

Afdelingsundersøgelse 2023

Rapport

Danmarks Naturfredningsforening

August 2023

[Introduktion](#)

[Metode](#)

[Hovedkonklusion](#)

Status i afdelingerne:

[Nuværende indsats i strategien](#)

[Afdelinger om strategien](#)

[Igangværende arbejde](#)

[De kommende år](#)

DNs 5 strategi-indsatsområder (resultaternes sammenhænge, samarbejde og inspiration)

[Politik og afdelinger om deres indflydelse på DNs politikker](#)

[Afdelingernes tilfredshed og afdelinger om deres indsats](#)

[Frivillige og Aktive](#)

[Børn](#)

[Unge](#)

[Medlemmer](#)

[Overblik over målsætninger](#)

[Nyttige links](#)

Velkommen til DNs afdelingsundersøgelse, rapport 2023

DNs afdelingsundersøgelse er gennemført med fokus på samarbejdet mellem DNs lokale afdelinger og sekretariatet. Undersøgelsen er sendt til DNs afdelinger samt DN Ung-afdelinger. Rapporten giver et øjebliksbillede af afdelingernes arbejde, herunder deres opgaver og antallet af aktive medlemmer. Vi har også inddraget spørgsmål om oplevelsen af støtten fra sekretariatet og arbejdet med DNs strategi i afdelingerne.

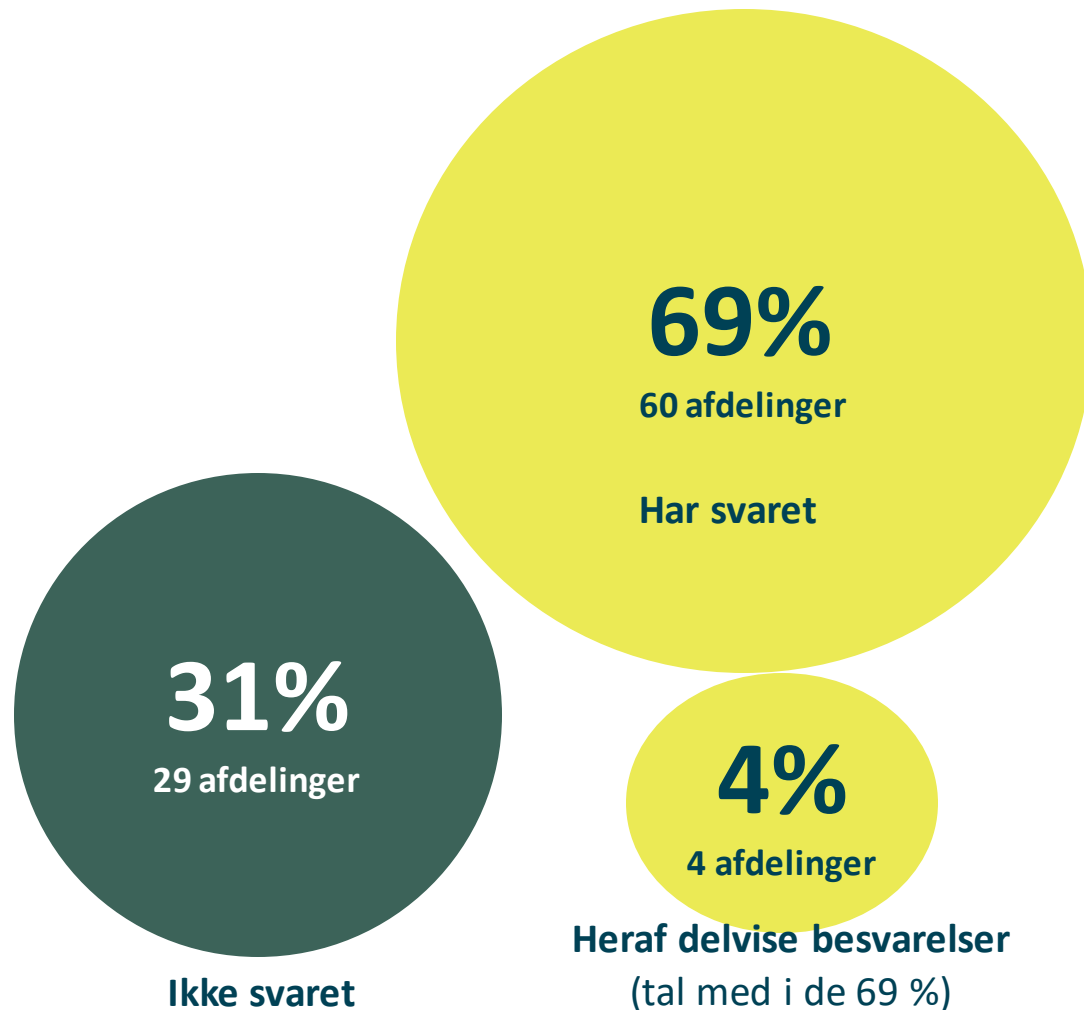
Resultaterne er afgørende for vores fælles samarbejde og vil fungere som et udgangspunkt for at følge op på, om vi når vores ambitioner inden for natur, klima og miljø samt at engagere befolkningen.

