

Præsidentens opgaver

Præsidentens opgaver beskrives i vedtægternes § 11, stk. 3, som lyder:

”Præsidenten er foreningens øverste myndighed mellem hovedbestyrelsesmøderne. Vicepræsidenten er præsidentens stedfortræder. Præsidenten og i dennes fravær vicepræsidenten har følgende hovedopgaver/kompetencer:

- 1. Repræsentere foreningen udadtil.*
- 2. Lede arbejdet i hovedbestyrelsen, herunder udarbejde dagsorden til udvalgets møder.*
- 3. Træffe beslutning i væsentlige, uopsættelige sager.*
- 4. Aflægge en naturpolitisk beretning til repræsentantskabet.”*

I de følgende afsnit udfoldes de fire opgaver, og desuden beskrives to yderligere opgaver: Kontakt til lokale afdelinger og samråd samt Formand for Danmarks Naturfonds bestyrelse.

Opgave 1: Tegne DN over for eksterne parter

At ”repræsentere foreningen udadtil” vil sige at udtale sig på foreningens vegne over for presse, politikere, myndigheder, andre organisationer mv. Dette er uddybet i DN’s Kommunikationspolitik (besluttet af HB efter høring i Repræsentantskabet i 2015):

”Præsident og vicepræsident

Den politiske leder – præsidenten – er den *primære* talsmand for foreningens synspunkter og holdninger. Det er som hovedregel præsidenten, der stiller op til landspolitiske debatter og interviews. I konkrete sager, hvor der kræves en mere specifik viden, er det dog mere hensigtsmæssigt at lade en fagekspert overtage rollen.

Vicepræsidenten er formelt stedfortræder for præsidenten ved dennes eventuelle længerevarende fravær. Talsmandsrollen overtages dog ikke nødvendigvis af vicepræsidenten, men det vurderes fra sag til sag, om vicepræsidenten har den fornødne indsigt. Talsmandsrollen kan alternativt overdrages til direktøren eller et relevant medlem af HB.

Direktør

DN’s direktør repræsenterer DN og kan på linje med præsidenten optræde som talsmand i landspolitiske spørgsmål. Præsidenten er den primære frontløber på politiske holdninger, og direktøren understøtter de politiske budskaber og kan udtale sig om generelle emner. Herudover kan det være hensigtsmæssigt at lade direktøren overtage rollen som talsmand i kontroversielle eller særligt kritiske sager eller som ”prøveballon” for et slagkraftigt budskab.”

Opgave 2: Lede arbejdet i Hovedbestyrelsen

Som det fremgår af formuleringen i vedtægterne, er det præsidentens opgave at "lede arbejdet i Hovedbestyrelsen, herunder at udarbejde dagsordenen for udvalgets møder", dvs. at sikre et relevant indhold i forhold til HB's aktuelle opgaver. Præsidentens rolle er at fremme, at HB træffer kloge politiske og strategiske beslutninger på en oplyst, involverende og gennemsigtig måde, jf. principperne om det kvalificerende og kvalificerede demokrati (Demokratiudredningen fra 2013). Som et led i at sikre gennemsigtighed i magtudøvelsen i DN fastlægger HB's forretningsorden en række krav til HB's møder, dagsordener og referater, elektroniske høringer og HB's samarbejde.

Opgave 3: Træffe taktiske beslutninger

Den vigtigste løbende opgave for præsidenten er – med vedtægternes ord – at "træffe beslutning i væsentlige, uopsættelige sager". Dvs. beslutninger om, hvordan man i en konkret forhandlings-situation, lobby-situation, kommunikationssituation mv. udmønter strategier og politikker. Det ligger i vedtægternes brug af ordet "*væsentlige*" sager, at der er tale om taktiske beslutninger af en vis tyngde, hævet over den daglige sagsbehandling.

