

6.0

Dato: 23.10.2023

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 1.11.2023

Kontaktperson: Mikkel Havelund, mh@dn.dk 31193207 & Søren Møllerup Dawe, smd@dn.dk, 31719091, Bente Bækgaard, bente@dn.dk

Danmarks
Naturfredningsforening



6.0 Vedtægtsændringer		Tilhørende bilag til dagsordenspunktet
		6.1 OU's anbefalinger til vedtægtsændringer til foråret 2024 (del 2) 5.2 For og i mod eksklusionsparagraf
Indstilling	Det indstilles, at HB: <ul style="list-style-type: none">- <u>Drøfter og beslutter</u> holdning til anden runde af emner (jf. bilag 5.1) med henblik på, at de efterfølgende kan sendes til debat/høring i organisationen frem til 20. december. Organisationsudvalget anbefaler:<ol style="list-style-type: none">1. Der bør indføres en <u>eksklusionsparagraf</u> for at beskytte "dem, der opfører sig ordentligt" og disciplinere dem, der opfører sig dårligt.2. Vedrørende <u>netværk</u> er der ikke behov for vedtægtsændringer, men HB bør melde klart ud, at der findes to typer af netværk ("strategiske netværk" hhv. "aktivnetværk") og at de har adgang til forskellige grader af støtte og økonomi. HB bør opdatere og kommunikere om de økonomiske rammer for netværkene.3. For <u>repræsentantskabet</u> foreslås et redaktionsudvalg indført i vedtægterne. Redaktionsudvalget kan få ellers lange diskussioner med få deltagere sammenfattet til et afstemningstema. Desuden anbefaler OU, at praksis med at åbne rep.møder for aktive fortsættes. Muligheden for at blive personligt valgt skal kommunikeres bedre ud til medlemmerne.4. I vedtægterne for <u>sekretariatet</u> bør det ændres, så der ikke står, at det er HB, der ansætter medarbejderne. Det er i praksis direktørens opgave. OU har desuden forskellige forslag til, hvordan sekretariatet kan bruge sin tid bedst muligt.- Giver skrivegruppen for vedtægter mandat til at foreslå generelle ændringer/gennemskrivning i forretningsordenen vedr. afdelinger.- (HVIS DER ER TID) Godkender OUs anbefaling om det den fremtidige brug af termerne "aktiv" og "frivillig": <i>Afdelinger og</i>	

	<i>sekretariat skal have frihed til at kommunikere det frivillighedsbegreb, der fungerer bedst over for målgruppen.</i>
Kort sagsfremstilling	<p>Siden det indledende arbejde med at implementere DN's strategi for 2022-2026 har der kørt en proces med at gennemgå DN's organisatoriske enheder. Formålet er at vurdere, hvor der kan være behov for at ændre i vedtægterne eller foretage andre organisatoriske ændringer, fordi enhedernes nuværende indretning og funktion enten forhindrer foreningen i at gennemføre strategien, eller fordi et andet setup kan understøtte strategien bedre.</p> <p>Der er allerede gennemført et antal ændringer i vedtægter og forretningsordner. Det gælder fx børnemedlemskab, karenperiode for opstilling til afd. bestyrelser, flytning af frist for ændringsforslag til AP/budget samt tilføjelse af klima i formålet.</p> <p>På seneste HB-møde blev et antal yderligere emner drøftet og sendt til debat i organisationen, fx samråd, dagsordensudvalg, HBs sammensætning. Debatten er nu aktiv på Vores DN, og der planlægges indlæg på samrådsmøder mv.</p> <p>Der blev også nedsat en skrivegruppe på tværs af sekretariat, HB og OU, der skal omsætte drøftelser samt debatten i organisationen til konkrete ændringsforslag til vedtægterne frem mod vedtagelse på rep.mødet i foråret 2024.</p>
Evt. kommunikation	Processen kommunikeres i DN aktiv og på Vores DN , og Organisationskonsulenter minder om debatten på samrådsmøder.