Parallelt med denne undersøgelse har vi også sendt en undersøgelse til alle aktive og frivillige i DNs afdelinger.

Vi vil gerne takke alle formænd og bestyrelsesmedlemmer, der har taget sig tid til at udfylde spørgeskemaet. Jeres bidrag er afgørende for, vi kan skabe større fælles forståelse for at styrke samarbejdet.



Vision kilde: DN Strategi 2022 -2026, s.8



Undersøgelsen blev gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse i juni 2023 udsendt til afdelingens formand.

Svarprocenten på 69% anses for at være relativt høj, selvom 29 afdelinger ikke deltog. Nogle afdelinger angav, at de ikke havde tid eller lyst til at deltage. Desuden kan afdelinger med få ressourcer forventeligt have mindre tid til at besvare, hvilket kan give en skævhed i resultaterne. Dog mener vi, at denne skævhed ikke er signifikant i denne undersøgelse.

Det er vigtigt at bemærke, at undersøgelsens grundlag er baseret på formandens vurdering (eller en person udpeget af formanden). Der kan være en metodisk svaghed i en sådan selvurdering, da formanden ikke nødvendigvis er bekendt med alle forhold i afdelingen.

Samlet set vurderer vi, at undersøgelsen er repræsentativ for DNs afdelinger og giver et validt billede af livet i afdelingerne.



Hoved- konklusion

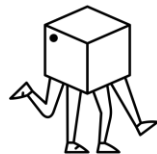


Flere oplever indflydelse på DN's politikker, mere samarbejde på tværs af afdelinger, flere aktive og unge



Created by Eucalyp

Hele 68% af afdelingerne oplever, at de har indflydelse på de politikker, der formuleres i DN. Det er 27%-point flere end i 2022.



Created by Cindy Van Heerden
from the Noun Project

84% er generelt tilfredse med den hjælp afdelingen kan få fra sekretariatet. Vi tager kontakt med de 9 afdelinger, som har udfordringer.



Created by Adrien Coquet
from the Noun Project

Besvarelserne er en guldgrube af gode ideer og indblik i, hvad der fungerer godt, og hvilke udfordringer afdelingerne har.

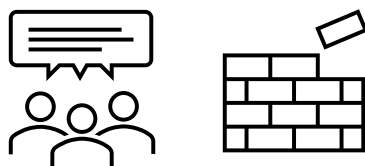


Næsten halvdelen, 49%, af afdelingerne, vil gøre mere for at rekruttere og organisere flere aktive - en stigning på 13%-point.



Status i afdelingerne

Flertallet af afdelingerne arbejder med Strategi 2022-2026 og andre relevant tiltag



65% af afdelingerne har arbejdet med Strategi 2022–2026 i det forgangne år. 35% har ikke arbejdet med strategien endnu. 6%-point flere arbejdede med strategien i 2022.

- Samarbejde med et menighedsråd om bl.a. kirkegårdsjorder.
- Vi er alle booket op med arrangementer og turer og møder / samarbejde med kommunen, og arbejde med klagesager
- været aktive for at få børn og unge interesseret og aktive i naturen gennem forskellige arrangementer.
- Foryngelse af bestyrelsen. Herunder diskuteret mulighed for at engagere yngre og unge mindre bindende. Ad hoc opgaver.
- Arbejder for at DN på landsbasis har en mere kritisk holdning til den tiltagende trafik med Mountainbikes i vores natur. Andre friluftaktiviteter presser også vores natur f.eks. windsurfing, jagt, motorbådssejllads m.m.

