



Bilag 2.1

Vision for aktive og frivillige – Et stærkt, grønt fællesskab

Solskin en tidlig forårmorgen. En lille gruppe mennesker gør sig klar til en vigtig dag. Om få timer starter Affaldsindsamlingen, og der skal brygges kaffe og deles poser og gribetænger ud, så alt er klar, når hundredevis af indsamlere bevæger sig ud i den lokale natur.

Danmarks Naturfredningsforening er en af Danmarks ældste græsrodsforeninger. Foreningen står bomstærkt på skuldrene af en enestående frivillig og uegennyttig indsats fra de mange danskere, der gennem mere end 100 år har arbejdet utrætteligt for at beskytte vores fælles natur.

DN's aktive er i dag til stede overalt i landet med indgående og uvurderligt kendskab til såvel lokale naturperler som myndighedernes forvaltningspraksis.

Men vi har alligevel behov for at forny os. Mange af vores afdelinger sukker efter friske kræfter, og der er behov

for en langt større diversitet i alder og baggrund for vores aktive. Samtidig kan vi ikke forvente, at nye aktive fra første dag kaster sig over bestyrelsesarbejde eller krævende sager.

Heldigvis er potentialet enormt. Befolkningen har fået øjnene op for, at natur og klima er i krise, og stadig flere vil gerne selv handle og ikke blot vente på politiske initiativer. Samtidig ved vi, at langt flere af vores medlemmer godt kunne tænke sig at engagere sig som frivillige end den nuværende ene procent.

Vi ønsker derfor at række ud og invitere alle, der ønsker det, ind i fællesska-

bet. Der skal således være plads til ildsjæle, der ønsker at arbejde med landbrugsområdet, med naturpolitik, med drikkevand eller med lokale sager. Plads til dem, der vil være ambassadører for sommerfugle, til dem, der vil lave naturpleje, til dem, der vil arrangere events og ture, og til dem, som kommer med helt nye kompetencer.

Vi ønsker at skabe plads til den sprudlende idérigdom, som nye friske kræfter kan bidrage med, og som sikrer en levende, stor, stærk og fremtidssikret forening. Et stærkt og levende DN er samtidig en usvækket og stærk stemme for naturen, miljøet og klimaet.

Vores vision for aktive og frivillige

Vi ønsker at være det oplagte samlingspunkt og fællesskab for alle, der ønsker at handle for naturen, miljøet og klimaet.

Ambitioner

Vi ønsker at:

- » Langt flere har lyst til at engagere sig i den grønne sag hos os.
- » Skabe plads til nye måder at kæmpe for naturen og klimaet på og nye måder at være frivillig på, så den enkeltes kompetencer og engagement kan udfoldes til fordel for naturen.
- » Skabe gode udviklingsmuligheder for den enkelte aktive.
- » Skabe lokale forandringer til fordel for natur, miljø og klima.
- » S sammensætningen af frivillige og aktive har en større diversitet i alder og evner.
- » Blive bedre til at modtage nye aktive og definere opgaver.
- » Blive bedre til at uddelegere ansvar og stille krav.

Succeskriterier

- » 4.000 faste aktive og 400.000 engageret som frivillige i løbet af et år.
- » En større diversitet blandt aktive og frivillige i DN end i dag.
- » Mindst 7 ud af 10 afdelinger arbejder med DN's kerneområder i form af sager, interessevaretagelse, naturformidling, børn & unge, kommunikation & medlemshvervning.
- » Mindst 8 ud af 10 aktive og frivillige vil anbefale andre at blive aktive eller frivillige i DN.

Konkrete tiltag og projekter

Vi vil bl.a.:

- » Øge kendskabet til mulighederne som aktiv eller frivillig i DN ved at udvikle en digital indgang, hvor vi samler alt information om og for aktive og frivillige.
- » Indføre og uddanne aktivkoordinatorer med særligt ansvar for at koordinere opgaver i afdelingerne og sparre om udviklingsmulighederne med den enkelte.
- » Udvikle velkomstforløb, der sikrer en god start som ny frivillig eller aktiv i DN.
- » Udvikle en digital løsning til debat og vidensdeling.
- » Revitalisere netværkene i DN, og bl.a. etablere nye netværk svarende til de fem strategiske indsatsområder.

AKTIVE OG FRIVILLIGE

Indsatser

Vi iværksætter fire overordnede indsatser, som skal bidrage til at gøre DN til det oplagte samlingspunkt og fællesskab for flere aktive og frivillige. Indsatserne skal øge kendskabet til de muligheder, der er ved at engagere sig i DN, sikre en bedre organisering af aktive og frivillige samt bedre udviklingsmuligheder og vidensdeling.

Flere skal vide, at man kan være aktiv og frivillig

Kun få ved, at det er muligt at være aktiv eller frivillig i DN. Og hvis man gerne vil gøre en indsats, kan det være svært at finde den rigtige dør at gå ind ad eller at få et konkret billede af, hvilke muligheder der er. Det skal vi gøre tydeligt ved at kommunikere klart til medlemmer og potentielle medlemmer om de muligheder, der er som aktiv og frivillig i DN. Vi vil have et særligt fokus på dem, der går fra én livsfase til en anden fx den unge, der flytter til byen for at studere, dem der har børn, der skal i gang med fritidsaktiviteter eller dem, der går fra at være erhvervsaktiv til pensionist.

