

BILAG 4.2.1

Projektbeskrivelse: Pilotprojekt rekruttering og fastholdelse

Ansvarlig direktør	Lars Midtby
Projektleder	Sophie Lundbæk
Projektejer	Mikkel Havelund
Projektgruppe	Annette Eigaard, Mads Peter Aagaard Madsen, ny projektleder under ansættelse
Projektets mål	Pilotprojekt for 8 afd. om rekruttering og organisering af 'Den Gode Afdeling'
Projektets placering i strategien	Nøgleprojekt under Aktive og Frivillige

Baggrund
<p><i>DN's strategi 2022-2026 med delstrategien aktive og frivillige har følgende vision:</i></p> <p>Vi ønsker at være det oplagte samlingspunkt og fællesskab for alle, der ønsker at handle for naturen, miljøet og klimaet.</p> <p><i>I AP 2022/23 står:</i></p> <p>Gennem et pilotprojekt med 10 (justeret til 8) afdelinger udvikler og afprøver afdelinger og sekretariat i et samarbejde nye metoder til at tiltrække, modtage og integrere nye frivillige. Det gælder fx om at skabe en god start og velkomst, organisere de frivillige i arbejdsgrupper og udvikle rollen som aktivkoordinator. Efter pilotprojektet bredes erfaringer ud til resten af landet, og uddannelse til frivilligkoordinator tilbydes.</p> <p><i>Ambitionen er, at:</i></p> <p>DN's lokale afdelinger skal styrkes som det oplagte sted at søge hen som mulig frivillig ved at udvide frivilligformerne og de konkrete frivilligaktiviteter.</p>
Formål
<p>Et centralt succeskriterie for delstrategien for aktive og frivillige er at øge antallet af aktive fra 1500 i 2022 til 4000 i 2026.</p> <p>Dette projekt skal understøtte afdelingernes arbejde med frivillige, så de bliver bedre i stand til at tiltrække og fastholde flere frivillige gennem en stærk organisering. Flere frivillige er en afgørende forudsætning for at strategiens ambitiøse mål kan løftes. Pilotprojektet skal understøtte en kulturforandring i 8 forsøgsafdelinger i en samarbejdsøvelse, hvor både afdelinger og organisationskonsulenter i sekretariatet opøver ny viden til at rekruttere og særligt fastholde nye aktive i afdelingerne.</p> <p>Det videre formål er, at erfaringerne med nye organiseringsformer og kulturforandringen bliver en ny og blivende metode ikke blot i de 8 afdelinger, men også videre til andre afdelinger til at kunne tiltrække og fastholde nye aktive – både til planlagte og til nye aktiviteter. At tiltrække og fastholde flere frivillige med større diversitet i alder og kompetencer er fundamentet for at lykkes med ambitionerne for de øvrige delstrategier.</p>



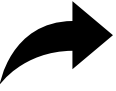



Succeskriterier
<p>Projektets succeskriterier er, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 aktive fra 4 afdelinger på Sjælland og Fyn gennemfører et 9 måneders forløb fra september 2022 til april 2023 • 16 aktive fra 4 afdelinger i Jylland gennemfører et 9 måneders forløb fra oktober 2022 til maj 2023. • 8 afdelinger har udviklet og afprøvet metoderne og er fortrolige med at anvende dem – samt at metoderne er gjort tilgængelige for andre afdelinger.
Opmærksomhedspunkter
<ul style="list-style-type: none"> • De 8 afdelinger skal efter de 9 mdr. fortsætte samarbejdet med sekretariatet om at dygtiggøre organiseringen af afdelingen, så kulturen sikres forankret i afdelingen. • Den opøvede viden fra pilotprojektet skal 'destilleres' til konkrete brugbare redskaber til at styrke resten af DN's afdelinger i årene 2024/25/26, for at pilotprojektet bliver en forandringsmotor for strategiens ben aktive og frivillige samt øvrige delstrategier. • Projektet skal knyttes til DN i de områder, hvor der særligt kræves en ekstra indsats fra frivillige: naturplejeindsatser, politisk interessevaretagelse – herunder den fælles mærkesag, medlemshvervning og formidling til børn. • Projektet som kulturbærende forandringsprojekt er personbåret og vil kræve langt mere opmærksomhed i nogle afdelinger end i andre. Det betyder, at sekretariatet skal have ressourcer til at understøtte afdelingernes udvidede behov for støtte og hjælp for at kunne lykkes både i overgangsfasen til den nye kultur – og til tilføre viden, materialer, støttefunktioner (flere frivillige, desto større bliver behovet for understøttelse). • Projektet er forankret i sekretariatets Organisationsafd., men er også afhængig af ydet bidrag af fagmedarbejdere til at rådgive og understøtte nye aktiviteter, der vil poppe op flere steder og vokse som regionale storprojekter som Lynetteholm, Limfjordsdambrug etc. Desuden forventes Organisationsudvalget involveret.
Leverancer
<ul style="list-style-type: none"> • Pilotprojektet igangsættes september 2022 i København. • Pilotprojektet igangsættes oktober 2022 i Middelfart. • Artikel til DN Aktiv i september informerer om pilotprojektet igangsættelse og forventninger. • Artikel i juni nr. af Natur & Miljø 2023 om den forventede forandring, DN's afdelinger er i gang med. • Præsentation af pilotprojekt på kommende stor-REP som workshop for at skabe nye frivilligformer og frivilligprojekter til afdelingerne. • Udviklet redskabskasse. • Udbudte kurser til alle afdelinger i 2023.



Fremgangsmåde

Pilotprojektet løber over 9 måneder med tre planlagte mødedage hver 3 måned – og hjemmearbejde i afdelingerne imellem mødedagene.

Dag 1 September 2022	Øvelser i afd. samt hjemmeopgave	Dag 2 Januar 2023	Øvelser i afd. samt hjemmeopgave	Dag 3 April 2023
Hvorfor og hvordan frivillige? Organiseringsmodel og organisering. Typer af frivilligt engagement og kortlægning af frivilligtyper - inden for og uden for afd. Gruppeudvikling til den velfungerende gruppe.		Afklare roller og opgaver for frivillige i afdelingen. Afklare hvilke typer frivillige der skal rekrutteres i afdelingen. Udarbejde lister og opslag som modeller. Fokus på nye opgaver til nye frivillige – udvikle potentiale. Lederstiltest og motivation.		Skabe grundlag for rekruttering af nye frivillige og udvikling af plan for den gode velkomst for nye frivillige. Øvelser: to og to rekrutterer minimum 1 ny frivillig. Afprøv Den gode velkomst for frivillige i afdelingen.
	Org.konsulenter høster erfaringer og beskriver drejebog til andre afdelinger.		Org.konsulenter bruger erfaringer fra hjemmeopg. til en drejebog til andre afdelinger og forbereder videre færd efter de 9. mdr. .	

Processen gentages med flere afdelinger i sep. 2023 og med justering igennem læring. Læring i delelementer udbydes desuden som enkeltkurser på Naturens Universitet.