Hvordan har afdelingen arbejdet med den nye strategi? Vælg gerne flere



Andre kommentarer om arbejdet med strategien

Vi benytter strategien som ramme for vores arbejde inden for områder, hvor vi mener, det giver mening for os

Vi er meget opmærksom på at lave arrangementer, der tiltrækker både eksisterende medlemmer og potentielle medlemmer. Det er vigtigt med mange frivillige, hvis lokalforeningen skal overleve på sigt.

1) Vi har kontakt til forvaltningen for "Erhverv, klima, miljø og teknik" med henblik på et fællesmøde i august om ... Naturpolitik for kommunen. Naturbeskyttelseslovens §3. Administrationspraksis og status for kommunes vedligeholdelse af § 3-registreringen. Natura 2000 handleplanerne. Klima-lavbundsprojekter. Vedvarende energi - Solcelle- og vindmølleplanlægning. Slåning af vejrabatter. Skovrejsning og grundvand. I samarbejde med Naturstyrelsen har vi afholdt en plantedag (hjemmehørende arter) sammen med børn

Svært at ændre en afdeling med vægt på frivillighed til en mere organiseret struktur og arbejdsform. Det kræver tid...

Vi har bl.a. haft fokus på at forbedre biodiversiteten i forbindelse med planer for store grønne energiprojekter samt inddragelsen af borgerne i samme. Vi har ligeledes arbejdet med synliggørelse af biodiversitetsfremmende foranstaltninger i samarbejde med nogle af virksomhederne bosiddende i kommunen f.eks. i forbindelse med kampagnen "Vild med Vilje".

Afdelingernes arbejde det seneste år – vi er godt i gang på flere områder

Ca. 9 ud af 10

Arbejder i dag med sager og naturformidling.

7 ud af 10

Deltager aktivt med fælles kampagner og lokal politisk interessevaretagelse

Mens kampagner (76%) er på niveau med 2022, så er arbejdet med politisk interessevaretagelse (67%) faldet 6%-point

Ca. 5 ud af 10

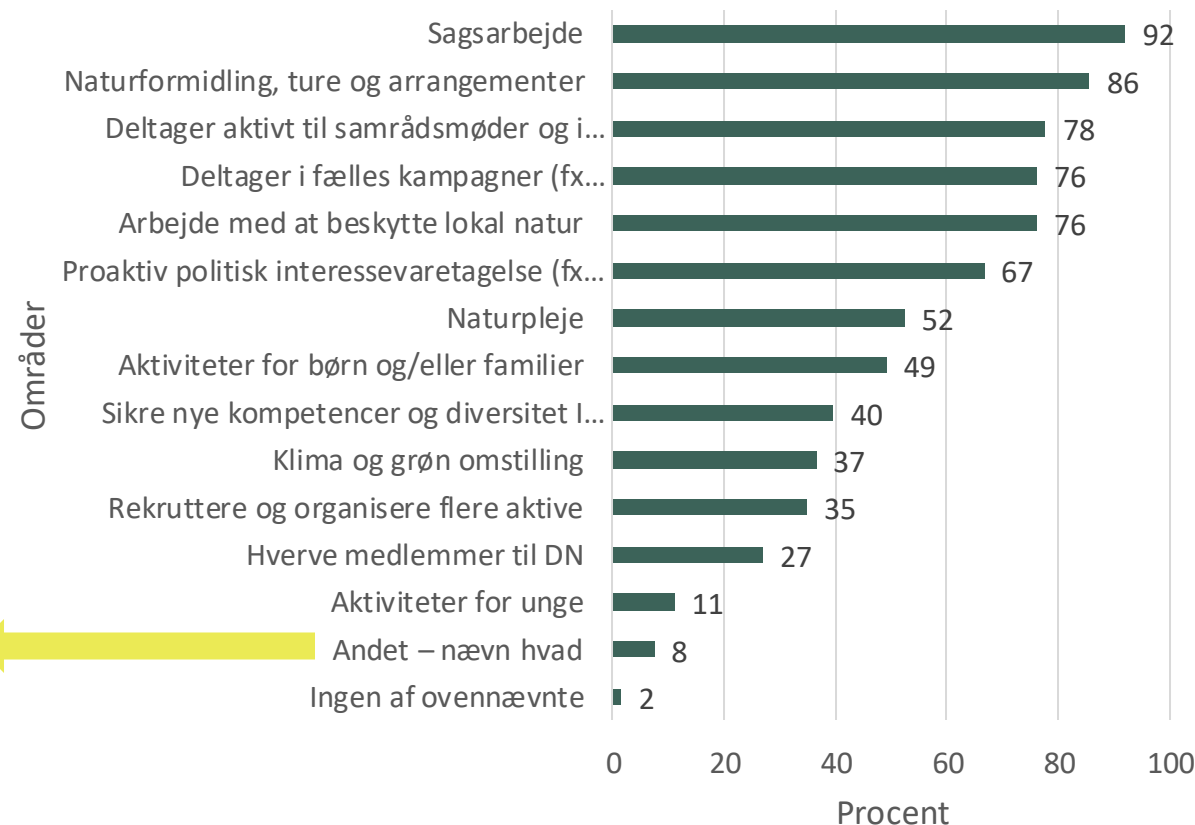
Arbejder regelmæssigt med aktiviteter målrettet børn.

