

Bilag 4.1

Dato: 10.01.2024

Til: HB

Kontaktperson: Mikkel Havelund, mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe, smd@dn.dk, 31719091, Bente Bækgaard, bente@dn.dk

Danmarks
Naturfredningsforening



Status på konkrete formuleringer til vedtægtsændringer

Vedtægtsgruppen havde workshop mandag den 8. januar, hvor konkrete forslag til vedtægtsændringer blev diskuteret og formuleret. Herunder følger en oversigt over forslagene til konkrete formuleringer som de ser ud nu, så den øvrige hovedbestyrelse har mulighed for at give input forud for seminaret.

Foruden forslaget om hovedbestyrelsens sammensætning var der generelt opbakning til nedenstående formuleringer. Dog med forsat mulighed for videre skærpelser på gruppens sidste møde den 24. januar. I gennemgangen nedenfor er fokus på de konkrete formuleringer og ikke på baggrunden for forslagene.

For den fulde kontekst og baggrund for forslagene henvises til Vores DN (<https://vores.dn.dk/da-DK/projects/forslag-til-vedtaegtsaendringer-i-2024>) og vedtægtsgruppens interne arbejdsdokument ([Udkast til vedtægtsændringer samlet \(2\).docx](#)). Det foreløbige referat fra vedtægtsgruppens møde kan findes her: [Referat møde i skrivegruppen 8.1.2024.docx](#), og de nuværende vedtægter og forretningsordener her: <https://aktiv.dn.dk/organisationen/vedtaegter-aktivitetsplan-og-budget/vedtaegter/>.

Dagsordensudvalget

Der er formuleret to forslag: 1) forslag hvor rollefordelingen mellem HB og DU præciseres og 2) forslag hvor DU afskaffes.

Forslag 1: Præcisering af roller

Vedtægternes § 9 stk. 4:

" [...] Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af ~~et dagsordenudvalg, jævnfør forretningsordenens § 2.~~ **hovedbestyrelsen, idet et dagsordenudvalg dog beslutter, om indkomne forslag fra andre end hovedbestyrelsen skal optages på dagsordenen ud fra kriterierne fastsat i forretningsordenens § 2.**"

Ændringsforslag forretningsordenen:

| Nuværende paragraf: | Ændringsforslag: |
|--|---|
| § 2. Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af et dagsordenudvalg bestående af en repræsentant for hvert samråds formandskab, udpeget af formandskabet. Stk. 2. Dagsordenudvalget beslutter, hvilke sager udover de vedtægtsbestemte, der skal optages på dagsordenen. Begrundelser for optagelse af dagsordenpunkter er bl.a.: | § 2. Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af hovedbestyrelsen et dagsordenudvalg bestående af en repræsentant for hvert samråds formandskab, udpeget af formandskabet. Stk. 2. Dagsordenudvalget, der består af en repræsentant for hvert samråds formandskab, udpeget af formandskabet, beslutter, om indkomne forslag fra andre end |

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - at forslaget fremsættes skriftligt af mindst 20 medlemmer af repræsentantskabet, - at forslaget fremsættes skriftligt af et flertal af hovedbestyrelsens medlemmer, - at forslaget har stor og aktuel foreningspolitisk relevans, - at forslaget handler om et emne, som er relevant for hele repræsentantskabet, - at forslaget indeholder væsentlig kritik af hovedbestyrelsen. | <p>hovedbestyrelsen skal optages på dagsordenen. Dagsordensudvalget kan optage forslag til dagsordenen på baggrund af følgende kriterier:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at forslaget fremsættes skriftligt af mindst 20 medlemmer af repræsentantskabet, - at forslaget fremsættes skriftligt af et flertal af hovedbestyrelsens medlemmer, - at forslaget har stor og aktuel foreningspolitisk relevans, - at forslaget handler om et emne, som er relevant for hele repræsentantskabet, - at forslaget indeholder væsentlig kritik af hovedbestyrelsen. |
|---|---|

Forslag 2: Afskaffelse af Dagsordensudvalget.