Det skal være lettere at finde relevant information og blive inspireret til at engagere sig i DN. Derfor vil vi bl.a. udvikle en digital hovedindgang, hvor vi samler al information om og for aktive og frivillige i DN, og udnytte medlemsbladet Natur & Miljø til at fortælle de gode historier, hvor aktive og frivillige har været med til at gøre en forskel. Sådanne historier kan engagere, åbne døre og inspirere til, hvordan man selv kan komme i gang. Og for at øge vores indsigt i frivillighed vil vi løbende analysere tendenser i frivilligmobilisering og samfundet generelt, og omsætte indsigterne til at designe relevante frivilligt tilbud.

Langt flere skal kunne være med

Vi ønsker at give flere muligheden for at engagere sig i den grønne dagsorden. Det gør vi ved at styrke den frivillige indsats gennem bedre organisering inden for afdelingen. Og vi skal også understøtte, at nye typer af frivillighed, som er tilpasset den enkeltes behov, kan opstå på tværs af DN.

En god start og velkomst er afgørende for nye aktives og frivilliges fortsatte engagement, og det skal vi være i stand til at give dem i alle dele af foreningen. Frivilligorganisering spiller her en vigtig rolle i, at man føler sig som en del af DN's fællesskab, og at man kender sin tydelige rolle og opgaver.

I løbet af strategiperioden vil vi derfor:

- » Øge indsigten i vores aktive og frivillige og udvikle bedre metoder til at kommunikere med dem.
- » Udvikle metoder til at tage godt imod nye frivillige og få dem ombord med konkrete opgaver.
- » Uddanne aktivkoordinatorer som en rolle i afdelingerne og anvende arbejdsgrupper, hvor frivillige kan opleve høj grad af indflydelse og fællesskab.
- » Sikre, at alle afdelinger har "flere varer på hylderne" i form af opgaver til frivillige og aktive, der matcher foreningens fokusområder

4 Indsatser

- » Flere skal vide, at man kan være aktiv og frivillig
- » Langt flere skal kunne være med
- » Udvikling gennem uddannelse
- » Bedre veje for vidensdeling

- » Beslutte rammerne for en inkluderende kultur i DN, hvor vi opstiller spilleregler for fællesskabet, og hvordan vi omgås hinanden, så alle føler sig velkomne og trygge.

Udvikling gennem uddannelse

Uddannelse er et stærkt redskab, der kan forandre verden. Det er motiverende for den enkelte at dygtiggøre sig naturfagligt eller udvikle kompetencer, der er behov for i DN. Det kan for eksempel være inden for organisering og kommunikation. Vi skal sikre uddannelses tilbud, der styrker vores kompetencer ift. de opgaver, der skal løses, og som dermed gør os i stand til bedre at udnytte de enorme ressourcer, vi har som forening med aktive i hele landet.

Når man bliver aktiv i DN, skal man derfor løbende tilbydes sparring med en aktivkoordinator om opgaver og udviklingsønsker samt uddannelse på de felter, hvor man skal løse opgaver eller der, hvor ens interesse findes. Vi vil styrke Naturens Universitet med flere kurser, der understøtter DN's vision og strategi. Kurser og læring skal desuden tænkes på mange måder – både digitalt, gennem netværk og ved sidemandsoplæring. Det er vigtigt, at uddannelsen følges op, og forventninger til roller og ansvar afstemmes mellem den frivillige og aktivkoordinator/bestyrelse. Derved opnår den enkelte en

følelse af at være værdsat og spille en vigtig rolle, mens DN som helhed får flere aktive, der kan løfte flere forskellige typer af opgaver.

Bedre veje for videndeling

For at løfte hele foreningens arbejde skal vi styrke vores evne til at inspirere hinanden og dele viden på tværs af foreningen. Vi skal dele og fremhæve alle de gode eksempler på måder at gøre tingene på, og vi skal dele store resultater fra afdelingerne, og hvordan de er opnået. Sekretariatet skal spille en vigtig rolle i at formidle afdelingernes gode eksempler, men det er vigtigt, at afdelinger og aktive også formidler og går i dialog med hinanden.

I løbet af strategiperioden vil vi derfor etablere en digital erfaringsportal eller andet medie, som fungerer som debatforum og samler de gode eksempler fra afdelinger og netværk. Portalen skal redigeres af sekretariatet, men det skal være let for alle at stille spørgsmål, diskutere og bidrage.

Vi skal udnytte alle de fællesskaber, som rækker ud over afdelingerne på tværs af hele DN, som kilde til inspiration og videndeling: Samråd, netværk, naturplejegrupper, projekter og kampagner mv. Vi vil i den forbindelse undersøge samrådenes og netværkenes udviklingspotentiale og muligheder for nye arbejdsformer.