3 ud af 10

Arbejder med at hverve medlemmer (27%). Det er 8%- point flere end 2022.

- "Organisatorisk arbejde"
- "Vi gør det så godt vi kan, men der er meget man burde gøre bedre"
- "Vi søger ikke direkte kontakt til politikkerne, men vi er stærkt repræsenteret i Grønt råd..."
- "Fredningssager"

På hvilke områder yder afdelingen i dag en systematisk og vedvarende indsats? Vælg gerne flere.



I de kommende år vil flest afdelinger øge indsatsen på at rekruttere og organisere flere aktive

Næsten hver anden afdeling (49%)

Vil gøre mere for at rekruttere og organisere flere aktive – en stigning på 13%-point.

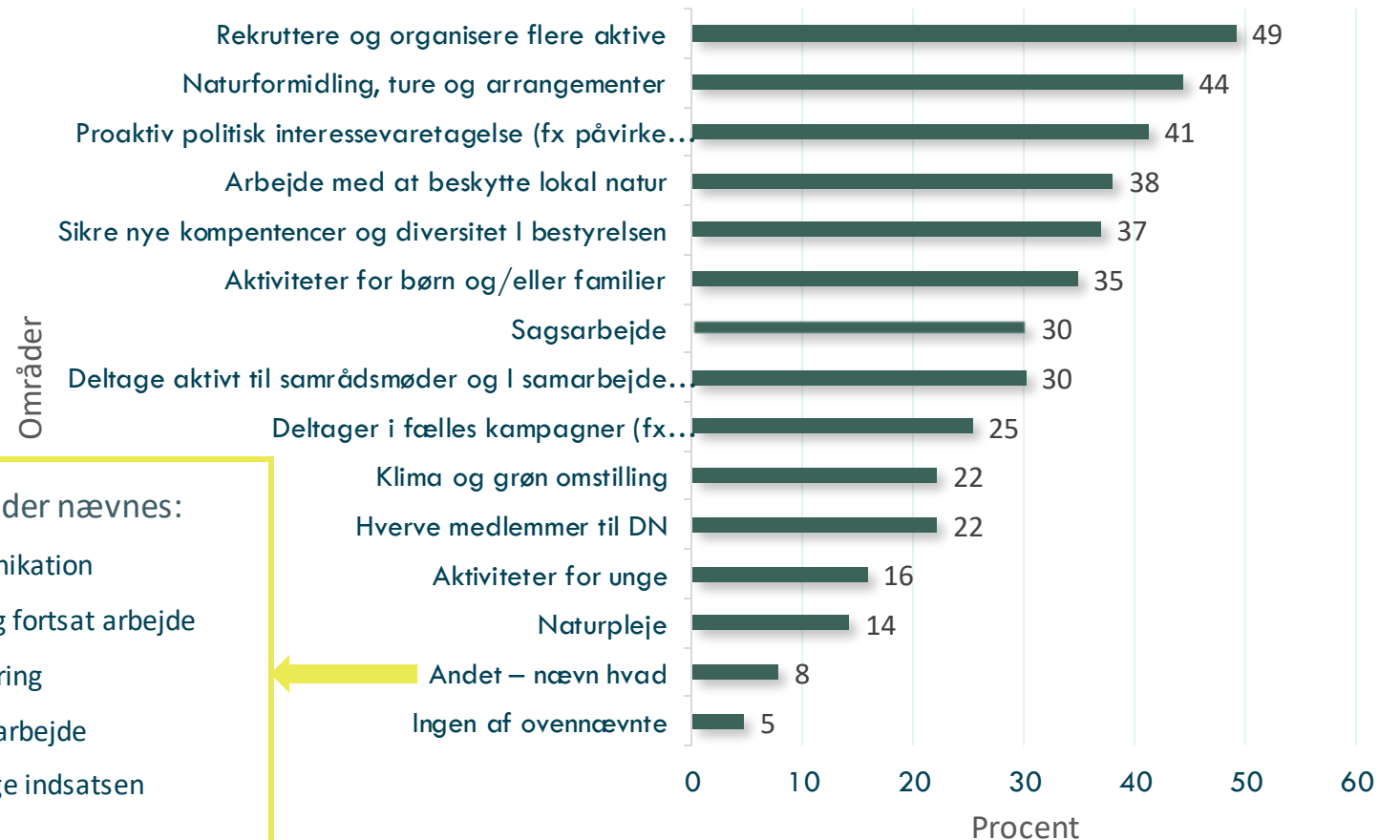
Knap 1/3 del

Vil øge indsatsen på naturformidling, ture og arrangementer, proaktiv politisk interessevaretagelse og samtidig stå stærke på kerneområder.

17%-point færre vil øge fokus på politisk interessevaretagelse end i 2022, hvilket måske skyldes, at der ikke er valg næste år.

7%-point flere vil arbejde med aktiviteter til børn end i 2022.

På hvilke områder planlægger I at øge jeres indsats i de kommende år? Vælg gerne flere.



Af andre områder nævnes:

- Bedre kommunikation
- Flere aktive og fortsat arbejde med organisering
- Upolitisk samarbejde
- Kan næppe øge indsatsen yderligere



DNs 5 strategiske indsatsområder

41%

af afdelingerne vil gøre mere/øge indsatsen på politisk interessevaretagelse i de kommende år. Et fald på 17%-point, hvilket kan forklares ved at der i 2021 og 2022 var kommunalvalg og folketingsvalg.

Med 67%

