

Bilag 7.1

Valgoplæg – kandidatur til genvalg som vicepræsident i DN

Sebastian Jonshøj

E-mail: Sebastian@dn.dk, Tlf: 6160 3401

DN-historik:

- 2019 – Vicepræsident
- 2018-19 – Formand for DN Samråd Østjylland
- 2017-19 – Medlem af DN's Organisationsudvalg
- 2015 – Formand for DN Aarhus
- 2012 – Bestyrelsesmedlem DN Aarhus
- 2005 – Medlem af DN



Endnu en tørn ...

Med denne opstilling kandiderer jeg til en tredje valgperiode som vicepræsident. Og selvom hvedebrødsdagene så småt er overstået, så er det stadig med en appetit på opgaven og et stærkt ønske om at være med til at sætte dagsordenen i Danmarks største, grønne interesseorganisation.

I løbet af de forgangne 6 år har jeg lært vores forening endnu bedre at kende. Og jeg er til stadighed stolt af at repræsentere DN, når jeg drager rundt i landet og står på mål for vores fælles sag i alle mulige – og umulige – sammenhænge. Det være sig foran 700 branchefolk til DANVA-konference, blandt fremmødte landmænd i forsamlingshuset, i verbal infight i sandkassen på Naturmødet, i samtale med unge højskolekursister eller ved møder med politikere, embedsfolk, alliancepartnere, eller ... Stort set overalt møder jeg velvilje, respekt og anerkendelse, fordi DN mere end nogensinde kendes som en seriøs og kompetent aktør, som på tværs af landet formår at gøre en forskel og skabe forandring og fremdrift for natur, miljø og klima.

Men vi har lang vej endnu. Med øget indflydelse følger også større ansvar og en forventning om at DN leverer løsninger på de store udfordringer. Den Grønne Trepert er et godt eksempel, og det vil kræve en vedholdende indsats fra os alle sammen at bringe den sikkert og succesfuldt i mål.

Derfor er der brug for et velfungerende formandskab med en dynamisk og effektiv rollefordeling, som sikrer præsidentens fokus på det krævende politiske arbejde, og samtidig opretholder den vigtige understøttelse og eksponering af foreningens øvrige indsats. Det handler ikke om stilstand, men om stabilitet; ikke om manglende bevægelse, men om en målrettet og velovervejet fremdrift.

Og det handler i dén grad om at gøre det i fællesskab: I formandskabet. I Hovedbestyrelsen. I afdelingerne. I Sekretariatet. Og på tværs. Uanset, hvor vi befinder os i organisationen, skal vi med udgangspunkt i det nære have blik for sammenhængen og det overordnede.

Mens vi står samlet udadtil, skal vi således ikke glemme foreningens indre liv og sammenhængskraft. En slagkraftig, troværdig og overbevisende position i samfundet beror på et robust og tillidsfuldt fællesskab, hvor de interne organisatoriske relationer opmærksomt plejes og udvikles.

Det betyder ikke at vi skal være enige om alting, men vi skal finde fælles fodslag omkring de centrale spørgsmål og bevæge os i samme retning. Vi skal ikke nødvendigvis marchere i takt, men gerne holde nogenlunde samme tempo. Det forudsætter en løbende og transparent samtale om de svære spørgsmål, hvor vi snakker *med* hinanden snarere end *om* hinanden og debatterer i respekt for hinandens forskelligheder, men med blik for vores velafprøvede, demokratiske procedurer.

Som medlem af en Hovedbestyrelse som hele tiden gør sig umage, er det vigtigt at være opmærksom på, hvis nogen føler sig overhørt eller oplever en indskrænkning af foreningsdemokratiet. Det vil jeg undgå ved at lytte nøje til dem, der har noget på hjerte og at kommunikere tydeligt, så der ikke opstår misforståelser.

Mere for flere

I en tid, hvor foreningslivet udfordres af individets flygtige engagement og svigtende loyalitet, oplever DN medlemsfremgang. Det er værd at glæde sig over, men også at fastholde og udvikle. Vores Organisationsstrategi har vist sig som et effektivt styringsredskab for hele DN, som sætter en tydelig kurs og gør det muligt at forfølge den. Især ambitionen om et mere mangfoldigt, rummeligt og ressourcestærkt fællesskab af frivillige aktive i afdelingerne optager mig meget:

Hvordan bliver vi bedre til at rekruttere i yderområderne, hvor folk er færre og fødekæden dermed skrøbelig? Og hvordan fastholder vi de talrige ildsjæle, som uopfordret strømmer til afdelingerne i tættere befolkede dele af landet, men stiller nye krav til opgaver og organisering? Det er vigtige spørgsmål, idet græsrodsniveauet danner det grønne fundament og skaber den lokale forankring, som gør det muligt for DN at tale og agere med overbevisning, overalt i Danmark.

Som mangeårig formand for DN Aarhus har jeg selv fødderne på jorden og fingrene dybt nede i bolledejen. Det lokale og lavpraktiske perspektiv på vores forening betyder meget, og gør mig i stand til at bringe viden og erfaring om konkrete udfordringer og muligheder videre til det nationale arbejde i Hovedbestyrelsen, til gavn for hele foreningen.

Når jeg er på farten for DN; når jeg besøger vore lokalafdelinger – eller FLOR – til årsmøder eller samrådsmøder, eller i anden sammenhæng taler med dedikerede DN-aktive fra hele landet; eller når jeg færdes blandt vore engagerede medarbejdere i Sekretariatet, så er det med en oplevelse af at DN er et godt sted at være. Ja, det rigtige sted at være, hvis man vil være med, hvor det sker. Og det vil jeg – hvis I giver mig lov!

Sebastian