffet kan det være umuligt at vide sagen
48. -
49. faglig hjælp (F.eks. jura, fredningsforhold, klagesager, grundvand, sager, landbrugsproduktion) Det meget stærke i vores DN organisation er den store og varierede ekspertise vi har i vores sekretariat, som afdelingerne kan hente hjælp fra.

Har du andre kommentarer til denne undersøgelse eller samarbejdet, modtager vi dem gerne her.

1. Vi glæder os til at udnytte strategien !

2. Jeg har nogle få gange været utilfreds med sekretariatets handling. Det har jeg derfor skrevet om til sekretariatets leder og fået svar på! - så, der er kvitteret på min kontakt - og tak for det.
3. Samarbejdet er på de store linier godt, Især er det godt at lokalafdelingerne har stor frihed til at handle ud fra lokale behov. DN er ikke en toopstyret organisation, og det skal der lyde en stor tak for.
4. Godt der ikke kommer så mange kampagner Kunne godt bruge lidt mere inddragelse og synlighed ifb med Naturmødet i Hirtshals
5. Arbejdsmængden er stor. Husk vi er frivillige.
6. Det er en fin undersøgelse, for det tvinger dig til at se kritisk på arbejdet i bestyrelsen og samarbejdet mellem bestyrelse og sekretariatet.
7. Som man kan se af besvarelsen, er vores vigtigste udfordring mangel på aktive. Men med de aktive vi har p.t. fungerer vores arbejde faktisk rigtig udmærket. Men det betyder jo også, at vi må stå af på mange af de initiativer, kampagner o.l. som jævnligt dukker op.
8. Tak for at kunne ytre sig
9. Mangler spørgsmål omkring arbejdsklima og hvorvidt man glæder sig til møder/arrangementer, om arbejdsbyrden fordeles jævnt, om der generelt bakkas op om foreningens politikker, hvordan man ser på sammenhængskraften i organisationen osv.
10. Det er udmærket at stikke fingeren i jorden og se, hvordan det går landet over. Får vi resultatet af undersøgelsen ud, så vi måske kan hente inspiration fra andre, der måske arbejder på en anden måde? Vi prioriterer meget skarpt arbejdet for den lokale natur og har måske ikke haft så meget øje for udvikling af DN generelt.
11. Jeg synes at man fra ledelsens side skal vægte og prioritere de dygtige med arbejde som sidder rundt i hele organisationen og give dem mulighed for at have de gode kontakter med alle de frivillige, der gør et stort stykke arbejde for den danske natur. Samtidig skal man i ledelsen sørge for den impulsive kontakt fra os herude, uden at det skal tage oceaner af tid. Lav en åben linje en time om dagen, hele vejen op gennem systemet. God sommer til alle i verdens bedste miljøorganisation. Kærlig hilsen, Jan Clausen, DN, Ærø.
12. SE ref. fra mødet i Kørsør nov. 2021
13. Vi kunne godt bruge et kursus i formidling, så vi selv kan lave vores nyhedsbrev, redigere hjemmesiden, lave facebook opslag m.v.
14. Fint med undersøgelse - men hva med resultatet og hvordan får jeg en god tilbagemelding, som jeg kan arbejde videre med
15. jeg mangler 3 bestyrelsesmedlemmer. det er helt mit problem forstår jeg. man kan også spørge - afdelingen lukker, hvad så
16. Nemmere adgang til "snak" om problemerne med dygtige fagmedarbejdere. I mangel af samme bliver vi utvivlsomt for selvrådige.
17. Undlad venligst at lave for mange spørgeundersøgelser - livet er for kort til det.
18. Tjo, det går da lidt fremad, trods alt.
19. Det er meget positivt, at vi får kortlagt lokalafdelingernes behov. Tak for det.
20. Det er en god undersøgelse, der ikke er for lang. Synes godt I kunne have efterspurgt oplevelsen af Samrådets rolle.
21. Næ
22. At man sørger for at der er en ensartet brug af systemer blandt både de aktive og de ansatte. DN har valgt at bruge Podio til sagsstyring og det bør være det system alle bruger i deres arbejde.
23. -
24. Jeg har været formand i snart 10 år, og har brugt rigtig mange timer på DN siden år 2000. Jeg har oplevet skiftende bestyrelsesmedlemmer undervejs og sidder med en stor erfaring. Det er meget svært at finde nogen, der vil overtage formandsskabet - ikke fordi jeg klæber til taburetten. Formandsskabet er ikke blevet mindre omfattende med tiden. Mailboksen fyldes uafbrudt, og i en tid med zoom møder går meget af ens liv med at være på! Det honoreres ikke tilstrækkeligt. Frivilligt arbejde - med visse forbehold. DN har fyldt meget - og også givet mange gode og spændende oplevelser!
25. Jeg synes, sekretariatet gør et godt arbejde. Tak for det.
26. Der er rigtig mange indsatsområder, kampagner, underskriftsindsamlinger mm og vi kan ikke følge med. Vi har lokalt svært ved at følge med i de nationale skift af politiske vinde. Vi har ikke ressourcer til at arbejde med alle områder indenfor natur, klima og miljø. Der er bud efter os mange steder og der er en forventning om at vi kan yde mere end vi er i stand til.
27. Jeg tror ikke, den ændrer noget. Skuf mig :-)
28. Afdelingens årsplaner er fuldstændig afhængig af de ressourcer, der kan trækkes på lokalt og i sekretariatet til de konkrete indsatser. Det gælder også tiden til at kontakte og inddrage sekretariatet i både planer og gennemførslen af indsatser. Med få aktive i afdelingen er der en fare for, at relationen mellem afdelingerne og til sekretariatet ikke udnyttes optimalt.
29. Ingen
30. Det er min oplevelse at kravene til at få en lokalafdeling til at fungere, er blevet større. Det forventes, at vi kan spille op med folk der er ansat i sekretariatet, på mange områder, så vi kan lave aktiviteter for unge/børnefamilier/ældre/lave politisk interessevaretagelse, køre kampagner mm. Vi laver også lokalt sagsarbejde, er vagthund over for politikerne, prøver at motivere og inspirere til nye måder at gøre tingene på osv. osv. For mig har det betydet at jeg ofte føler mig drænet og utilstrækkelig, selvom vi faktisk er superaktive i lokalafdelingen, fordi forventningerne fra engagerede projektmedarbejdere og kampagnetovholdere ikke tager højde for helheden. Vi er frivillige i lokalafdelingerne, vi kan godt lide naturen, vi vil godt lave noget benarbejde, men vi vil også sommertider have ro og god samvittighed til at holde fri og tage ud og opleve det derude, uden at det skal være som en aktivitet eller en besigtigelse i en potentiel klagesag. Så selv om biodiversitets- og klimakriser er påtrængende, så pas på at I ikke kører os trætte, fordi I har det som jeres arbejde i sekretariatet.

31. Nej, ikke lige nu.

32. Til "samarbejdet" kan jeg kommentere at jeg finder at der udsendes meget betydelige mængder af information, opfordringer til aktiviteter og underskriftskampagner; men mest irriterende opfordringer til at blive medlem af DN eller at yde bidrag. Det er ikke fornuftigt at afslutte alle mail med den samme fod. Specielt det der sendes til afdelinger og aktive.

33. Ikke så ringe, selv om jeg ikke klarede besvarelsen på 7 minutter - Men jeg siger nej tak til en effektiviseringsekspert, hvis I har sådan en?

34. Jeg forstod ikke spørgsmålet: "Oplever I, at afdelingerne i DN kan få indflydelse på de politikker, der formuleres i DN?" "der formuleres i DN" ???