af afdelingerne, der arbejder med interessevaretagelse, er vi faldet 9%-point siden 2022.

" Råstofplan , Vandplaner , Limfjorden muslinge anlæg - samarbejde med Skaldyrcenteret og Fjordhaven og de andre DN afdelinger omkring Limfjordens vestlige del. Fortsætte med at være aktive og synlige for folk, og markere os på Grønt Råd med indflydelse på dagsorden til de to årlige møder. Vi skriver læserbreve og sender på Facebook. Bestyrelsen har nu en sammensætning så vi igen kan lave arrangementer. Vi følger det politiske arbejde."

"Mht. politisk interessevaretagelse har vi været ret aktive, men faste møder med udvalgsformændene og med forvaltningen er først ved at komme op i gear igen efter corona. Skal også udbygge kontakt til partierne. Desuden overvejer vi om vi kan få fodfæste med en lille ungdomsgruppe på gymnasiet, men der har kun været lidt oppe i bestyrelsen endnu og ikke prioriteret højt i vores strategi- og handleplan. Mærkesagsprojektet er først ved at køre i stilling nu, så derfor er aktiviteten i "vækst"."

"Vi søger ikke direkte kontakt til politikkerne, men vi er stærkt repræsenteret i Grønt Råd, og deltager i faste koordineringsmøder med forvaltningen (natur og miljø forvaltningen), hvor vi (dvs. vores formand) i den grad "skubber" til kommunen. Desuden er jeg, som næstformand repræsenteret i 2 følgegrupper i kommunens regi."

Langt flere afdelinger oplever indflydelse på DN's politikker

DN-afdelingernes indflydelse på de politikker, der formuleres i DN

68%

Af afdelingerne oplever at de har indflydelse. En stigning på 27%-point fra 2022.

