

Bilag 4.0

Dato: 17. juni 2022

Til: Hovedbestyrelsen – seminar 24.-25. juni

Kontaktperson: Mikkel Havelund, mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe, smd@dn.dk, 31719091

Danmarks
Naturfredningsforening



Dagsordenspunkt 4 Tema: Organisering, arbejdsformer og vedtægter	Tilhørende bilag til dagsordenspunktet Bilag 4.0.1 Debatoplæg fra OU workshop april 2022 Bilag 4.0.2 DN's organisation Bilag 4.0.3 Overblik over temaer og emner
Indstilling	Det indstilles, at HB <ul style="list-style-type: none">- <u>Drøfter</u> DN's organisering, arbejdsform og vedtægter i lyset af DN's "Strategi 2022-2026 – et mere samarbejdende, slagkraftigt og relevant DN." Temaet deles op i tre afgrænsede underpunkter, der hver har sin egen sagsfremstilling: <ul style="list-style-type: none">• 4.1. Forslag til nyt format for REP-møder (ca. 30 min)• 4.2. Afdelingernes arbejdsform og formændenes rolle (ca. 45 min)• 4.3 Hovedbestyrelsens arbejdsform og sammensætning (ca. 90 min) Der vedlægges tre baggrundsbilag som går på tværs af de tre underpunkter.
Kort sagsfremstilling	Baggrund <p>Repræsentantskabet vedtog i efteråret 2022 en ny ambitiøs strategi for hele DN, og vi er nu i opstartsfasen, hvor det er afgørende med fuldt fokus på at få løbet strategien godt i gang – ikke mindst i afdelingerne.</p> <p>Implementeringen er i gang, primært gennem en lang række initiativer og tiltag i regi af aktivitetsplan 2022/23. Som led i at implementere strategien er det samtidigt vigtigt at fjerne evt. barrierer og tilpasse DN's organisation og vedtægter, så de gears til at understøtte de mål og forandringer, vi ønsker at opnå med strategien.</p> <p>Der blev i forbindelse med strategiprocesen bragt en række konkrete forslag og emner på banen til ændringer i organisering og arbejdsform (jf. bilag 4.0.3). Disse skal behandles i lyset af den vedtagne strategi i Organisationsudvalget og derefter i HB. Dvs. forslag til ændringer skal holdes op imod, hvordan de kan bidrage til at understøtte strategiens mål og ambitioner, så vi dels prioriterer hårdt ud fra, hvad der reelt bidrager til at realisere strategien, og så vi sikrer, at organisatoriske ændringer</p>

foretages for at tilpasse organisationen til strategien. Den væsentligste vedtægtsmæssige barriere for strategien var på unge-området, hvor adgangskravet for at blive medlem af DN Ung stod i direkte modsætning til ambitionen i ungestrategien. Den formelle adgangsbatteri blev fjernet af repræsentantskabet i forlængelse af vedtagelsen af strategien.

På HB's sommerseminar er udvalgt tre følgende emner til diskussion, og som begrundes nedenfor 1) Ændring i DN's repræsentantskabsmøder, 2) DN's Lokalafdelinger, og 3) Hovedbestyrelsen.

Baggrund for valg af emner:

Dagsordenspunkt 4.1. Forslag til nyt format for REP-møder

Hovedbestyrelsen drøftede i marts et forslag om at ændre i REP-mødernes form og indhold samt indføre et årligt "landstræf", og bad i den forbindelse sekretariatet arbejde videre med forslaget. Sekretariatet har nu udarbejdet en alternativ model, så der nu er to overordnede modeller for ændring i DN's repræsentantskabsmøder.

Der er nu behov for, at Hovedbestyrelsen beslutter, hvilken af de to modeller sekretariatet skal arbejde videre med for at kunne præsentere et endeligt beslutningsoplæg om ændring i DN's repræsentantskabsmøder til behandling på efterårets REP-møde.

Dagsordenspunkt 4.2. Afdelingernes arbejdsform og formændenes rolle

Med afsæt i de tre baggrundsbilag (4.0.1, 4.0.2 og 4.0.3) diskuterede Organisationsudvalget på en heldagsworkshop i april, hvilke muligheder og barrierer der er i DN for at realisere strategien.

En hovedpointe fra workshoppen var, at Organisationsudvalget identificerede mere "bløde" emner som DN's "kultur og samværsform" samt afdelingerne herunder formændenes rolle som de vigtigste steder at tage fat på, og i mindre grad deciderede vedtægtsændringer.

Det blev bl.a. fremhævet, at det er vigtigt, at vi prioriterer og bruger kræfterne på det, der reelt er en hæmsko for at handle, og at snak om vedtægter ikke i selv bliver en forhindring for at handle.

Som de vigtigste identificerede emner af OU udvælges afdelingernes arbejdsform og formændenes rolle derfor som emne for en diskussion i HB.

Dagsordenspunkt 4.3 Hovedbestyrelsens arbejdsform og sammensætning

Som en del af strategiprocesen har HB's sammensætning fyldt en del, og også på OU's workshop i april blev emnet drøftet. Samtidig er HB afgørende både ift. den løbende ledelse af Danmarks største grønne NGO, politikformulering og som ambassadører for strategien og overordnede ansvarlig for implementeringen af denne. Derfor er det vigtigt med et løbende fokus på at sikre en så velfungerende hovedbestyrelse som muligt.

På den baggrund er hovedbestyrelsens arbejdsform og sammensætning valgt som et selvstændigt emne for sommerseminaret.

Forklaring af baggrundsbilag

- Bilag 4.0.1: Debatoplæg om behov for evt. ændringer i organisering, arbejdsform og vedtægter, som blev brugt ifm. OU workshop i april. Oplægget tager afsæt i de mål og ambitioner for DN som repræsentantskabet har vedtaget med strategien, for at sikre at ændringer foretages i overensstemmelse med strategien og for at understøtte denne.
- Bilag 4.0.2: DN's nuværende organisering. Bilaget tegner den nuværende organisation i DN for at give et overblik over de enkelte enheders formål, rolle og opgaver. I bilaget skitseres de forslag der er kommet til de enkelte organisatoriske enheder og der opstilles refleksionsspørgsmål til hvad/om der er af behov for af ændringer.
- Bilag 4.0.3: Oversigt over de emner og temaer der er stillet forslag til ændring på. Bilaget er et arbejdsdokument der løbende opdateres for at sikre et overblik over status på de enkelte emner.