Vedtægternes § 9 stk. 4:

”[...] Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af **hovedbestyrelsen** et ~~dagsordensudvalg~~, jævnfør forretningsordenens § 2.”

Ændringsforslag forretningsorden:

| Nuværende paragraf: | Ændringsforslag: |
|---|---|
| <p>§ 2. Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af et dagsordensudvalg bestående af en repræsentant for hvert samråds formandskab, udpeget af formandskabet.</p> <p>Stk. 2. Dagsordensudvalget beslutter, hvilke sager udover de vedtægtsbestemte, der skal optages på dagsordenen. Begrundelser for optagelse af dagsordenpunkter er bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at forslaget fremsættes skriftligt af mindst 20 medlemmer af repræsentantskabet, - at forslaget fremsættes skriftligt af et flertal af hovedbestyrelsens medlemmer, - at forslaget har stor og aktuel foreningspolitisk relevans, - at forslaget handler om et emne, som er relevant for hele repræsentantskabet, - at forslaget indeholder væsentlig kritik af hovedbestyrelsen. | <p>§ 2. Dagsorden for ordinære repræsentantskabsmøder udarbejdes af hovedbestyrelsen et dagsordensudvalg bestående af en repræsentant for hvert samråds formandskab, udpeget af formandskabet.</p> <p>Stk. 2. Hovedbestyrelsen Dagsordensudvalget beslutter, hvilke sager udover de vedtægtsbestemte, der skal optages på dagsordenen. Begrundelser for optagelse af dagsordenpunkter er bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at forslaget fremsættes skriftligt af mindst 20 medlemmer af repræsentantskabet, - at forslaget fremsættes skriftligt af et flertal af hovedbestyrelsens medlemmer, - at forslaget har stor og aktuel foreningspolitisk relevans, - at forslaget handler om et emne, som er relevant for hele repræsentantskabet, - at forslaget indeholder væsentlig kritik af hovedbestyrelsen. <p>Stk. 3. Fremsatte forslag behandles på et møde i hovedbestyrelsen efter fristen for afgivelse af forslag er udløbet, jf. vedtægternes § 9, stk. 4. Begrundelser for afslag på optagelse af forslag skal vedlægges dagsorden for det pågældende møde.</p> |

| | |
|--|---|
| | Note: I skrivegruppen blev det diskuteret om der er behov for at præcisere kriterierne/begrundelserne yderligere. |
|--|---|

Eksklusionsparagraf

Følgende formulering foreslås tilføjet til vedtægternes paragraf 3:

” Stk. 5. Hovedbestyrelsen kan træffe afgørelse om eksklusion, hvis et medlem skader foreningen og eller dens omdømme, f.eks. ved at modarbejde foreningens politikker og formål eller ved at udvise grov adfærd. Eksklusion har virkning fra tidspunktet for hovedbestyrelsens beslutning herom. En beslutning om eksklusion kan indbringes for repræsentantskabet inden 4 uger efter, at den er meddelt medlemmet. Her afgøres den ved almindeligt flertal.”

Følgende formulering foreslås tilføjet til forretningsordenen for hovedbestyrelsen

”§ 14: Hovedbestyrelsen kan træffe afgørelse om, at et medlem skal ekskluderes, hvis vedkommende har handlet på en måde, der skader foreningen jf. vedtægternes §3 stk. 5. Afgørelse om eksklusion skal være sagligt begrundet og proportionel i forhold til den forseelse, der er begået. Inden hovedbestyrelsen træffer afgørelse om eksklusion, har det pågældende medlem ret til at få en skriftlig begrundelse for årsagen samt mulighed for at fremlægge sin version af sagen for hovedbestyrelsen inden for en tidsfrist, som hovedbestyrelsen sætter. Afgørelsen om eksklusion skal meddeles medlemmet skriftligt. Meddelelsen skal indeholde en klar og dækkende beskrivelse af de omstændigheder, der har ført til eksklusion samt en saglig begrundelse for, hvorfor man har valgt denne sanktion. I tilfælde af eksklusion har den ekskluderede ret til at indbringe afgørelsen for repræsentantskabet på førstkomende repræsentantskabsmøde. Hovedbestyrelsen har pligt til at informere den ekskluderede om muligheden herfor.”