11%

Af afdelingerne oplever, at de hverken/eller har indflydelse. I 2022 var det 36%

14%

Af afdelingerne oplever, at de har indflydelse kun i mindre grad.

0%

Af afdelingerne oplever, at de slet ikke har indflydelse. I 2022 var det 18%.

Udpluk af nøgleord/kommentarer til muligheden for at få indflydelse på politikker i DN:

- Landsdækkende kampagner
- Debatter i Vores DN/online møder
- Samrådet
- Netværksgrupperne
- Deltagelse

*6% har svaret 'ved ikke'.

"Man kan deltage på mange måder og bl.a. komme med input."

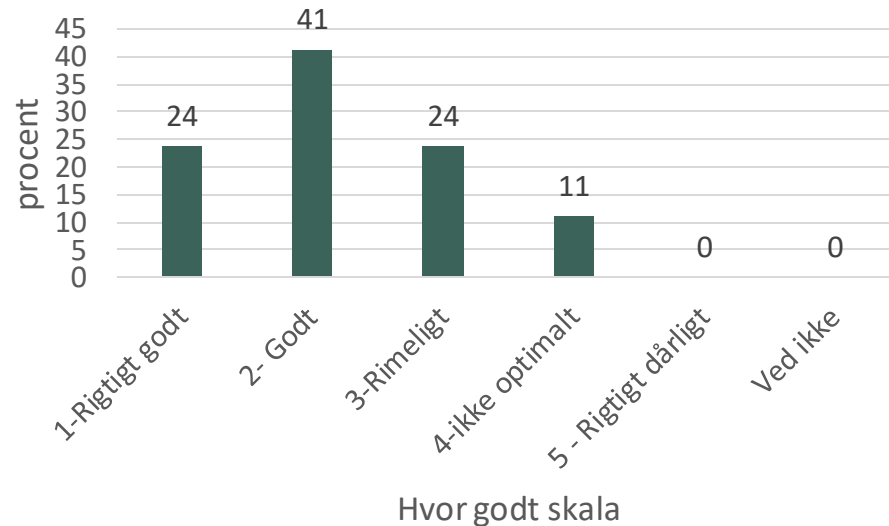
"Der er ofte et problem med at følge det tempo, som er fastsat centralt. Det gælder derfor om at melde ud så tidligt som muligt og at bruge org. sekretærene til at gøre opmærksom på hvad er forestående."

"De samlede forslag fra afdelingerne må af gode grunde koges sammen og præsenteres sammenhængende. Herefter er det måske svært at se egen indflydelse, for den lille afdeling."

"Hvis vi brugte mere tid på DN's centrale arbejde, så kunne vi sikkert også få større indflydelse"

Flertallet af afdelingerne fungerer godt og er mere tilfredse med støtten fra sekretariatet. Men er det godt nok, at 1/3 svarer 'rimeligt' eller 'ikke optimalt'?

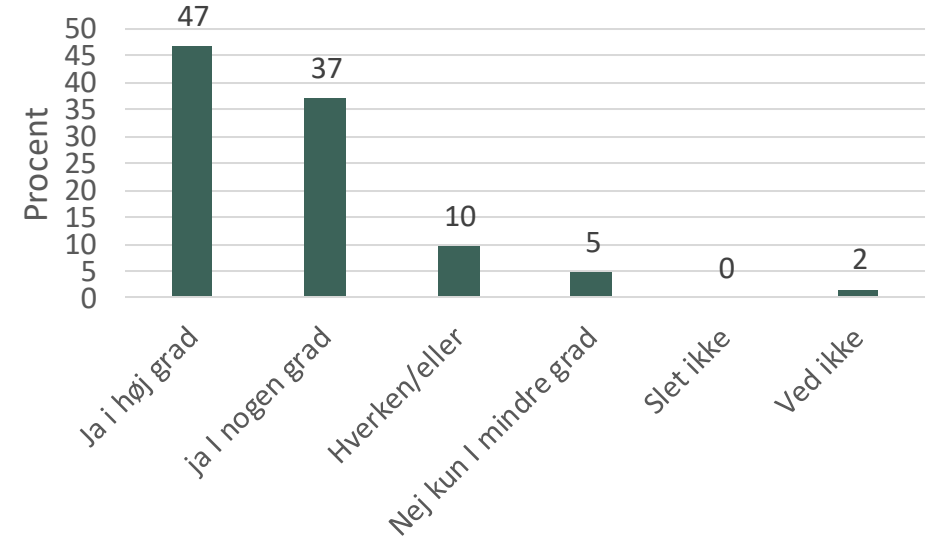
Hvor godt vil du samlet set vurdere, at afdelingen fungerer?



