

Bilag 4.2

Dato: 4. juni 2025

Til: DN's hovedbestyrelse



Udkast til kommissorium for Organisationsudvalget 2025-2028

1. **Baggrund**

Organisationsudvalget (OU) rådgiver hovedbestyrelsen om organisatoriske forhold i DN. Hovedbestyrelsen beslutter kommissoriet for OU og udpeger medlemmerne. OU er ikke et vedtægtsbundet udvalg.

I efteråret 2021 vedtog Repræsentantskabet med meget stor tilslutning (94%) DN's organisationsstrategi. Strategien blev udviklet på baggrund af dialog og diskussioner i hele foreningen i løbet af 2020 og 2021, hvor rigtigt mange aktive deltog i diskussionerne om, hvad det er for et DN, vi ønsker i fremtiden, og hvordan vi i fællesskab kommer derhen. Alle dele af strategien har således rod i at adressere ønsker og behov, der er kommet til udtryk i lokalafdelingerne.

Strategien fastsætter en ambitiøs, fælles retning for foreningens arbejde frem mod 2026, hvor der skal vedtages en ny strategi. Det er Organisationsudvalgets vigtigste opgave at rådgive hovedbestyrelsen i spørgsmål om hvordan DN's organisationsstrategi bedst muligt implementeres i hele DN.

I strategiens første godt tre år har det særligt vist sig vanskeligt at realisere foreningens mål om at blive et attraktivt fællesskab for de mange, der ønsker at handle på natur, klima og miljø. Status er, at vi er ca. det samme antal frivillige og aktive i DN's afdelinger, som ved strategiens start, og at der ikke er sket en større spredning i typer af opgaver, som afdelingerne arbejder med, eller blandt de frivilliges diversitet i alder, faglighed og interesse.

I den seneste periode har Organisationsudvalget brugt det meste af sin tid på en omfattende gennemgang af foreningens organisatoriske enheder og i den forbindelse arbejdet med vedtægtsændringer.

I den kommende periode skal Organisationsudvalgets primære fokus være på at følge udviklingen i aktive og frivilligstrategien med henblik på at rådgive hovedbestyrelsen til at iværksætte tiltag, der kan sætte skub i nødvendige forandringer i organisationen for at nå de mål, der besluttet af repræsentantskabet. Derudover skal OU fortsat yde generel rådgivning ift. organisatoriske udfordringer og dilemmaer, herunder være sparringspartner for sekretariatet.

Udgangspunktet for OUs arbejde er i første omgang strategien for 2022-2026:

<https://www.dn.dk/om-os/publikationer/dn-strategi-2022-2026/> og den kommende AP for 2026-2027. Der forventes vedtaget en ny strategi fra 2027 og frem.

2. **Kriterier for sammensætning af OU**

- 2.1. Det skal tilstræbes, at OU rummer en diversitet i køn, alder, geografi og organisatoriske kompetencer og know-how.
- 2.2. OU skal samlet set have medlemmer med:
 - kompetencer og viden i relation til opgaven med at engagere og fastholde frivillige og aktive samt organisatoriske forhold generelt.

- stor erfaring fra DN-afdelinger fx arbejdet i en afdelingsbestyrelse, fordi afdelingerne spiller en afgørende rolle i, at DN kan realisere de strategier og mål repræsentantskabet vedtager.
- erfaring med forskellige typer af frivillighed (sager, naturgenopretning, events, børneaktiviteter) samt DN's forskellige frivilligmålgrupper.
- erfaring med frivillighed i projekter som VILD, Tid Til Tur, Affaldsindsamlingen, Naturs Uge.
- erfaring med unge i DN
- (erfaring med frivillighed i andre foreninger/organisationer)

Derudover indgår HB med minimum en observatør, og sekretariatet betjener udvalget.

3. Antal medlemmer

OU består af ca. 8 medlemmer. HB træffer endelig beslutning om antal medlemmer ud fra hensyn til den mest hensigtsmæssige sammensætning for at kunne løfte opgaven. HB kan efter behov tilføje nye medlemmer til OU i løbet af perioden. Disse vælges ind med samme tidsmæssige bagkant som OU's øvrige medlemmer.

4. Valgprocedure

HB vælger medlemmer af OU, for en 3-årig periode, der tilsammen opfylder de under punkt 2 nævnte kriterier.

5. Opgaven

Organisationsudvalget skal i den kommende periode have fokus på at rådgive hovedbestyrelsen om, hvordan implementeringen af strategien for frivillige og aktive bedst muligt gennemføres effektivt og demokratisk for at realisere strategiens mål.

Udvalget har særlig fokus på, hvordan strategien kan understøttes bedst muligt gennem:

- Organisatoriske forhold i afdelinger.
- Samspillet mellem DN's forskellige organisatoriske enheder.
- DN's interne uddannelse og organisationsudvikling.
- DN's interne kommunikation og dialog mellem enhederne

Arbejdsform: OU mødes fysisk et par gange årligt. Mellem møderne fungerer udvalget gennem online møder og elektroniske høringer efter behov.