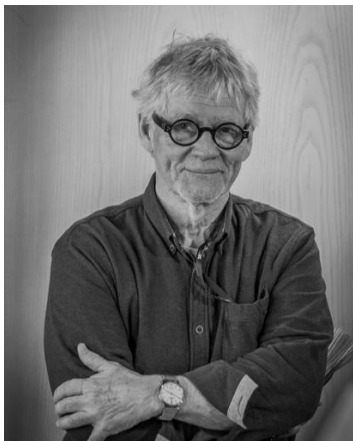


Bilag 10



Hans Jürgen Stehr /02.04.25

Jeg kandiderer hermed til personligt valgt medlem af Repræsentantskabet.

Min DN-historie er i korte træk, at jeg har været lokalformand i Gentofte i to perioder og at jeg de forgangne 9 år har været repræsentantskabsvalgt formand for Miljøfagligt Udvalg og dermed medlem af Hovedbestyrelsen, indtil i dag. Det har været udfordrende, spændende, givtigt og sjovt. Men alle gode ting må have en ende og derfor genopstiller jeg ikke. Til gengæld har jeg heller ikke lyst til helt at droppe mit engagement i DN, og jeg synes en opfølgning med et personligt medlemskab af Repræsentantskabet giver god mening.

Som der står i dagsordenen så skal de personligt valgte medlemmer tilføre DN nye kompetencer, inspiration og indflydelse. Det mener jeg, jeg kan bidrage med.

Min professionelle karriere som chef i det offentlige for forskellige områder inden for miljø og klima har givet god erfaring med styring/governance, politiske processer, og resultatorienteret samarbejde på tværs. Jeg er jurist af uddannelse og ikke egentlig fagperson, og derfor har mit fokus i reglen været på at få tingene til at hænge sammen. Dette kombineret med årene i lokalafdelingen, i MFU og i HB håber jeg er noget der kan bruges også i DN's overordnede styrende organ, repræsentantskabet.

Jeg lægger stor vægt på, at vi arbejder som den enhedsorganisation vi er, med forskellige opgaver og indfaldsvinkler og gerne også med forskellige synspunkter. Verden kan godt se forskelligt ud alt efter om man sidder i et sekretariat, i en hovedbestyrelse, i en lokalafdeling, et netværk eller et fagligt udvalg. Eller for den sags skyld er den, der skal køre en svær sag hjem over for andre interessenter ude i byen, lokalt eller nationalt.

Men vi har samme målsætning og Repræsentantskabet er i sidste ende ansvarlig for at der sættes de rette rammer - i vedtægter og strategier, i aktivitetsplaner og politikker. Og det er da fantastisk at være i en organisation hvor så mange så dedikeret arbejder for, at disse rammer kan besluttes og videreudvikles. Som ansat og som frivillig og demokratisk valgt. I den proces brydes meninger, og det kræver måske noget kaffe ind i mellem, som Özlem Cekic foreslog på repræsentantskabsmødet for nogle år siden. Kaffen kan fremme den gensidige forståelse, så meningerne kan brydes med mening.

Det er som i de jazzorkestre jeg spiller i. Der er forskellige roller/instrumenter og ind i mellem diskussion om hvem der skal spille hvad hvornår og hvordan, men med det fælles mål, at der skal komme god musik ud af det til sidst.