65% af afdelinger synes, de fungerer godt/rigtigt godt

35% har udfordringer

Er du generelt tilfreds med den hjælp, som afdelingen kan få i sekretariatet?



Ca. 47% af afdelingerne er i høj grad tilfreds. Det er 17%-point mere end 2022!
5% af afdelingerne er ikke tilfredse.



Afdelinger er stolte af:

- Udarbejdet kommune kort med "naturperler"
- 18 foldere med forslag til lokale ture
- Vundet en klagesag til Naturklagenævnet over en ulovlig landzonetilladelse til en stor garage.
- Forløb med hindring af byggeri. Medhold i Miljø- og Fødevareklagenævnet i klage over uretmæssig fældning af store, gamle træer.



Afdelinger har brug for hjælp til:

- Flere faglige medarbejder
- Opbakning til konkrete ønsker
- Tiltrække nye, yngre aktive
- Podio
- Inddragelse af medlemmer
- Flere tovholder til arbejdsgrupper
- Flere ressourcer

Mangel på aktive er største fokus i fremtidig indsatsområder

Udvalgte kommentarer om aktive/frivillige fra åbne besvarelser:

"Foryngelse af bestyrelse. Arrangementer hvor unge kan deltage og have indflydelse."

"Det er svært at få frivillige til at deltage med ideer og gennemførelse af arrangementer."

"Vi har brug for flere frivillige både til de naturfaglige og de organisatoriske aktiviteter. Det kræver flere aktive medlemmer at gennemføre flere aktiviteter."

"Aktivere vores passive medlemmer mere gennem aktiviteter og kommunikation"

49%

Vil øge indsatsen til at rekruttere og organisere flere aktive i det kommende år. Det er hele 13%-point flere afdelinger end i 2022.

Børn: Tiltrækning af flere børn og familier

Nøgleord omkring børn fra kommentarer:

Udfordringer:

- Mangel på aktive/tovholder

Inspiration:

- Børnenetværk
- Den rullende Naturskole
- Krible-krable arrangementer
- Hasselmusprojekt
- Busture til klimahotspots
- Ture til klimahotspots
- Vilderødder
- Naturfamilier
- Vilde med vilje

49%

af afdelinger yder en systematisk og vedvarende indsats på aktiviteter for børn og/eller familier.

35%

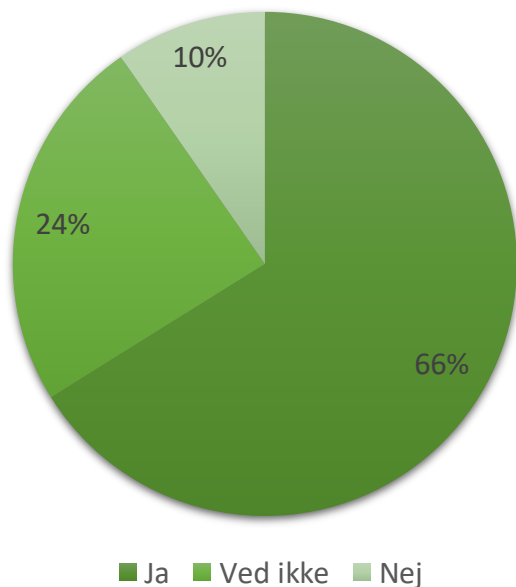
af afdelinger vil øge indsatsen på aktiviteter for børn og/eller familier. Det er 7%-point flere end i 2022.