Frister for ændringsforslag til repræsentantskabets dagsordensmateriale

På baggrund af et forslag fra Nanna Bille og Lise Norres input på Vores DN var der opbakning i skrivegruppen til at rykke processen en uge frem, således at dagsorden fremsendes 3 uger før REP, frist for ændringsforslag er 2 uger før REP, og udsendelse af ændringsforslag og evt. kompromis samt stemmemateriale er tre dage før REP. Det skal dog lige tjekkes i sekretariatet, at det praktisk kan hænge sammen ift. HB' mødekalender. Derudover var der opbakning til at HB skal kunne sætte andre tidsfrister fx ifm. med større dokumenter som politikker eller lignende, hvor der forud for rep har været en grundig proces, herunder høring med mulighed for at stille ændringsforslag. Dette for at undgå at det reelt er to høringsrunder med ændringsforslag. Dog kan det overvejes om der ifm. dagsordensmaterialet til rep fortsat skal være muligt at stille ændringsforslag til de dele af en tekst hvor der allerede er ændringsforslag fra den første høring...

Forslag til ændring i vedtægternes § 9 stk. 4:

”[...] Dagsordensforslag og meddelelse om opstilling af kandidater skal være sekretariatet i hænde senest 6 uger før mødet [ændres muligvis til 7 uger som konsekvens]. Dagsorden skal udsendes senest 3 2 uger før mødet. [...]”

Forslag til ændring i forretningsordenen for repræsentantskabet § 3 (tilføjelser markeret med rødt):

”§ 3. Beslutning kan kun tages om emner, som har været anført på den udsendte dagsorden.

Stk. 2. Ændringsforslag til hovedbestyrelsens forslag til aktivitetsplan og budget, jævnfør vedtægternes § 9 stk. 2, skal fremsættes senest 5 4 uger før repræsentantskabsmødet.

Stk. 3. Ændringsforslag til hovedbestyrelsens forslag til disponering af et eventuelt overskud eller underskud i årsregnskabet, jævnfør vedtægternes § 9, stk. 2, skal fremsættes senest 21 uger før repræsentantskabsmødet.

Stk. 4 Hovedbestyrelsen kan fastsætte tidsfrister for ændringsforslag, eksempelvis hvis forslaget forud for repræsentantskabsmødet har været sendt i høring i foreningen, hvor det har været muligt at stille ændringsforslag.

Stk. 5 Øvrige ændringsforslag til dagsordensmateriale, som ikke er omfattet af stk. 2, 3 og 4, skal være sekretariatet i hænde senest 2 uger før repræsentantskabsmødet.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen udsender stemmemateriale inkl. ændringsforslag senest 3 dage før repræsentantskabsmødet.

Sekretariatet

Det blev besluttet at fremsende to forslag til HB:

Forslag 1:

”§ 13. Sekretariat

Hovedbestyrelsen ansætter en direktør til at varetage den daglige ledelse af foreningen. Direktøren ansætter/afskediger personale til under ansvar over for hovedbestyrelsen at varetage den daglige administration af foreningen. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om direktørens ansættelsesforhold og beføjelser.”

Forslag 2, hvori det tilføjes at HB kan uddelegere ansvar for ansættelser og afskedigelser af personale til direktøren.

