

## Bilag 4.1

April 2024

Til: Repræsentantskabet. Møde den 27.-28. april 2024

Kontaktperson: Søren Møllerup Dawe, [smd@dn.dk](mailto:smd@dn.dk), 31 71 90 91, Bente Bækgaard og Mikkel Havelund

Danmarks  
Naturfredningsforening



## Sagsfremstilling - Forslag til vedtægtsændringer

Hovedbestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet:

- Træffer beslutning om forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener

Hovedbestyrelsen anbefaler,

- at der stemmes ja til alle foreslåede ændringer i bilag **X.X**

Bilag:

- **X.X** Forslag til ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener

### Sagens kerne

I bilag **X.X** præsenteres hovedbestyrelsens konkrete forslag til vedtægtsændringer til repræsentantskabets behandling.

Emnerne har været behandlet af først organisationsudvalget, som er nedsat af hovedbestyrelsen for at rådgive om organisatoriske forhold, og derefter af hovedbestyrelsen. Desuden har emnerne været sat til 4 måneders åben debat på Vores.dn.dk fra oktober – februar, og herefter var hovedbestyrelsens forslag til vedtægtsændringer i høring i perioden 9. februar – 10. marts, hvor det var muligt at stille konkrete ændringsforslag. Der kom i den forbindelse ét ændringsforslag vedr. 'frister for ændringsforslag til repræsentantskabsmøder', som er indarbejdet i hovedbestyrelsens nye forslag i bilag **X.X**.

Helt kort opsummeret handler de foreslåede ændringer i DN's vedtægter og forretningsordener om:

1. Klargøre ansvars- og rollefordelingen mellem hovedbestyrelsen og dagsordensudvalget.
2. Indføre en eksklusionsparagraf så der er klare retningslinjer i de helt særlige tilfælde, hvor et medlem skader foreningen på et niveau, hvor en eksklusion kan komme på tale som en proportionel sanktion.
3. Indføre frister for ændringsforslag til dagsordensmateriale i forbindelse med repræsentantskabsmøder for at sikre, at repræsentantskabet har den fornødne tid til at danne sig overblik over mødematerialet, tage stilling til forslagene og evt. drøfte dem med andre aktive.
4. Opdatere vedtægterne til eksisterende praksis ift. at hovedbestyrelsen ansætter direktøren, som derefter som udgangspunkt ansætter og afskediger øvrig personale i stedet for hovedbestyrelsen.
5. Åbne samrådene mere op så flere aktive og frivillige kan deltage.

6. Gøre det eksplicit at aktive der ikke er medlem af en bestyrelse kan deltage i bestyrelsesmøder uden stemmeret, hvis et flertal i bestyrelsen bestemmer det.
7. Give HB mandat til at oprette netværk for at understøtte foreningens strategiske prioriteringer, som besluttet af repræsentantskabet.

## Baggrund

I efteråret 2021 vedtog repræsentantskabet en ny 5-årig strategi for et "mere samarbejdende, slagkraftigt og relevant DN" (<https://www.dn.dk/om-os/publikationer/dn-strategi-2022-2026/>).

For at realisere strategiens mål og ambitioner er det vigtigt, at DN's organisation og vedtægter ikke udgør en barriere for strategien, men tilpasses så de understøtter de forandringer, repræsentantskabet ønskede at opnå med strategien.

Derfor har repræsentantskabet fx tidligere besluttet at:

- tilføje klima til DN's formålsparagraf
- ændre DN's "studenterafdelinger" til "ungeafdelinger", så flere unge kan være med
- godkendt et nyt børnemedlemsskab, som lanceres i 2024
- igangsat en prøveperiode med nye former for forårs-repræsentantskabsmøder i rammen af et større grønt landsmøde, hvor flere kan deltage og med mere fokus på udvikling, inspiration og netværk.

Derudover har der siden strategiens vedtagelse været et løbende fokus på organisationsudvikling for at fremme læring, inspiration og vidensdeling og for at fremme en god, positiv og inkluderende kultur, som er nem og tryk for nye at træde ind i. Der har f.eks. været gennemført kurser i brobygning med Özlem Cecik, formandskurser samt kursusforløb i udvikling af afdelinger med henblik på hvervning af frivillige og etablering af aktiviteter.

Repræsentantskabet skal nu tage stilling til en ny runde med forslag til vedtægtsændringer, som dels har sit afsæt i de forslag til ændringer i vedtægter og organisation, der kom fra DN's aktive ifm. strategiprocesen, og dels en gennemgang af DN's organisatoriske enheder, som har været foretaget i først organisationsudvalget og derefter hovedbestyrelsen for at se om der er områder i DN's vedtægter, der med fordel kan opdateres.

Spørgsmålet om hvorvidt der er behov for at ændre i hovedbestyrelsens sammensætning er blevet diskuteret flittigt på bl.a. 'Vores DN', i samråd og i hovedbestyrelsen. Og i givet fald hvordan en ny hovedbestyrelse bedst sammensættes for at den politiske ledelse mellem repræsentantskabsmøderne bedst kan sikre eksekvering på DN's strategi, politikker og øvrige repræsentantskabsbeslutninger samt imødegå fremtidige udfordringer og muligheder.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der er brug for mere tid til at diskutere spørgsmålet om hovedbestyrelsens sammensætning og de faglige udvalg, herunder at give mulighed for at diskutere det ved et fysisk møde inden der evt. skal træffes nogen beslutning om ændringer i hovedbestyrelsens sammensætning. Derfor vil der være mulighed for at debattere det på landsmødet i en workshop om lørdagen.