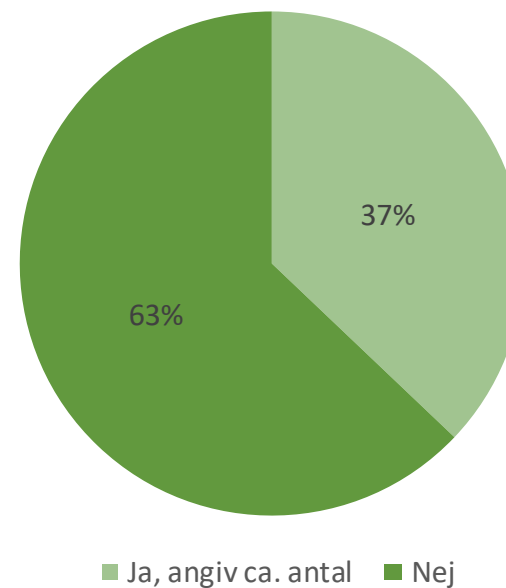
Der arbejdes dedikeret på DN's egen børneklub

Unge: Flere unge aktive ønskes, men det er en svær øvelse

Vil I være interesseret i at arbejde for at få flere unge i jeres afdeling?



Har afdelingen unge (15-35 år), der aktivt tager del i afdelingens arbejde?



Der er ca. 88 unge aktive i afdelingerne i 2023.

(29 unge er regnet med, for de 29 afdelinger, der ikke har svaret til undersøgelsen).

Medlemmer: Flere afdelinger ser medlemshvervning som deres opgave

27%

af afdelinger arbejder i dag med at hverve medlemmer, hvilket er en stigning på 8%-point fra 2022.

22%

af afdelinger vil øge indsatsen i at hverve medlemmer.

"Hvervningen af nye medlemmer er et ømt punkt - vi er alle mænd og jeg selv hører til blandt de yngste (53 år). Dette kan dog næppe udsættes på nogen specifikt - tror generelt det er svært at hverve medlemmer og fastholde dem."

"Jeg håber, at det vil lykkes DN at realisere deres målsætning om at erhverve flere (aktive) medlemmer, naturen har brug for en endnu kraftigere stemme."

Overblik over målsætninger fra DNs strategi



Område	Målsætning	Mål 2026	Mål 2023	Status 2023	Status 2022
Politik	Styrke mulighederne for medlemmernes indflydelse på formuleringen af DN-politikker (oplever i høj grad / i nogen grad at have indflydelse på DNs politikker)	Ikke fastsat	Ikke fastsat	68%	41%
	Andel af afdelinger, der arbejder aktivt og systematisk med politisk interessevaretagelse	70%	50%	67%	76%
Aktive og frivillige	Antal aktive i afdelinger – oplyst af formanden (Frivillige i øvrige projekter og netværk indgår ikke i tallet)	4.000	1.900	Ca. 1416 (gennemsnit af 14,5 per afdelinger er regnet med, for de 36 afdelinger der ikke har svaret til undersøgelsen)	Ca. 1373 (gennemsnit af 15 per afdelinger er regnet med, for de 10 afdelinger der ikke har svaret)
	Andel afdelinger, der arbejder med <u>alle</u> DNs kerneområder i form af sager, interessevaretagelse, naturformidling, børn & unge, kommunikation & medlemshvervning	70%	40%	17% (32% arbejder med de 5 førstnævnte og 65% arbejder med mindst 4 områder)	12%
Børn	Andel afdelinger tilbyder regelmæssigt aktiviteter målrettet børn.	50%	25%	49%	48%
Unge	Andel afdelinger, der laver aktiviteter for unge	Ikke fastsat	Ikke fastsat	11%	8%
	Andel afdelinger, hvor mindst 1 ung er aktive	Ikke fastsat	Ikke fastsat	37%	43%
Medlemmer	Andel afdelinger, der arbejder systematisk med medlemsrekruttering	Ikke fastsat	Ikke fastsat	27%	19%

Nyttige links

Indsatsområde Politik

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-politik/>

Indsatsområde frivillige og aktive

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-frivillige-og-aktive/>

Indsatsområde medlemmer:

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-medlemmer/>

Indsatsområde Børn:

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-born/>

[Børnenetværk - naturformidling i børnehøjde - Aktivsiden \(dn.dk\)](#)

Indsatsområde Unge:

<https://aktiv.dn.dk/strategi-2022-2026/indsatsomrade-unge/>

<https://www.instagram.com/flor.bevaegelsen/>

”Vi ønsker at være det oplagte
samlingspunkt og fællesskab for alle,
der ønsker at handle for naturen,
miljøet og klimaet”

Vision for aktive og frivillige,
Strategi 2022-2026