Der er flydende grænser mellem sagsbehandling, taktik og strategi/politik. Med det in mente kan man beskrive præsidentens relationer til de tre niveauer sådan:

- Sagsbehandling er et primært anliggende for Sekretariatet og afdelingerne - præsidenten skal være orienteret og have overblik.
- Taktik på et vist niveau er derimod et primært anliggende for præsidenten – i praksis i samarbejde med Sekretariatet.
- Strategi/politik er et anliggende for HB og Repræsentantskabet – præsidenten kan altså ikke træffe overordnede strategiske beslutninger eller ændre i en vedtagen politik.

Opgave 4: Naturpolitisk beretning

Præsidentens sidste formelle opgave i henhold til vedtægterne er at holde en slags "state of the union"-tale til Repræsentantskabet. Beretningen omfatter præsidentens/HB's syn på aktuelle naturpolitiske problemstillinger og DN's ageren i den sammenhæng.

Beretningen skal ikke godkendes, og det er et bevidst valg i vedtægterne. Derfor kan beretningen ikke indgå i noget magtpolitisk spil, sådan som formandsberetninger kan i andre organisationer og virksomheder, hvor ikke-godkendelse vil føre til bestyrelsens og formandens afgang. I DN skal præsidentens naturpolitiske beretning ses som præsidentens mulighed for at sætte scenen for en bred naturpolitisk debat i Repræsentantskabet.

Supplerende opgaver

Kontakt til lokale afdelinger og samråd

En vigtig opgave for præsidenten – ud over de vedtægtsbundne – er at holde kontakten til lokale afdelinger og samråd rundt omkring i landet. Denne direkte kontakt mellem præsidenten og de lokale afdelinger kan være vigtig i forhold til at vedligeholde og styrke foreningens indre sammenhængskraft.

Formand for Danmarks Naturfonds bestyrelse

DN's præsident er ifølge statutterne for Danmarks Naturfond født formand for fondsbestyrelsen. Der er tradition for, at præsidenten påtager sig denne opgave, men det følger ikke af DN's vedtægter. Posten som formand omfatter bl.a. ledelsen af arbejdet i fondens 7 mands bestyrelse, der har ansvaret for driften af Skovsgaard Gods og fondens naturområder – herunder at sikre, at fondens strategi efterleves og ajourføres, at fondens økonomi er bedst mulig, at fonden drives i overensstemmelse med DN's politikker, og at fonden er i løbende dialog med DN og har gode relationer til DN's aktive.

Medlem af Struckmannfonden

Ifølge Erick og Ingrid Struckmanns Naturfredningsfonds fundats er DN's præsident medlem af fondens bestyrelse. Struckmannfonden ejer Eskildsø, som ligger i Roskilde Fjord.

Aflønning

Fra 2006 har DN's præsident været fuldtidslønnet. Inden da var DN's præsidenter enten ulønnede eller delvist frikøbte fra deres arbejde. Ordningen med fuld løn er ikke rodfæstet i vedtægterne, men er besluttet af HB - med udgangspunkt i, at Repræsentantskabet med valget af DN's nuværende præsident i 2006 accepterede at opgradere vederlaget fra halv til hel lønkompensation, idet det fremgik klart af præsidentens valgoplæg. Principperne for vederlaget blev besluttet af HB i april 2010.

Hvem kan vælges?

Hvem der kan vælges til præsidentposten, fremgår af vedtægternes § 11: "stk. 1. Ud af sin midte vælger repræsentantskabet en præsident og en vicepræsident. Valget gælder for 3 år." Hvem "Repræsentantskabets midte" er, fremgår af vedtægternes § 9, stk. 1:

- To repræsentanter fra hver afdelingsbestyrelse (samt et ekstra medlem af afdelingsbestyrelsen for hver 3.000 medlemmer i afdelingen pr. 1. januar) således, at de til et konkret repræsentantskabsmøde udpegede repræsentanter udgør afdelingens repræsentation frem til næste repræsentantskabsmøde.
- To repræsentanter fra hver Studenterafdeling.
- Medlemmerne af hovedbestyrelsen.
- Indtil 15 personlige medlemmer