

Bilag 6.0

Dato: 27. april 2022

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 6. maj 2022

Kontakt: Mikkel Havelund mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe smd@dn.dk, 31719091



Dagsordenpunkt 6: Valg af medlemmer til organisationsudvalget	Tilhørende bilag til dagsordenpunktet
Indstilling	Det indstilles, at HB <ul style="list-style-type: none">- Udpeger 8 kandidater til Organisationsudvalget- Beslutter hvordan evt. kandidater der ikke udpeges får en tilbagemelding fra HB.
Kort sagsfremstilling	<p>Organisationsudvalgets valgperiode er udløbet, og HB skal derfor vælge nye medlemmer til Organisationsudvalget for de kommende tre år.</p> <p>Hovedbestyrelsen vedtog den 23. marts nedenstående kommissorium for organisationsudvalget for perioden 2022-2025. Formålet er at give OU en klar rolle og retning i arbejdet, hvor der med kommissoriet sættes særligt fokus på organisatoriske forhold med betydning for implementeringen af DN's nye strategi.</p> <p>Der var frist for at sende ansøgning/valgoplæg den 28. april. Kandidaterne er vedlagt i bilag 6.1.</p> <p>Kandidaternes profil og sammensætningen af OU skal holdes op imod OU's opgave og kriterier for sammensætning som beskrevet i kommissoriet.</p> <p>Kommissorium for Organisationsudvalget 2022-2025 (besluttet den 23. marts)</p> <p>1. Baggrund</p> <p>Organisationsudvalget (OU) rådgiver hovedbestyrelsen om organisatoriske forhold i DN. Hovedbestyrelsen beslutter kommissoriet for OU og udpeger medlemmerne. OU er ikke et vedtægtsbundet udvalg.</p> <p>I efteråret 2021 vedtog Repræsentantskabet med meget stor tilslutning (94%) DN's nye organisationsstrategi. Strategien blev udviklet på baggrund af dialog og diskussioner i hele foreningen i løbet af 2020 og 2021, hvor rigtig mange aktive deltog i diskussionerne om, hvad det er</p>

for et DN, vi ønsker i fremtiden, og hvordan vi kommer derhen. Alle dele af strategien har således rod i at adressere ønsker og behov, der er kommet til udtryk i lokalafdelingerne.

Strategien sætter en ambitiøs, fælles retning for foreningens arbejde frem mod 2026, og rummer en masse spændende nye muligheder i en tid hvor DN's mærkesager har historisk stor opbakning. Men for at kunne lykkes er det afgørende, at vi som forening står sammen om at løfte strategien og udvikler vores organisation for at nå de mål som repræsentantskabet har vedtaget med strategien.

Den vigtigste opgave for Organisationsudvalget i den kommende periode bliver derfor at rådgive hovedbestyrelsen i spørgsmål om hvordan DN's nye organisationsstrategi bedst muligt implementeres i hele DN. Herunder rådgive om hvordan forandringer, der er nødvendige for at nå de mål der besluttet af repræsentantskabet, gennemføres bedst muligt og med fortsat respekt for lokalafdelingernes forskelligheder. Derudover skal OU fortsat yde generel rådgivning ift. organisatoriske udfordringer og dilemmaer herunder være sparringspartner for sekretariatet.

DN's strategi kan læses her: <https://www.dn.dk/om-os/publikationer/dn-strategi-2022-2026/>

2. Kriterier for sammensætning af OU

2.1. Det skal tilstræbes at OU rummer en diversitet i køn, alder, geografi og organisatoriske kompetencer og know-how.

2.2. OU skal samlet set have medlemmer med:

- kompetencer og viden i relation til DN's nye strategi for at kunne rådgive om hvordan DN realiserer de mål og ambitioner der er indeholdt i de fem delstrategier og vedtaget af REP.
- stor erfaring fra DN-afdelinger fx arbejdet i en afdelingsbestyrelse, fordi afdelingerne spiller en afgørende rolle i at DN kan realisere de strategier og mål repræsentantskabet vedtager.

Derudover indgår HB med minimum en deltager, og sekretariatet betjener udvalget.

3. Antal medlemmer

OU består af ca. 8 medlemmer. HB træffer endelig beslutning om antal medlemmer ud fra hensyn til den mest hensigtsmæssige sammensætning for at kunne løfte opgaven. HB kan efter behov tilføje nye medlemmer til OU i løbet af perioden. Disse vælges ind med samme tidsmæssige bagkant som OU's øvrige medlemmer.

4. Valgprocedure

HB vælger medlemmer af OU, for en 3-årig periode, der tilsammen opfylder de under punkt 2 nævnte kriterier.

5. Opgaven

	<p>Organisationsudvalget skal i den kommende periode have fokus på at rådgive om organisatoriske forhold med betydning for implementeringen af DN's nye strategi. OU har til opgave at rådgive hovedbestyrelsen i generelle organisatoriske udfordringer og dilemmaer og om, hvordan DN organiserer sig effektivt og demokratisk for at realisere strategiens mål. Udvalget har særlig fokus på hvordan strategien kan understøttes bedst muligt gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisatoriske forhold i afdelinger. - Samspillet mellem DN's forskellige organisatoriske enheder. - DN's interne uddannelse og organisationsudvikling. - DN's interne kommunikation.
Sammenhæng til andre af DNS opgaver	Organisationsudvalgets arbejde har betydning for implementeringen af DN's strategi herunder det videre forløb med at tilpasse vedtægter og organisering.
Evt. kommunikation	<p>Umiddelbart efter HB's møde får alle kandidater en tilbagemelding om HB's beslutning om sammensætningen af organisationsudvalget. Det indstilles, at kandidater, der ikke udpeges får en telefonisk tilbagemelding fra et HB-medlem.</p> <p>Herefter opdateres organisationsudvalgets DN aktiv-side, og der bringes en nyhed i DN Aktiv om sammensætningen af det nye organisationsudvalg.</p>
Evt. økonomi forbundet med sagen	Budgettet til organisationsudvalget er uforandret