§ 13. Sekretariat

Hovedbestyrelsen ansætter en direktør til at varetage den daglige ledelse af foreningen. Hovedbestyrelsen kan uddelegere ansættelser/afskedigelser af personale til direktøren. [Hovedbestyrelsen træffer beslutning om direktørens ansættelsesforhold og beføjelser.]

Samråd

Følgende ændringer til vedtægternes § 6 om samråd stk. 3 foreslås:

”Stk. 3. Samrådet vælger af sin midte et formandskab på højst 6 medlemmer bestående af en formand og 2 næstformænd for et år ad gangen. Formandskabet koordinerer samrådets arbejde. Samrådet holder mindst 2 årlige møder, hvortil indbydes samtlige medlemmer af bestyrelserne og aktive inden for samrådets geografiske område.”

Dertil foreslås følgende ændringer i forretningsordenen for samråd:

”§ 2 Formandskab.

Samrådet vælger af sin midte et formandskab bestående af højst 6 medlemmer en formand og 2 næstformænd for et år ad gangen, jævnfør vedtægternes § 6, stk. 3.

Stk. 2. Valg af formandskab skal finde sted i ~~første~~ januar kvartal på et møde eller ved en skriftlig procedure. ~~Samrådet bestemmer på et forudgående møde, hvordan valget skal finde sted.~~

§ 3 Møder mv.

Formandskabet tilrettelægger samrådets arbejde. Samrådets møder skal overholde de i stykke 2-5 nævnte bestemmelser.

Stk. 2. Samrådet skal holde mindst 2 årlige møder hvortil indbydes samtlige medlemmer af 4 bestyrelserne **og aktive** inden for samrådets geografiske område, jævnfør vedtægternes § 6, stk. 3. Derudover bestemmer samrådet selv sine møder og andre arrangementer inden for rammerne af hovedbestyrelsens regler for samrådenes økonomi, jævnfør § 6.

Stk. 3. ~~Møder og andre arrangementer aftales så vidt muligt for at år ad gangen. Hvis dette ikke er sket, skal~~ Indkaldelse **til møder sker med normalt ske med** mindst 4 ugers varsel.

Stk. 4. Dagsorden udsendes senest 1 uge før mødet. **Hvis der på samrådsmødet skal træffes beslutninger, skal beslutningstemaer beskrives i en sagsfremstilling, der udsendes sammen med dagsordenen.** Hvert dagsordenpunkt skal indeholde en sagsfremstilling, som beskriver indholdet og et eventuelt beslutningstema.

Stk. 5. **Hvis der på samrådsmødet er truffet beslutninger, skal der senest to uger efter mødet inden 2 uger** udarbejdes **og udsendes** referat af konklusionerne på et samrådsmøde. Et eventuelt mindretal i forhold til en flertalskonklusion har krav på at få sin holdning refereret.

Netværk

Følgende tilføjelse markeret med rødt foreslås tilføjet til vedtægternes § 8 omhandlende netværk.

§ 8. Netværk

Medlemmer af Danmarks Naturfredningsforening med interesse for et bestemt emne kan slutte sig sammen i et netværk. Netværk arbejder med inspiration og idéudvikling på tværs af de øvrige organisatoriske enheder i Danmarks Naturfredningsforening. Netværk skal virke for at fremme foreningens formål. **Hovedbestyrelsen kan tage initiativ til at oprette [eller styrke] netværk, hvis det vurderes, at der er et strategisk behov, og der er interesse blandt foreningens medlemmer.**

Faglige udvalg

Forslaget om at HB kan oprette og nedlægge udvalg i stedet for at specificke udvalg fremgår af vedtægterne afhænger af forslaget om hovedbestyrelsens sammensætning. I scenariet hvor repræsentantskabet beslutter at ændre i hovedbestyrelsens sammensætning bakkede skrivegruppen op om følgende ændringer i vedtægternes § 12 om de faglige udvalg.

