

## BILAG 8.1

Dato: 18. marts 2022

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 25. marts 2022

Kontakt: Mikkel Havelund mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe smd@dn.dk, 31719091

Danmarks  
Naturfredningsforening



# Forslag til kommissorium for Organisationsudvalget 2022-2025

**Indstilling:** HB skal **godkende forslag til nyt kommissorium for OU**, som beskrevet i boks 1, med henblik på at kommissoriet derefter kan meldes ud i organisationen så interesserede kandidater kan melde sig.

## Indledning

OU's nuværende sammensætning blev besluttet af hovedbestyrelsen i maj 2019 - med et par efterfølgende udskiftninger undervejs. Valgperioden (3 år) for udvalgets medlemmer udløber til maj 2022, hvor der skal vælges medlemmer for den næste 3-årige periode. Ved samme lejlighed foreslås det at vedtage et kommissorium for OU der spiller ind i den femårige strategi repræsentantskabet besluttede i efteråret. Formålet er at give OU en klar rolle og retning i arbejdet, hvor der med forslaget til det nye kommissorie sættes særligt fokus på organisatoriske forhold med betydning for implementeringen af DN's nye strategi.

Det nuværende "koncept" (se boks 2) for Organisationsudvalget stammer i det store hele fra 1996 og blev lavet i forbindelse med et serviceeftersyn af DN's udvalgsstruktur. I 2009 blev der foretaget en "sproglig modernisering" af konceptet, men grundtanken var den samme som i 1996. Før den tid havde DN et organisationsudvalg med et andet koncept, bl.a. med stor vægt på medlemstegning.

## Forslag til kommissorium for OU 2022-2025

### Boks 1: Forslag til kommissorium for Organisationsudvalget 2022-2025

#### 1. Baggrund

Organisationsudvalget (OU) rådgiver hovedbestyrelsen om organisatoriske forhold i DN. Hovedbestyrelsen beslutter kommissoriet for OU og udpeger medlemmerne. OU er ikke et vedtægtsbundet udvalg.

I efteråret 2021 vedtog Repræsentantskabet med meget stor tilslutning (94%) DN's nye organisationsstrategi. Strategien blev udviklet på baggrund af dialog og diskussioner i hele foreningen i løbet af 2020 og 2021, hvor rigtig mange aktive deltog i diskussionerne om, hvad det er for et DN, vi ønsker i fremtiden, og hvordan vi kommer derhen. Alle dele af strategien har således rod i at adressere ønsker og behov, der er kommet til udtryk i lokalafdelingerne.

Strategien sætter en ambitiøs, fælles retning for foreningens arbejde frem mod 2026, og rummer en masse spændende nye muligheder i en tid hvor DN's mærkesager har historisk stor opbakning. Men for at kunne lykkes er det afgørende, at vi som forening står sammen om at løfte strategien og udvikler vores organisation for at nå de mål som repræsentantskabet har vedtaget med strategien.

Den vigtigste opgave for Organisationsudvalget i den kommende periode bliver derfor at rådgive hovedbestyrelsen i spørgsmål om hvordan DN's nye organisationsstrategi bedst muligt implementeres i hele DN. Herunder rådgive om hvordan forandringer, der er nødvendige for at nå de mål der besluttet af repræsentantskabet, gennemføres bedst muligt og med fortsat respekt for lokalafdelingernes forskelligheder. Derudover skal OU fortsat yde generel rådgivning ift. organisatoriske udfordringer og dilemmaer herunder være sparringspartner for sekretariatet.

