

Bilag 5

November 2024

Til: Repræsentantskabet – møde den 24. november

Kontakt: Mikkel Havelund - mh@dn.dk, Bente Bækgaard - bente@dn.dk & Søren Dawe - smd@dn.dk

Danmarks
Naturfredningsforening



Sagsfremstilling til dagsordenspunkt 5: Forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener

Hovedbestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet:

- Træffer beslutning om forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener (bilag 5.1) samt om den videre proces vedr. hovedbestyrelsens sammensætning.

Hovedbestyrelsens sammensætning

Et flertal i hovedbestyrelsen indstiller,

- at repræsentantskabet vedtager at bevare den nuværende model for sammensætning af DN's hovedbestyrelse, og at der dermed ikke afsættes mere tid og ressourcer på at diskutere og udvikle en ny model for hovedbestyrelsens sammensætning.

Et mindretal i hovedbestyrelsen indstiller,

- at repræsentantskabet vedtager, at der hurtigst muligt skal arbejdes videre med en vedtægtsændring vedrørende sammensætningen af HB, og hvem der har stemmeret i HB.

Bilag:

- 5.1 Forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener.
- 5.2 Hovedbestyrelsens sammensætning.
- 5.3 Opsamling fra workshop om hovedbestyrelsens sammensætning fra forårets landsmøde.
- 5.4 Alle indkomne ændringsforslag til vedtægter og forretningsordener (til baggrund).

Sagens kerne

På forårets repræsentantskabsmøde stillede hovedbestyrelsen en række forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener, hvoraf repræsentantskabet nu skal behandle tre af forslagene igen. Forslagene vedrører 1) Dagsordensudvalget; 2) Tilføjelse af eksklusionsparagraf; og 3) Indføre frister for ændringsforslag til repræsentantskabsmøder.

Ved repræsentantskabets første behandling var der stor opbakning til forslagene til vedtægtsændringer, som blev godkendt med hhv. 87%, 89% og 91% opbakning blandt de fremmødte. Forslagene kunne dog ikke vedtages, da de ikke mødte kriteriet om, at stemmerne skal udgøre mindst halvdelen af samtlige medlemmer af repræsentantskabet idet kun 146 af repræsentantskabets 234 medlemmer var tilmeldt mødet. Til 2. behandlingen kan forslagene til vedtægtsændringer vedtages med almindeligt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.

Da forslagene til vedtægtsændringer i foråret ikke blev vedtaget, blev de tilhørende forslag til ændringer i forretningsordenerne ikke sendt til afstemning. Disse skal således til førstebehandling, hvor også de kan vedtages med et almindeligt flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede.

Ændringsforslag fra Organisationen

Der er siden forårets møde kommet ændringsforslag til hovedbestyrelsens oprindelige forslag. Repræsentantskabet skal dog kun behandle de ændringsforslag til hovedbestyrelsens oprindelige forslag, som skal førstebehandles.

Der er kommet et forslag vedrørende ændring i forretningsordenen, som går ud på at slette hovedbestyrelsens forslag om at indføre tidsfrister for ændringsforslag til repræsentantskabets dagsordensmateriale. Hovedbestyrelsen har udarbejdet et kompromisforslag, der fortsat sikrer, at der kan stilles ændringsforslag efter tidsfristen, herunder på selve repræsentantskabets møder. Det nye ændringsforslag og hovedbestyrelsens kompromisforslag fremgår af bilag 5.1.

Der er desuden indkommet to ændringsforslag til hovedbestyrelsens oprindelige forslag til ændring af vedtægterne og forretningsordenen vedr. dagsordensudvalget. Repræsentantskabet kan ikke behandle forslaget vedrørende vedtægterne, da bestyrelsens forslag allerede er godkendt, og da andenbehandlingen alene angår en endelig vedtagelse. Ændringsforslaget til forretningsordenen skal ligeledes ikke behandles, da det er uforeneligt med hovedbestyrelsens forslag til vedtægtsændring som skal andenbehandles.

Derudover er der kommet nye forslag fra organisationen til ændringer i DN's forretningsordener, som repræsentantskabet også skal behandle. Det drejer sig om forslag vedr. frister for referater fra hhv. hovedbestyrelsens møder og repræsentantskabsmøderne og fremgår af bilag 5.1. Hovedbestyrelsen bakker op om disse to forslag.

Alle indkomne ændringsforslag fra organisationen er samlet i bilag 5.4.

Hovedbestyrelsens sammensætning

Hovedbestyrelsen har endvidere drøftet, om der er behov for at ændre i hovedbestyrelsens sammensætning. Et flertal i hovedbestyrelsen ønsker at bevare den nuværende model, og at foreningen ikke bruger flere ressourcer og fokus på at fortsætte diskussionen om hovedbestyrelsens sammensætning. Samtidig anerkendes det, at spørgsmålet om hovedbestyrelsens sammensætning er en debat, der har været i gang siden strategiprocessen i 2020-2021, og at det derfor er vigtigt at lægge det op til repræsentantskabet at beslutte, om der skal prioriteres yderligere tid og ressourcer på at fortsætte processen med at finde en ny model, eller om foreningen skal bevare den eksisterende model for hovedbestyrelsens sammensætning. Se bilag 5.2.

Baggrund

I efteråret 2021 vedtog repræsentantskabet en ny 5-årig strategi for et "mere samarbejdende, slagkraftigt og relevant DN" (<https://www.dn.dk/om-os/publikationer/dn-strategi-2022-2026/>).

For at realisere strategiens mål og ambitioner er det vigtigt, at DN's organisation og vedtægter ikke udgør en barriere for strategien, men tilpasses så de understøtter de forandringer, repræsentantskabet ønskede at opnå med strategien. Derfor har der siden 2021 pågået en vedtægtsproces, som nu er ved at være tilendebragt, for at fjerne evt. vedtægtsmæssige barrierer for at kunne udmønte strategien (som fx de gamle studenterafdelinger, der formelt forhindrede mange unge i at kunne være med i DN's ungefællesskab) eller at lave ændringer, der aktivt understøttede

strategien (som fx ændringer der er gået på at åbne afdelinger og samråd m.m., så det er lettere for flere at være med).

Repræsentantskabet har fx tidligere besluttet at:

- tilføje klima til DN's formålsparagraf
- ændre DN's "studenterafdelinger" til "ungeafdelinger", så flere unge kan være med
- indføre et nyt børnemedlemsskab, som blev lanceret i sommeren 2024
- give HB mandat til at oprette netværk for at understøtte foreningens strategiske prioriteringer, som besluttes at repræsentantskabet.
- igangsæt en prøveperiode med nye former for forårs-repræsentantskabsmøder i rammen af et større grønt landsmøde, hvor flere kan deltage og med mere fokus på udvikling, inspiration og netværk.

Derudover har der siden strategiens vedtagelse været et løbende fokus på organisationsudvikling for at fremme læring, inspiration og vidensdeling og for at fremme en god, positiv og inkluderende kultur, som er nem og tryk for nye at træde ind i. Der har fx været gennemført kurser i brobygning med Özlem Cecik, formandskurser samt kursusforløb i udvikling af afdelinger med henblik på hvervning af frivillige og etablering af aktiviteter.