

Bilag 6.3.0

Dato: 24.1.2022

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 4.2.2021

Kontaktperson: Mikkel Havelund mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe smd@dn.dk, 31719091

Danmarks
Naturfredningsforening



6.3.0 Vedtægtsændringer		Tilhørende bilag til dagsordenspunktet
		<p>6.3.1 Overblik over emner og temaer til behandling</p> <p>6.3.2 Foreløbig dagsorden til Rep-møde 23.-24. april</p>
Indstilling	Det indstilles, at HB: <ul style="list-style-type: none">• <u>Beslutter</u> om forslag til vedtægtsændringer vedr. karenperiode og tidsfrister i forbindelse med aktivitetsplan skal behandles på forårets REP-møde eller behandles på et senere tidspunkt sammen med de øvrige vedtægtsændringer.	
Kort sagsfremstilling	<p>Strategien er vedtaget, og i den kommende tid er det vigtigt med fuldt fokus på at få løbet strategien godt i gang – ikke mindst i afdelingerne. Samtidig er det vigtigt at bevare fremdrift i processen vedr. organisering, arbejdsformer og vedtægter, så vi fjerner eventuelle barrierer for at føre strategien ud i livet, og drøfter, hvordan der kan laves en organisering, der understøtter strategien og de mål repræsentantskabet har vedtaget med strategien.</p> <p>Det er sekretariatets vurdering, at der dels er behov for en grundig diskussion og forberedelse i Organisationsudvalget og Hovedbestyrelsen inden hele organisationen og repræsentantskabet involveres. Dette særligt i lyset af, at afdelingernes fokus i første omgang bør rettes mod hvordan vi sammen kan realisere strategien og dens mål. Og dels at repræsentantskabet, som en del af processen har en grundig debat, inden der på et efterfølgende møde skrives til afstemning om større vedtægtsændringer.</p> <p>Endelig er der et behov for at koordinere processen om organisering og arbejdsformer med andre store opgaver. Her skal det vurderes, hvor mange store simultane debatter og processer organisationen kan håndtere, hvor også vedtagelse af råstofpolitik (foråret 2022) og vedtagelse af naturpolitik samt beslutning om Skovsgaard (efteråret 2022) ligger som store beslutninger repræsentantskabet skal tage stilling til.</p> <p>Organisationsudvalget havde planlagt en 2-dages fysisk workshop i slutningen af januar til en grundig diskussion af DN's organisering og arbejdsform. Det blev aflyst pga. Corona og erstattet med et ordinært digitalt møde hvor kun tidsplan (blandt andre emner) blev drøftet.</p> <p>Spørgsmålet er hvilken tidsplan og proces, som vil indebære den rette balance mellem fremdrift, tid til forberedelse/debat i</p>	

organisationen og timing med andre opgaver. Sekretariatet fremlagde nedenstående anbefaling til overordnet tidsplan:

- Marts: Fysisk workshop i OU. Drøfte resterende forslag til organisering og vedtægter. Forberedelse af debatoplæg til HB.
- April/maj: Debatoplæg om vedtægter og arbejdsformer til HB færdiggøres.
- Juni: HB diskuterer vedtægter og organisering på sommerseminar som led i strategidrøftelse.
- August-oktober: Debatoplæg til Rep. færdiggøres
- November: Debat i Repræsentantskabet: Hvor bremser vores organisering og vedtægter strategien og diskussion af løsninger.
- 2023: Vedtægtsændringer forberedes og besluttet

Organisationsudvalget drøftede tidsplanen og anbefalede, at der udvælges nogle "lette emner" som repræsentantskabet kan træffe beslutning om på forårets møde. Der blev udpeget forslag om Karensperiode og tidsfrister ifm. ændringsforslag til AP.

Forslag til tidsplan for hurtig behandling af to emner (i tillæg til ovenstående tidsplan):

- Februar/marts: Ekstra møde i OU for at diskutere og formulere konkrete forslag til vedtægtsændringer om primært karensperiode.
- 25. marts: HB godkendelse af vedtægtsformuleringer
- 8. april: Forslag til vedtægtsændringer sendes til repræsentantskabet sammen med øvrige dagsordensmateriale
- 23.-24. april: Repræsentantskabet debatterer forslag og stemmer om vedtægtsændringer.

Ovenstående tidsplan indeholder ikke en forudgående diskussion/høring af forslagene inden REP.

HB skal nu beslutte om forslag vedr. karensperiode og tidsfrister i forbindelse med aktivitetsplan skal behandles på forårets REP-møde eller behandles på et senere tidspunkt sammen med de øvrige vedtægtsændringer

Argumenter for en hurtig behandling af de to næste vedtægtsændringer:

- de er (muligvis) enkle og vil ikke kræve stor forberedelse
- karensperiode kan være relevant allerede i efterårets årsmøder
- vi viser fremdrift overfor organisationen ift. arbejdet med at tilpasse organisering, arbejdsformer og vedtægter

	<p>Argumenter imod en hurtig behandling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der er ikke tid til grundig debat i organisationen på Vores DN eller ved et forudgående Rep.møde (ingen vedtægtsændringer er lette i praksis var erfaringen med digitale møder). Særligt ift. forslaget om at indføre karenperiode kan der være behov for debat. • Organisationen kommer til at være i et "permanent vedtægtsmodus", hvor REP på minimum 4 møder i træk forholder sig til vedtægtsændringer. • organisationens arbejde med vedtægter og organisering fjerner fokus og ressourcer fra andre opgaver inden for strategien, herunder at sætte de allerede vedtagne indsatser i gang. • Der er delte meninger om, hvor mange der bredt set i organisationen efterspørger hurtig handling på vedtægter. • Dagsorden for det kommende Rep.møde er allerede tæt pakket med "formelle" emner, og fra deltagerevalueringen af REP-møderne efterspørges mindre pakkede dagsordener og mere tid til netværk og inspiration. • Det er uklart om der er et tydeligt behov for at foretage ændringerne hurtigt. Særligt tidsfrister ifm. aktivitetsplanen bliver reelt først aktuelt i efteråret 2023, hvor næste aktivitetsplan skal vedtages. Ift. karenperiode forventes "dobbelte årsmøder" ikke at være en problematik i efteråret 2022. <p>Til orientering i sagen er også vedlagt 1) overblik over emner og temaer til behandling 2) Foreløbig dagsorden til Rep.</p>
<p>Sammenhæng til andre af DNS opgaver</p>	<p>Strategien, AP, Årsmøder</p>
<p>Evt. kommunikation</p>	<p>-</p>
<p>Evt. økonomi forbundet med sagen</p>	<p>Sekretariatsbistand forbundet med ændringer i vedtægter mv. estimeres til 200 timer, advokatbistand til vedtægtsændringer (estimeres til 30.000 kr. (For hele vedtægtsprocessen).</p>