## **2. Kriterier for sammensætning af OU**

- 2.1. Det skal tilstræbes at OU rummer en diversitet i alder, geografi og organisatoriske kompetencer og know-how.
- 2.2. OU skal samlet set have medlemmer med:
  - kompetencer og viden i relation til DN's nye strategi for at kunne rådgive om hvordan DN realiserer de mål og ambitioner der er indeholdt i de fem delstrategier og vedtaget af REP.
  - stor erfaring fra DN-afdelinger fx arbejdet i en afdelingsbestyrelse, fordi afdelingerne spiller en afgørende rolle i at DN kan realisere de strategier og mål repræsentantskabet vedtager.
- 2.3. OU betjenes og understøttes af sekretariatet

## **3. Antal medlemmer**

OU består af ca. 8-10 medlemmer, men HB træffer endelig beslutning om hvor mange medlemmer der er behov for for at sikre den mest hensigtsmæssige sammensætning. HB kan efter behov tilføje nye medlemmer til OU. Disse vælges ind med samme tidsmæssige bagkant som OU's øvrige medlemmer.

## **4. Valgprocedure**

HB vælger medlemmer af OU, for en 3-årig periode, der tilsammen opfylder de under punkt 2 nævnte kriterier.

## **5. Opgaven**

Organisationsudvalget spiller en forandringsdrivende rolle i den kommende periode med særligt fokus på at rådgive om organisatoriske forhold med betydning for implementeringen af DN's nye strategi. OU har til opgave at rådgive hovedbestyrelsen i generelle organisatoriske udfordringer og dilemmaer og om, hvordan DN organiserer sig effektivt og demokratisk for at realisere strategiens mål. Udvalget har særlig fokus på hvordan strategien kan understøttes bedst muligt gennem:

- Organisatoriske forhold i afdelinger.
- Samspillet mellem DN's forskellige organisatoriske enheder.
- DN's interne uddannelse og organisationsudvikling.
- DN's interne kommunikation.

-----  
Arbejdsform: OU mødes fysisk et par gange årligt. Mellem møderne fungerer udvalget gennem online møder og elektroniske høringer efter behov.

## Nuværende koncept for organisationsudvalget

Til baggrund vedlægges her det senest opdaterede koncept for OU.

### Boks 2: Nuværende koncept for Organisationsudvalget

- besluttet af Forretningsudvalget 5. marts 2009

#### 1. Grundidé

OU adskiller sig fra DN's øvrige faglige udvalg ved ikke at bestå af (organisations)eksperter, men af folk med praktisk (organisations)erfaring fra DN. Sådan:

- OU skal overvejende bestå af medlemmer med stor erfaring fra arbejdet i en afdelingsbestyrelse, fordi afdelingerne er den alt dominerende organisatoriske enhed i DN. Derudover skal mindst ét af medlemmerne tillige have erfaring med arbejdet i DN's netværk.
- OU skal rumme land-by problemstillingen, fordi den er en vigtig grundtone i organisationen.
- OU skal være geografisk repræsentativt, fordi landsdels-kultur problemstillinger ligeledes er en vigtig grundtone i organisationen.

#### 2. Antal medlemmer

OU har 8 medlemmer.

#### 3. Valgprocedure

FU vælger medlemmer af OU, der tilsammen opfylder de under punkt 1 nævnte kriterier. Hvert samråd opfordres til at foreslå en kandidat, men hvem som helst i organisationen skal have mulighed for at melde sig.

#### 4. Kommissorium

"Organisationsudvalget har til opgave at rådgive Forretningsudvalget om, hvordan DN organiserer sig effektivt og demokratisk. Udvalget har særlig fokus på:

- Organisatoriske forhold i afdelingsbestyrelser.
- Samspillet mellem DN's forskellige organisatoriske enheder.
- DN's interne uddannelse og organisationsudvikling.
- DN's interne kommunikation."

-----  
Arbejdsform: OU mødes et par gange årligt – typisk en *meget* lang lørdag eller søndag i Vejle. Mellem møderne fungerer udvalget som elektronisk sparringspartner for Sekretariatet og FU.

## **Videre proces**

- Frem til 25. april: Hvis forslaget godkendes sendes det umiddelbart efter HB's møde ud i organisationen via DN Aktiv, afdelingspostkasserne og samrådsformænd så alle interesserede får mulighed for at sende en ansøgning.
- HB-møde 6. maj: HB vælger medlemmerne af et nyt organisationsudvalg.