

4.0

Dato: 10.8.2023

Til: Hovedbestyrelsen – møde d. 8.9.2023

Kontaktperson: Mikkel Havelund, mh@dn.dk, tlf. 3119 3207

4.0 Vedtægtsændringer		Tilhørende bilag til dagsordenspunktet
		4.1 OU's anbefalinger til vedtægtsændringer til foråret 2024
Indstilling	Det indstilles, at HB: <ul style="list-style-type: none">- <u>Godkender</u> proces for vedtægtsændringer frem mod evt. vedtagelse af vedtægtsændringer i foråret 2024.- <u>Drøfter og beslutter</u> holdning til første runde af emner (jf. bilag 4.1) med henblik på, at de efterfølgende kan sendes til debat/høring i organisationen.- <u>Godkender</u> at der nedsættes en vedtægtsgruppe, der drøfter og formulerer konkrete forslag til vedtægtsændringer inden de indstilles til HB, og som sammensættes af:<ul style="list-style-type: none">- Mindst 2 medlemmer fra HB- 3 fra sekretariatet (Organisationschef Mikkel Havelund, ledelseskonsulent Søren Dawe og organisationskonsulent Bente Bækgaard).- 1-2 medlemmer fra OU (valgfrit)- En advokat/jurist til at bistå gruppen.- <u>Udpeger</u> mindst 2 medlemmer fra hovedbestyrelsen til at indgå i vedtægtsgruppen.	
Kort sagsfremstilling	Siden det indledende arbejde med at implementere DN's strategi for 2022-2026 har der kørt en proces med at gennemgå DN's organisatoriske enheder. Formålet er at vurdere, hvor der kan være behov for at ændre i vedtægterne eller foretage andre organisatoriske ændringer, fordi enhedernes nuværende indretning og funktion enten forhindrer foreningen i at gennemføre strategien, eller et andet setup kan understøtte strategien bedre. Der er allerede <u>gennemført et antal ændringer</u> i vedtægter og forretningsordner: <ul style="list-style-type: none">- Børnemedlemskab godkendt (april 2023)	

- Forsøg med Grønt Landsmøde (afholdt i april 2023 – vedtægter ikke ændret)
- Karensperiode på 2 måneder for opstilling til afd. bestyrelser samt flytning af frist for ændringsforslag til AP og budget for at give mere tid til forhandling og bedre forberedelse (april 2022)
- DN Ung – adgangsbarriere og forenklet formandskab (november 2021)
- Klima ind i formål (november 2021)
- AP to-årig og strategisk forankret (november 2021)
- Hjemmel til digitale møder (november 2021)

Det er en vigtig opgave at sikre, at DN's vedtægter ikke udgør en barriere for DN's strategi, men i stedet understøtter strategien. Men det anbefales, at der fokuseres alene på at lave vedtægtsændringer der, hvor det reelt gør en positiv forskel for foreningens arbejde. Samtidig er det vigtigt ikke fortløbende at båndlægge mange af foreningens ressourcer, fokus og beslutningskraft, og det er derfor hensigtsmæssigt, at resterende vedtægtsændringer gennemføres samlet til foråret 2024. Eventuelle ændringer, som udestår herefter, kan efter HB's ønske genoptages fx i forbindelse med en evt. beslutning om nyt navn nogle år ude i fremtiden.

Dette er for at undgå, at diskussioner om foreningens vedtægter bliver en permanent tilstand, og at foreningens fokus i stedet primært kan rettes udadtil på bl.a. at bidrage til at løse klima- og biodiversitetskriserne samt at realisere målene i DN's strategi. Man kan argumentere for, at den største strategiske opgave, som DN's afdelinger står over for er at lykkes med strategiens mål om at engagere mange flere aktive og frivillige i afdelingerne, da flere aktive og frivillige er en af forudsætningerne for at styrke afdelingerne i deres arbejde og opgavevaretagelse.

Organisationsudvalget har på tre møder i 2023 gennemgået alle foreningens organisatoriske enheder og har leveret sin overordnede indstilling til HB (dog udestår OU's sidste møde 14.9). Forslag med **grønt** kræver ikke vedtægtsændringer.

Indstillede vedtægtsændringer

Hovedbestyrelsens sammensætning og arbejde

- Ændre sammensætningen, så der reserveres pladser til afdelinger og specifikke kompetencer efterspurgt af HB. Faste pladser til faglige udvalg afvikles. Valgbarheden til HB udvides til at gælde alle DN's medlemmer, men indstilling til valg kan kun ske af HB eller repræsentantskabet.