§ 12. Faglige udvalg

Stk. 1. ~~Følgende faglige udvalg skal opretholdes:~~

- ~~1. Miljøfagligt udvalg~~
- ~~2. Naturfagligt udvalg~~
- ~~3. Planfagligt udvalg~~

Hovedbestyrelsen kan nedsætte og opløse faglige udvalg med relevans for foreningens arbejde.

Stk. 2. De faglige udvalg er rådgivende for hovedbestyrelsen og organisationen i øvrigt. Udvalgenes kommissorier fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. De faglige udvalgsformænd vælges for 3-årige perioder af repræsentantskabet. De faglige udvalg konstituerer sig selv med en næstformand.

Stk. 4. De faglige udvalgsformænd og øvrige medlemmer vælges for 3-årige perioder af hovedbestyrelsen.

Stk. 5. De faglige udvalgsformænd er medlemmer af hovedbestyrelse og repræsentantskabet.

Afdelingsbestyrelser

Det foreslås at tilføje følgende (markeret med rødt) i forretningsordenen for afdelingsbestyrelser:

”§4: Møder i bestyrelsen indkaldes af formanden eller et andet bestyrelsesmedlem efter aftale med formanden, jævnfør dog stk. 2. Aktive kan inviteres til at deltage i møderne uden stemmeret, hvis et flertal i bestyrelsen bestemmer dette.”

Hovedbestyrelsens sammensætning

Skivegruppen landede ikke nogen endelige formuleringer ift. hovedbestyrelsens sammensætning, men diskuterede muligheden for at lægge forskellige modeller frem til HB's seminar. Diskussionen centrerede sig om

- fordelingsnøglen på forskellige "kategorier" af HB-medlemmer ("kvoter")
- kriterierne for valgbarhed
- hvorvidt det er ønskeligt, at HB kan indstille kandidater og hvad det mere konkret betyder.

Som en del af diskussionen om HB's sammensætning blev muligheden for at dele behandlingen af dette emne op i to, således at der til foråret udelukkende er debat bl.a. for at vejle stemningen i REP, og så afstemning til efteråret, hvis det på baggrund af debatten i REP vurderes, at der er grundlag til at arbejde videre.

Som illustration på mulige overordnede modeller blev der drøftet 3 modeller

| 5+4 model | 8 + 1 model | 4+2+2+1 model |
|--|--|--|
| Hovedbestyrelsen består af: - Præsident og vicepræsident valgt af repræsentantskabets midte. - 5 medlemmer, der er medlem af en afdelingsbestyrelse [alternativt formand eller næstformand]. - 4 øvrige medlemmer, der kan tilføre hovedbestyrelsen særlige faglige kompetencer eller andre | Hovedbestyrelsen består af: - Præsident og vicepræsident valgt af repræsentantskabets midte. - 8 medlemmer, der er medlem af DN, og som indstilles af hovedbestyrelsen eller mindst 10 medlemmer af repræsentantskabet. Valget gælder for 3 år | Hovedbestyrelsen består af: - Præsident og vicepræsident - 4 repræsentanter fra Repræsentantskabet (vælges fra afdelinger - ikke personligt valgte) - 2 repræsentanter, som kan indstilles af REP (fra hele DN + personligt valgte) |

| | | |
|---|---|--|
| <p>kompetencer af væsentlig betydning for foreningen. Valgbare er medlemmer af DN, som indstilles af hovedbestyrelsen eller mindst 10 medlemmer af repræsentantskabet.</p> <p>Formændene for de faglige udvalg.</p> | <p>-1 unge medlem valgt eller indstillet af Flor</p> <p>Formændene for de faglige udvalg.</p> | <p>- 2 repræsentanter, som kan indstilles af HB (fra hele DN + personligt valgte)</p> <p>- 1 unge-repræsentant (vælges af "Flor")</p> <p>Formændene for de faglige udvalg.</p> |
|---|---|--|

For alle gælder, at valgperioderne er forskudte, så udskiftningen sker løbende.