De faglige udvalg

- Udvalg skal kunne oprettes og nedlægges af HB løbende. Dvs. de tre nuværende faglige udvalg skal ikke fremgå af vedtægterne.
- Tilføje et klimafagligt udvalg samt evt. et for større infrastrukturprojekter
- Bløde formandsrollen op, så der i stedet er et formandskab. Ikke automatisk en plads i HB

Afdelingernes arbejde

- Der blev foreslået en gennemskrivning af vedtægter, så de fremstår mindre hierarkiske. [sekretariatet fraråder generelle gennemskrivninger pga. deres potentielt store omfang, der ikke står mål med effekten.]
- Definere formandsrollen på ny, så den bliver mindre formel, magtfuld og fagtung (via kurser og vejledning)
- Udbrede arbejdsgrupper som metode

Repræsentantskabsmøder

- Der skal beslattes en proces for fremtidige repræsentantskabsmøder og kobling til Grønt Landsmøde (beslattes på REP i nov. 2023).
- Indføre frister for ændringsforslag til dagsordensmateriale

Samrådenes rolle

- Gøre samrådene åbne for deltagere ud over formænd. Brede formandsansvaret ud på flere. Tydeliggøre at det er samarbejds- og inspirationsfora – ikke formelle beslutninger.

Dagsordensudvalget

- Tydeliggøre at det er Hovedbestyrelsen, der laver dagsordenen, mens det er Dagsordensudvalgets rolle at beslutte om indsendte forslag til dagsordenen skal optages på dagsordenen.
- Alternativt nedlægge udvalget.

Vores kultur og samværsformer

- Udarbejde få centrale normer for samvær i DN og lægge op til at afdelingerne selv drøfter og supplerer dem

Resterende emner, der behandles af OU 14.9

- Repræsentantskabets sammensætning
- Netværk - anvendelse og understøttelse i DN
- Sekretariatet - samspillet mellem afdelinger og sekretariat, placering, tilfredshed, evne til at indfri strategi mv.
- Eksklusionsparagraf

Drøftelse om muligt nyt navn til DN er en krævende proces, der behandles separat, når analyser er gennemført, og der er ressourcer organisatorisk.

Sekretariatet foreslår denne proces:

Der forberedes en samlet pakke med forslag til vedtægtsændringer til vedtagelse på landsmødet/rep-mødet i foråret 2024. Der lægges her vægt på de vigtigste emner, hvor der reelt kan gøres en forskel med en vedtægtsændring, og hvor det samtidig vurderes, at DN som forening er klar til at træffe beslutning.

En eventuel senere pakke med forslag til evt. ændringer som behandles på et senere repræsentantskabsmøde, hvor en evt. ændring af DN's navn

	<p>skal besluttes. Det kan fx være emner der kræver længere modningstid i foreningen.</p> <p>Foreslået tidsplan for vedtægtsændringer til foråret:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vedtage tidsplan og diskutere og beslutte HB's holdning til første runde af emner, der skal forberedes vedtægtsændringer på (dette møde). - OU-møde den 14. september, hvorefter OU fremsætter anbefalinger på de resterende emner. - Resterende emner behandles i HB den 1. november, hvor HB's holdning besluttes. - Igangsætte ca. 12 ugers debat/høring i organisationen gennem DN Aktiv, så aktive drøfter lokalt samt mulighed for debat på Vores DN. Evt. også på et Zoom-møde. (senest 1. oktober til 20. december). Organisationskonsulenter minder om debatten på samrådsmøder. <ul style="list-style-type: none"> o Første emner lægges på Vores DN senest 1. oktober (efter behandlingen i HB 8. september) o Resterende emner lægges på Vores DN umiddelbart efter HB-mødet den 1. november - Konkret formuleringsarbejde i en vedtægtsgruppe med deltagelse af sekretariat, OU, HB, advokat (oktober til medio januar). - Maria nævner i beretning til efterårets repræsentantskabsmøde, at der er en høringsproces i gang. - Godkendelse af konkrete forslag til vedtægtsændringer i HB (primo februar) - 4 ugers høring i organisationen med mulighed for ændringsforslag (uge 7 - 10). - 1,5 uges forhandling (dialogmøde) med forslagsstillere (uge 11-12). - Stemmeanbefaling samt endeligt materiale til REP godkendes på HB-møde ca. 3-5 uger før REP (fx den 5. april) - Udsendelse af endeligt materiale til dagsorden to uger før REP (12. april) - Debat på Grønt Landsmødet dagen før der skal træffes beslutning. Formålet er dels at åbne debatten op for flere, og dels sikre bedre tid til at drøfte emnerne, før der skal stemmes dagen efter. (27.4) - Beslutning på Rep. (28.4) - Evt. anden behandling på næste rep. ved ikke kvalificeret flertal i efteråret 2024.
Evt. kommunikation	Processen kommunikerer i DN aktiv og på Vores DN, og Organisationskonsulenter minder om debatten på samrådsmøder.

FORSLAG TIL TIDSPLAN

